

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

SAFIMA

Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption



TABLER DES MATIÈRES

<i>Présentation de l'organisme</i>	3
<i>Mots du président</i>	4
<i>Nos projets en action</i>	5
I. VOLET IMMIGRATION	
<i>A- SAFIMA vu en statistiques</i>	12
<i>B- SAFIMA en mouvement</i>	17
II. BÉNÉVOLAT	
III. ADMINISTRATION	
<i>A- Notre forteresse: Notre équipe</i>	24
<i>B- Formations données à notre personnel</i>	26
<i>C- Fonds autonomes</i>	27
<i>Défis du SAFIMA pour l'année 2023</i>	28
<i>Remerciements</i>	29
<i>Le centre de notre mission: Les personnes immigrantes de notre territoire</i>	30

PRÉSENTATION DE NOTRE ORGANISME

Le Service d'aide à la famille immigrante de la MRC de l'Assomption (SAFIMA) a été le fruit d'une intention collective en 2009. Une table de concertation locale réunissant des acteurs des milieux communautaire, municipal, scolaire, de la santé, des services sociaux et de l'employabilité s'est penchée sur le défi que représente l'intégration des nouveaux arrivants, face à la nécessité de compter sur un accompagnement personnalisé pour faciliter leur intégration.

Le Conseil d'administration a d'abord travaillé à établir les orientations prioritaires du nouvel organisme, principalement par l'entente spécifique en matière d'immigration. À ce jour, nous cumulons plus de 13 ans d'expérience à notre actif en matière d'aide et d'accompagnement aux personnes immigrantes.

Ces démarches ont permis de donner vie au SAFIMA, un organisme à but non lucratif qui se définit pour son accompagnement personnalisé, dont la mission et la vision visent à devenir la boussole de la famille immigrante afin de faciliter son intégration dans la MRC de l'Assomption.

MISSION ET VALEURS

À travers les travaux du conseil d'administration et du personnel du SAFIMA, l'organisme souhaite véhiculer les valeurs du Québec

Cette vision, nous tentons de la partager avec nos partenaires qui deviennent partie prenante de ce processus d'adaptation. La diversité du conseil d'administration constitue pour nous un atout important pour favoriser l'expression des diverses communautés. La constitution de notre équipe de travail ainsi que de notre équipe de bénévoles est représentative de la diversité de notre milieu.

Au SAFIMA nous nous engageons à être à l'écoute de vos besoins en immigration et en installation. Toujours en quête d'amélioration, nous avons pensé organiser en mai 2022 une consultation des partenaires afin de recenser les besoins des partenaires pour mieux les accompagner dans leur interaction avec les personnes immigrantes.

MOT DU PRÉSIDENT

2022 revêt une importance particulière pour le SAFIMA qui a su poursuivre ses services auprès de la communauté immigrante de la MRC de l'Assomption de manière continue et satisfaisante malgré une deuxième année de restrictions sanitaires dues à la COVID-19.

C'est avec un immense plaisir que j'ai présidé, pour une troisième année consécutive, le conseil d'administration du SAFIMA. Épaulé par des membres dynamiques et un personnel compétent et motivé, nous avons pu tenir, malgré les circonstances, sept rencontres durant lesquelles des décisions clés pour une meilleure efficacité de notre organisme ont pu être adoptées. Je pense entre autres, à la participation active de quelques administrateurs au comité du vivre-ensemble de la Ville de Repentigny ou à la table d'immigration et d'intégration de la MRC de l'Assomption.

Le SAFIMA a lancé, cette année, une rencontre de concertation avec tous ses partenaires pour redéfinir sa mission et sa vision. Dans ce processus, les membres du personnel ainsi que les administrateurs auront également l'occasion de se prononcer en 2023. Cette concertation aura permis au conseil d'administration de mieux positionner les actions de l'organisme pour les années futures.

Le rayonnement de notre organisme au sein de la communauté et l'expansion de nos services à des clientèles telles que les travailleurs étrangers temporaires, les étudiants étrangers, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, de même que l'accompagnement des jeunes, des aînés ou des enfants vivant une situation de vulnérabilité sont des chantiers d'intervention pour le futur.

Dans cette même veine, le SAFIMA a signé une nouvelle entente avec le MIFI qui permettra de recruter un intervenant communautaire interculturel pour accompagner les familles immigrantes ayant des enfants d'âge scolaire ou en petite enfance dont la situation est complexe.

ALAIN VÉZINA

NOS PROJETS EN ACTION

L'année 2022 a été caractérisée par l'expansion des services de notre organisme auprès de catégories d'immigration.

En effet, l'ouverture des frontières, l'augmentation des personnes immigrantes dans la MRC ont été au centre de facteurs déclencheurs. Cela nous a permis de réfléchir sur les stratégies et des actions efficaces pour mieux desservir notre clientèle en matière d'immigration et d'intégration.

L'année 2022 a été marquée par la réussite des ententes entre le SAFIMA et divers partenaires. Cette projection se voit identifiée dans les projets suivants :

I- VOLET IMMIGRATION

✓ Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI) : une entente qui permet de financer les interventions individuelles, les activités de groupe et les sessions Objectif intégration. Ces actions ont pour but de faciliter les démarches d'immigration et d'intégration des personnes immigrantes, afin de recevoir un service personnalisé et adapté à leurs besoins.[1]

✓ Programme d'appui aux collectivités pour OBNL : financé par le MIFI, ce programme permet de poursuivre le travail amorcé en 2021 sur le vivre-ensemble. Le centre de recherche priorisait trois pistes d'actions. L'une d'elles consistait à outiller davantage les intervenants. Dans un premier temps, nous avons organisé la tenue de rencontres de concertations avec des groupes d'intervenants-es issus-es de tous les milieux (scolaire, municipal, santé et services sociaux, la police et le communautaire). Les consultations ont eu lieu tout au long de l'année 2022 et nous ont permis de dresser une cartographie sur la situation actuelle des choses et de présenter un rapport sur les besoins identifiés par les intervenants susmentionnés. Nous sommes convaincus que c'est avec nos partenaires du milieu que nous serons en mesure de développer du matériel innovateur pour mieux les outiller et faciliter leur offre de service aux personnes immigrantes.

[1] Le SAFIMA a réalisé pendant l'année 2022 cinq formations Objectif Intégration (3 pendant le premier semestre et deux pendant le deuxième) et 7 activités collectives.

✓ La table d'immigration et d'intégration (TII) constitue un comité qui réunit les partenaires qui ont en charge la proposition et les analyses des meilleures stratégies pour réussir l'intégration des personnes immigrantes.

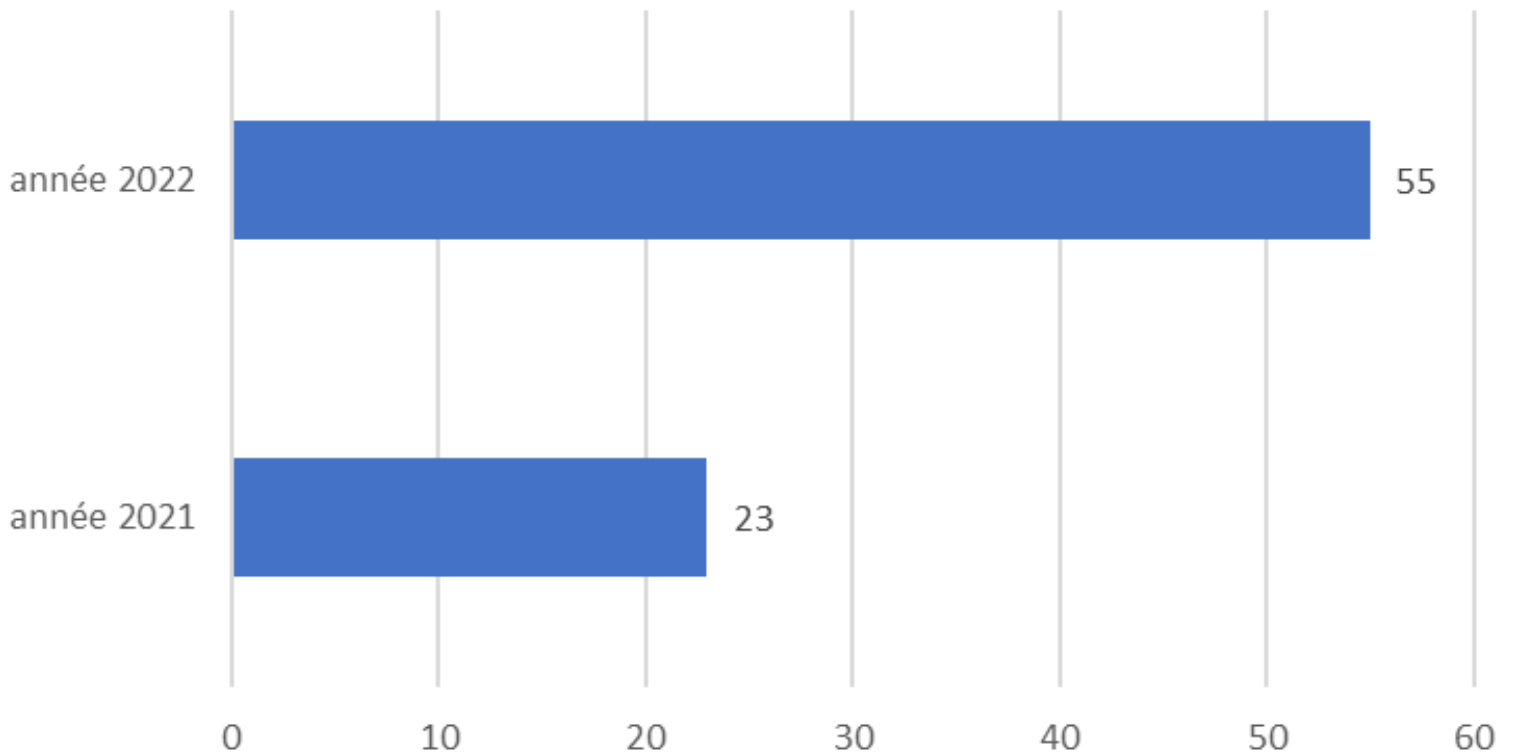
✓ Projet pilote intervenant communautaire interculturel scolaire et petite enfance : financé par le MIFI, il permet d'assurer la liaison entre les personnes immigrantes ayant des besoins complexes ou présentant des facteurs de vulnérabilité et les services dont elles ont besoin pour devenir autonomes. À l'aide des approches communautaire et interculturelle, l'ICI facilite le développement et la consolidation d'un réseau de ressources spécialisées (scolaire ou petite enfance) pour soutenir le bien-être et l'intégration des personnes immigrantes à la société. L'ICI encourage également la prise de pouvoir et l'acquisition d'autonomie des personnes dans leurs démarches.

LA TENUE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

En 2022, l'assemblée générale a eu lieu en mois de juin avec la présence de 24 des membres du SAFIMA. Elle constitue la première rencontre des membres, en présentiel, après deux ans de pandémie et de restrictions sanitaires.

Nous avons profité de cet espace d'interaction pour présenter les objectifs de l'organisme pour l'année PASI 2022-2023, ainsi que les différents projets qui y sont menés. Par la même occasion, la discussion sur l'analyse des stratégies de l'organisme en faveur de la réussite de l'immigration s'est invitée. Par conséquent, en 2022, nous avons remarqué une augmentation conséquente des membres du SAFIMA, une statistique qui a presque doublé, comme le montre le graphique ci-dessous :

Quantité de membres du SAFIMA



NOTRE RÉALITÉ EN 2022

Le SAFIMA a connu ces dernières années une croissance importante de l'arrivée de personnes immigrantes dans la MRC de l'Assomption. Notre travail consiste à soutenir la personne immigrante dans leurs démarches d'installation et d'intégration. Le statut migratoire a une incidence majeure sur la qualité de vie des familles et peut être un indice sur les potentielles difficultés liées au parcours migratoire.

Citoyen canadien

Résident permanent

Résident temporaire :

Travailleur étranger temporaire : avec un permis de travail ouvert ou fermé

Étudiant étranger : peut travailler plus de 20 heures hors campus depuis le 15 novembre 2022

Visiteur : peut demeurer au Canada pendant une période de 6 mois consécutifs

Réfugié

Personne protégée

Réinstallé (parrainé)

Demandeur d'asile

Sans statut

Dans ses démarches d'immigration et d'intégration, notre organisme s'occupe de l'accompagnement personnalisé pour que la personne immigrante réussisse les démarches suivantes:

Logement

Dépannage alimentaire

Permis de conduire

Carte d'assurance maladie

Obtention du NAS (numéro d'assurance sociale)

Inscription des enfants à l'école

Inscription des enfants à la garderie

Démarches pour trouver un emploi

Évaluation comparative des études

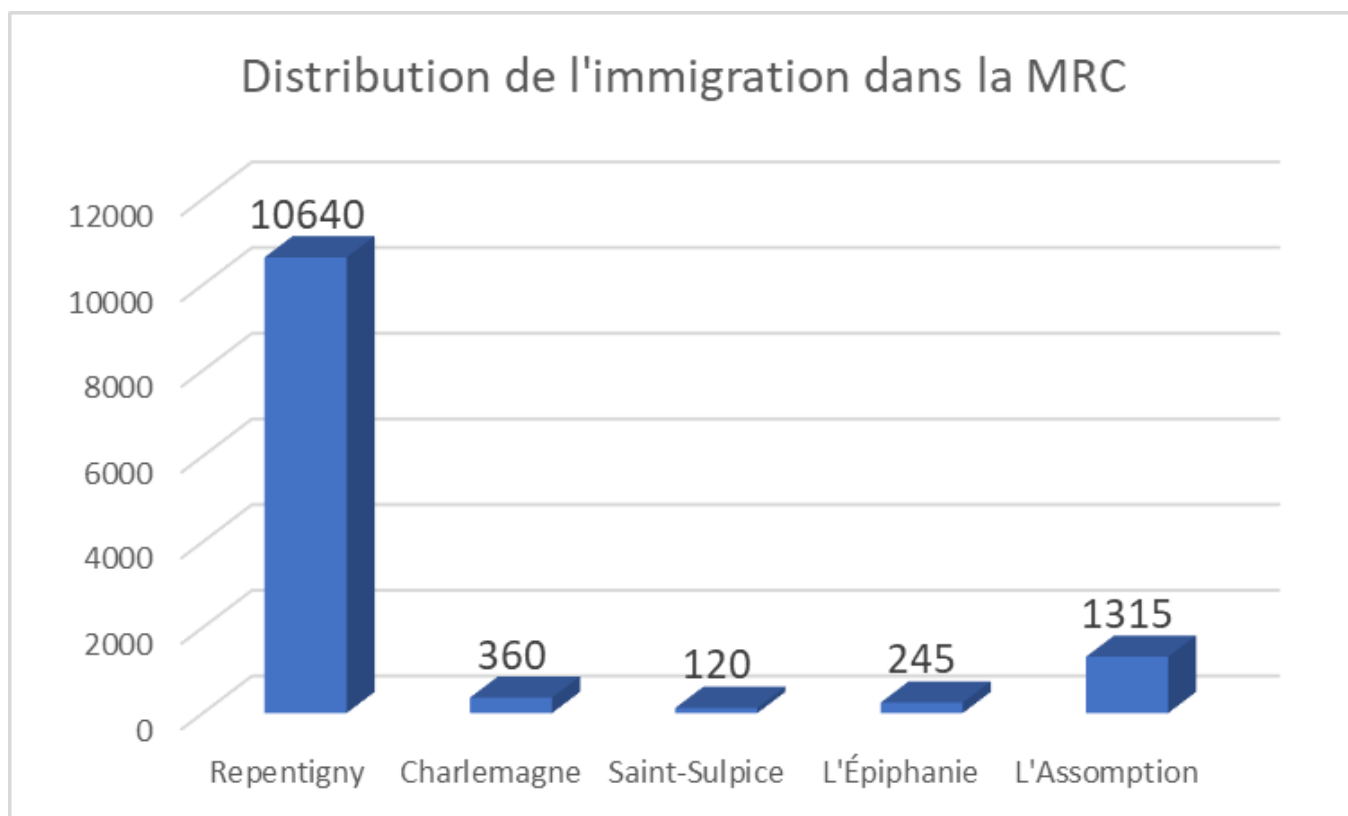
Intervention adaptée et personnalisée

Francisation et activités de socialisation

Accompagnement et démarches pour briser l'isolement

En 2022, le site [2] de Statistiques Canada indique que 12 685 personnes immigrantes, ayant le statut d'immigrant permanent, se sont installées dans notre MRC. La distribution s'effectue de la manière suivante:

[2] Disponible en : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/type/donnees?HPA=1& sujetniveaux=43%2C4305&geonom=A0002>



D'après les sources sus mentionnées, les immigrant(es) de la région proviennent essentiellement d'Haïti (26,6%), de l'Algérie (13,9 %), du Maroc (9,4 %), de la France (5%) et de la République démocratique du Congo (3,8%). Cependant, les demandeurs d'asile deviennent également une typologie d'immigration en augmentation, qui représente un défi pour notre organisme.

La MRC de l'Assomption couvre une superficie de 256 kilomètres carrés, soit près de 2,1 % du territoire Lanaudois. La densité de sa population se chiffre à près de 500 habitants au kilomètre carré [3].

[3] Voir la référence citée précédemment



Entre 2021 et 2031, la population totale de la MRC devrait afficher une croissance démographique de 5,8% (5,5% au Québec). Elle pourrait augmenter de 7 430 individus, pour s'établir à un peu 13 620.

Dans cette perspective d'évolution de l'immigration, le SAFIMA a approché plusieurs partenaires en vue de présenter ses services et de desservir leur clientèle immigrante. Tel est le cas de: Centre d'intégration professionnel de Lanaudière (CIPL), centre Lanaudière d'emploi pour femmes (CLEF) et son service Globe, le centre des services scolaires des affluents, le centre la Croisée, la ville de Repentigny et de L'Assomption, la police, entre autres.

La revitalisation de la communication organisationnelle constitue l'un des succès que notre organisme a connu en 2022, car elle a permis de consolider notre impact dans la communauté et dans nos services pour les familles immigrantes. Ceci se matérialise en :

- Confection et exécution de notre plan de communication annuel (2022-2023).
- Systématisation de la publication hebdomadaire les *Jeudis de l'info* sur la page Facebook.
- Réalisation de la promotion radiophonique (Radio Lanaudière, radio centre-ville et radio CKUT).
- Deux entrevues sur les services du SAFIMA effectuées par la Coordinnatrice du SAFIMA (Radio Lanaudière et Radio communautaire CFNJ [4]).
- Publicité parue dans le Journal Hebdo Rive Nord durant le mois d'octobre 2022 et plan de parution pendant le premier semestre 2023.
- Célébration de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles. En cette occasion, le SAFIMA a publié sur ses réseaux sociaux[5]
- La vidéo multilingue qui montre les témoignages de nos usagers ainsi que la remise de prix du concours *Mon rêve d'immigrant*.
- Enfin, nous avons aussi dispensé, conformément à l'entente conclue avec le MIFI, les formations Objectif Intégration. Ces sessions permettent aux nouveaux arrivants d'en apprendre davantage sur la Charte des droits et libertés, le marché de l'emploi au Québec et bien des aspects nécessaires en vue de faciliter leur parcours d'installation.

[4] Disponible dans le lien suivant : <https://cfnj.net/entrevue-avec-johanne-pierre-coordonnatrice-au-service-daide-a-la-famille-immigrante-dans-la-mrc-de-las-somption-lundi-3-octobre-2022/>

[5] Youtube : <https://www.facebook.com/safima.ca/>

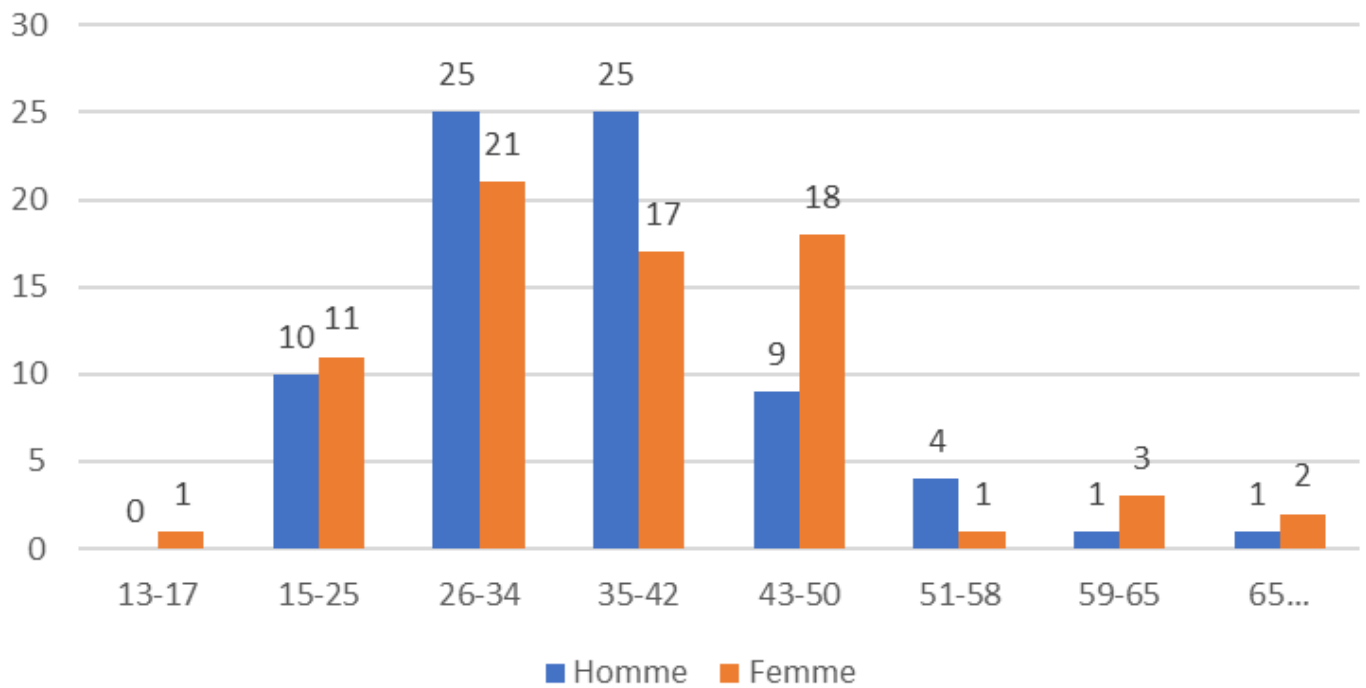
Facebook: <https://www.youtube.com/channel/UCsKoYg3TMqYmIlg6sK4JrxmQ>

Les statistiques présentées ci-après nous permettent de mieux comprendre la réalité de notre travail, ainsi que l'impact des services et les typologies d'immigration desservies [6].

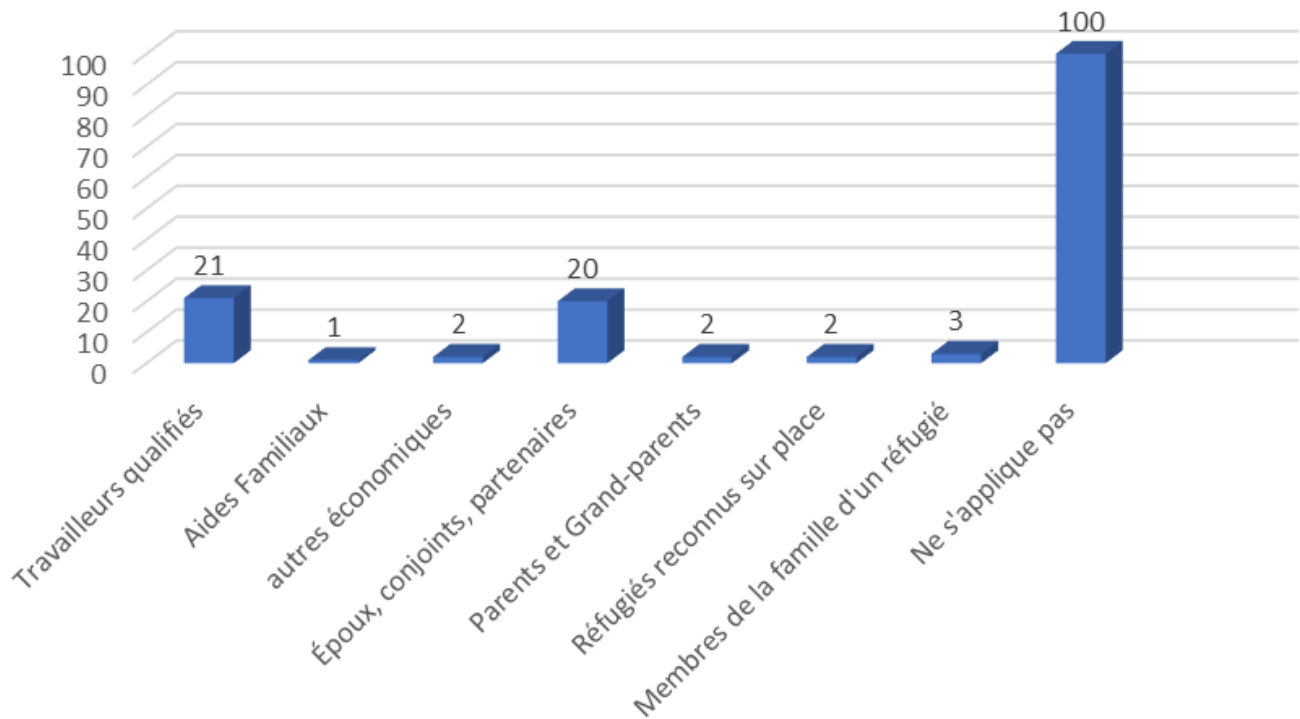
Nous présentons les résultats par personnes desservies, type de clientèle femme/homme et par tranche d'âge. Par la suite, nous vous présentons, les zones géographiques des pays d'origine de notre clientèle, la durée du séjour au Canada, les statuts d'immigration, le niveau d'études, ainsi que la comparaison des statistiques de l'organisme pendant les quatre dernières années, ce qui fait un portrait des caractéristiques essentielles des personnes que frappent à nos portes et reçoivent nos services gratuits et personnalisés.

[6] Statistiques obtenues entre le 1er janvier et le 6 décembre 2022.

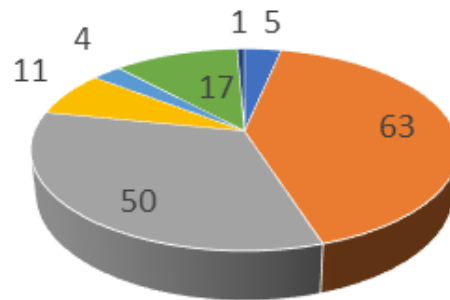
Groupes d'âge de notre clientèle



Catégories d'immigration

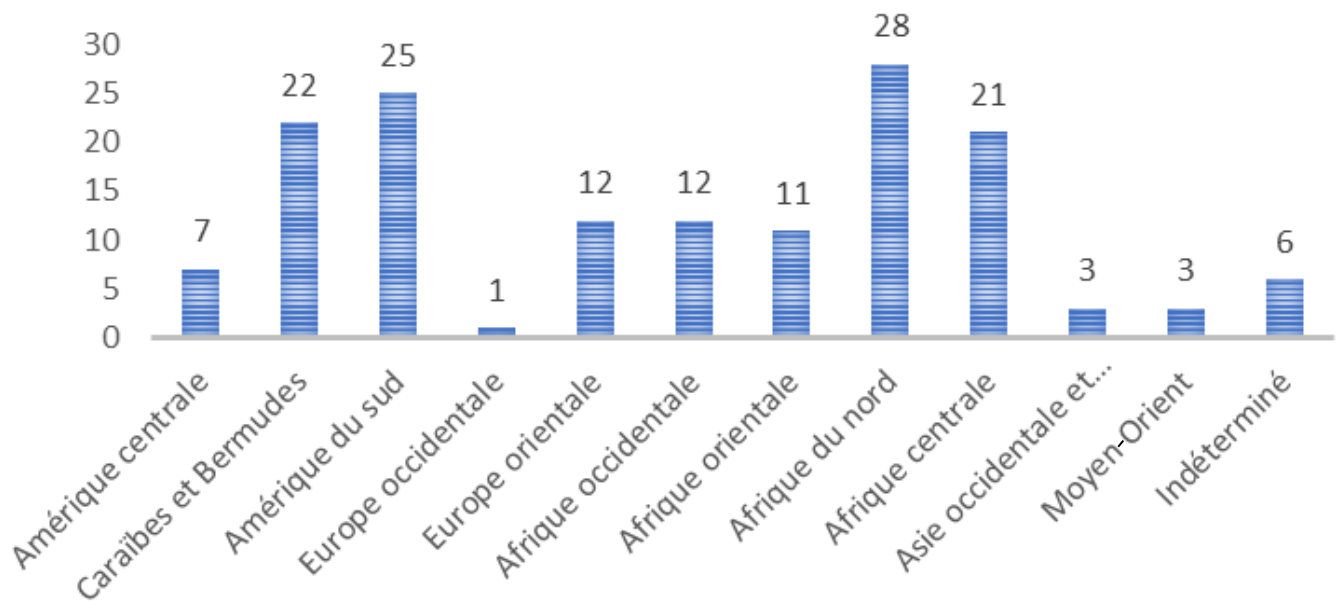


Personnes desservies selon leur statut d'immigration

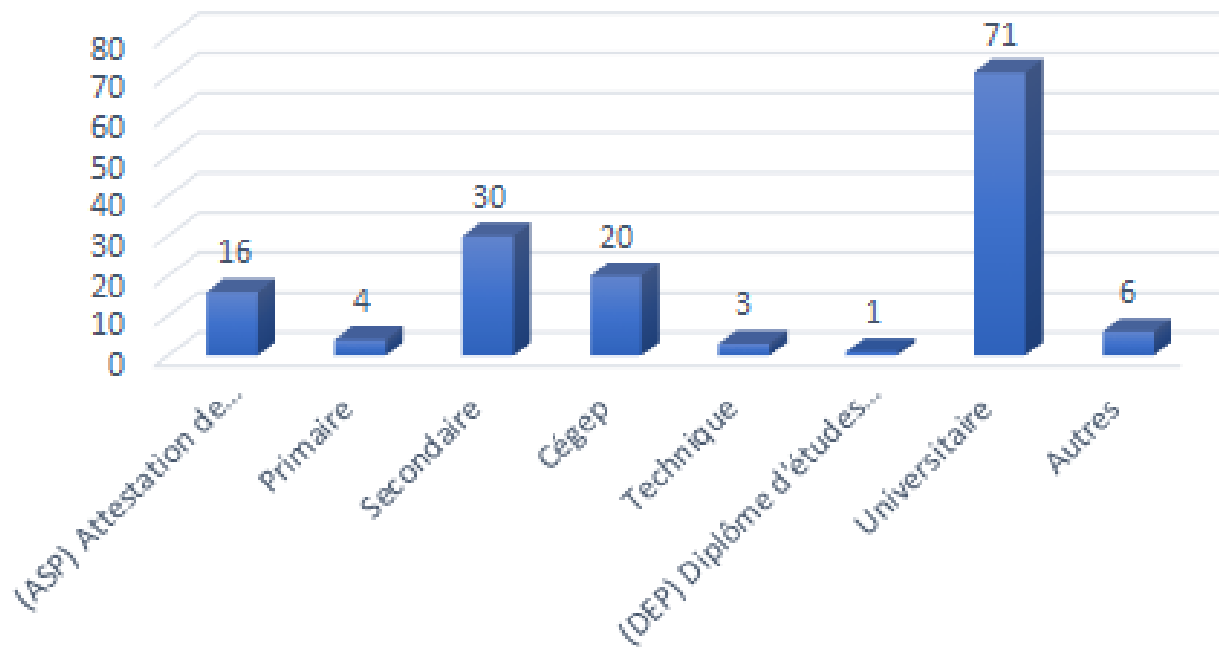


- Citoyens canadiens
- Résidents permanents
- Travailleurs temporaires
- Étudiants étrangers
- Réfugiés Protégés
- Demandeurs d'asile
- Demande de résidence à l'étude

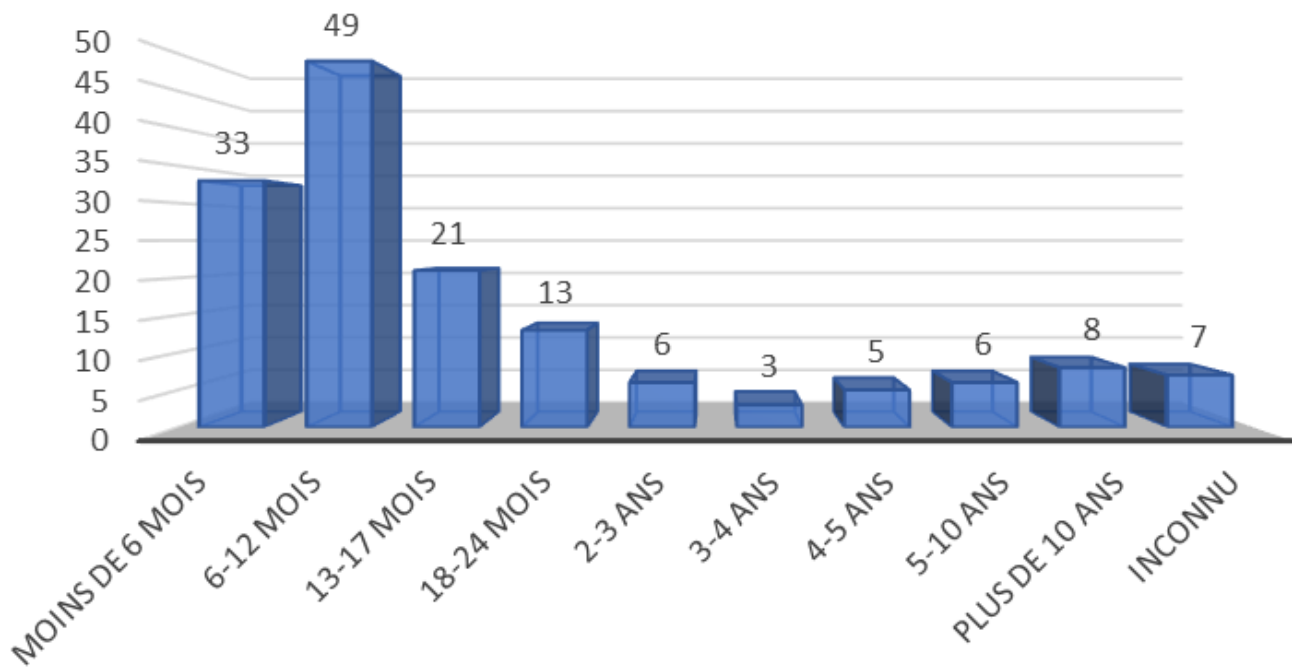
ZONE GÉOGRAPHIQUE DE NOTRE CLIENTÈLE EN 2022



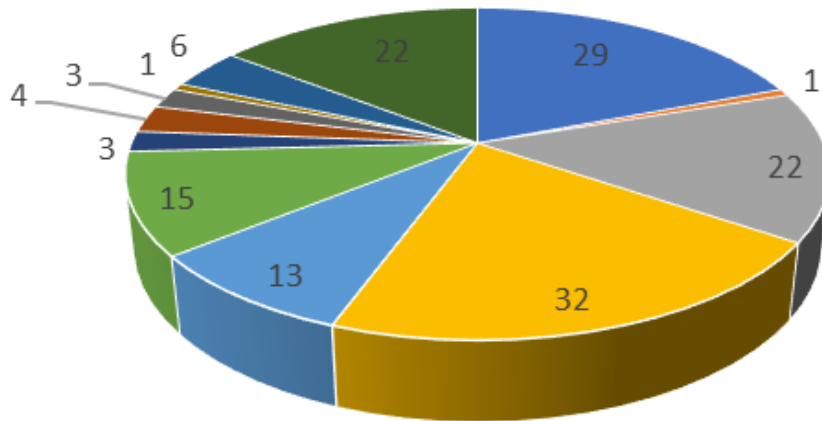
Niveau de scolarité



Durée de séjour au Canada

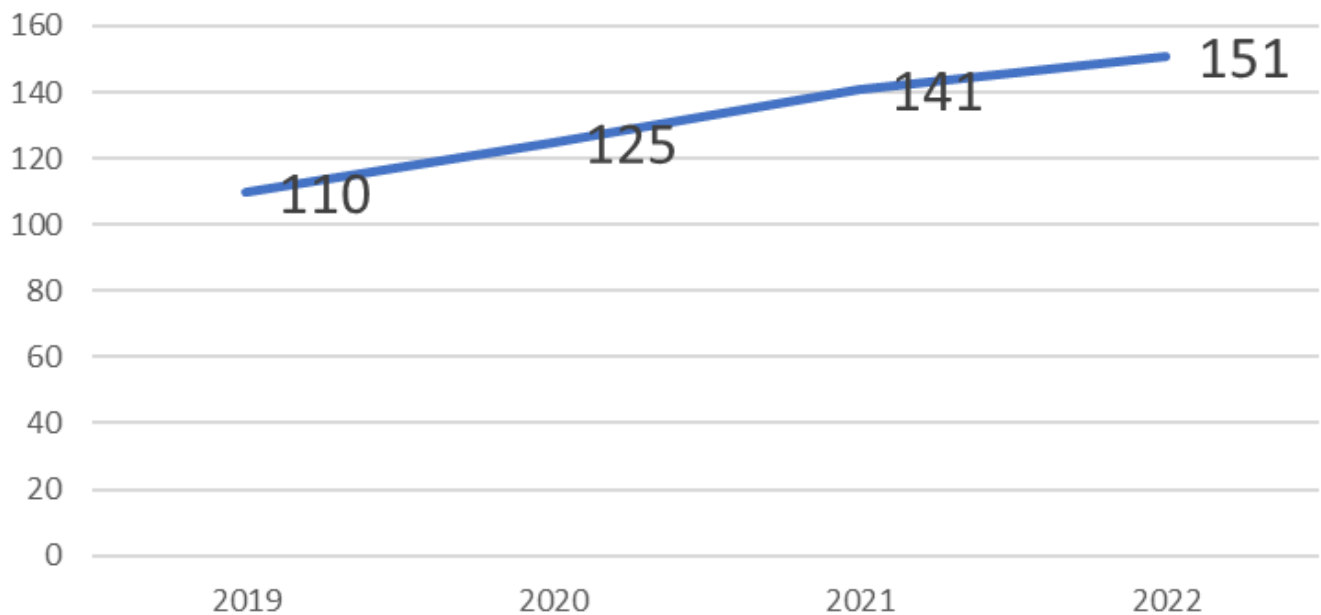


Langue maternelle



- Français ■ Anglais ■ Arabe ■ Espagnol ■ Ukrainien ■ Créole
- Turc ■ Kabyle ■ Lingala ■ Swahili ■ Malgache ■ Autres

Analyse des statistiques des familles desservies pendant les quatre dernières années



B- SAFIMA EN MOUVEMENT

Au SAFIMA, nous sommes persuadés que nous progressons en nous entourant d'acteurs qui partagent les mêmes intérêts que notre mission sociale. Faire de notre MRC un exemple à suivre est une cause qui nous tient à cœur et nous comptons bien poursuivre nos efforts pour y parvenir.

Dans cette perspective, nous avons consacré notre travail à satisfaire et à être à l'écoute des besoins notre clientèle tout au long de l'année. La programmation des activités a eu lieu selon la distribution suivante :

Janvier :

1. A1 : Formation aux intervenants "Processus Migratoire au Québec" (1re partie) (29 participants)

Février :

2. A2 : Formation Objectif Intégration (13 participants)

3. A3: Formation aux intervenants "Processus Migratoire au Québec" (2e partie) (29 participants)

4. A4 : Activité " Terre et Culture" (13 participants)

Avril :

5. A5 : Formation Objectif Intégration (9 participants)

Mai :

6. A6 : Formation Objectif Intégration (7 participants)

7. A7 : Activité "L'art de valoriser son expérience étrangère." (23 participants)

8. A8 : Formation" Apprendre, respecter et communiquer avec les autres cultures"(20 participants)

Juin :

9. A9 : Formation pour les intervenants "Programme et ressources disponibles pour la personne immigrante au Québec" (24 participants)

Juillet :

10. A10 : Cuisiner les Saveurs d'ailleurs avec les ingrédients de Québec (UNIATOX) (27 participants)

11. A 11 : Formation Objectif Intégration (15 participants)

Août :

12. A12: Formation Objectif Intégration (11 participants)

13. Programme d'accompagnement des effets scolaires en partenariat avec le Centre d'action bénévole (7 participants)

Septembre :

14. A13 : Visite à la bibliothèque Robert-Luissier (32 participants)

15. A14 : Atelier d'intégration en milieu d'emploi (11 participants)

16. A15 : Activité Brise-Glace (Maison de la Famille et la Parenthèse) (6 participants)

Octobre :

17. A16 : Tournage de la vidéo multilingue (7)

18. A17 : Remise du prix du Concours "Mon rêve d'immigrant" destiné aux jeunes de 10 à 17 ans (14 participants).

19. A18 : Visite au Crealab (10 participants)

Novembre :

20. A19 : Atelier animé par Femmes des tous les horizons sur la reconnaissance (9 participants)

21. A20 : Formation pour les femmes en recherche d'emploi en partenariat avec le Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière (7 participants).

22. A21 : Atelier en partenariat avec le Service Globe à propos d'intégration en milieu d'emploi (7 participants)

Décembre

23. A22 : Atelier sur les prestations et crédits de l'Agence du Revenu du Canada et de Services Canada (14 participants)

24. A23 : Activité de reconnaissance des bénévoles (10 participants)



Activité brise-glace



Formation aux intervenants



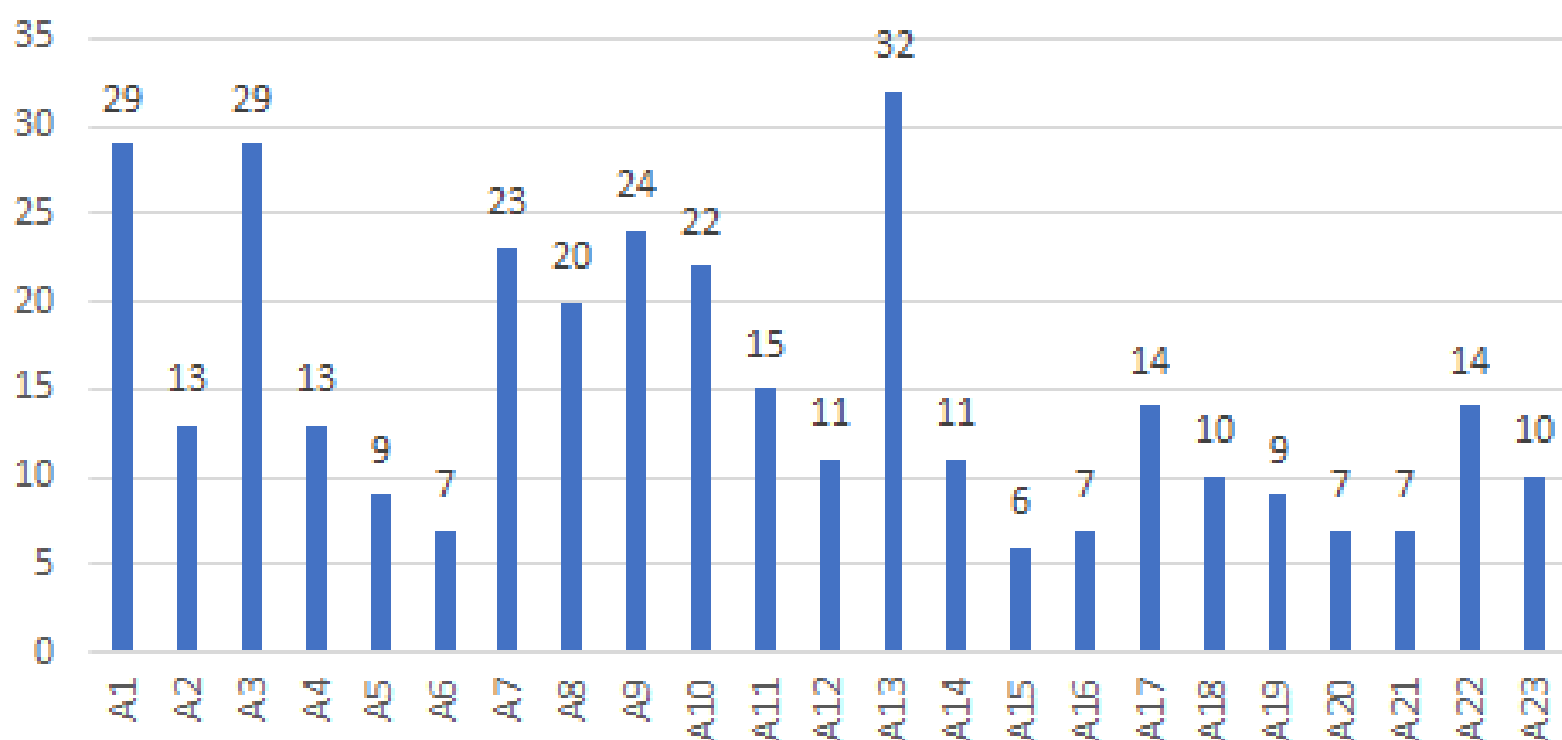
Consultation avec les partenaires



Cuisiner les saveurs d'ailleurs avec les ingrédients du Québec

Par ailleurs, le graphique ci-dessous illustre les comportements des chiffres des participants-es à chaque activité pendant l'année 2022 :

Participants aux activités du SAFIMA durant l'année 2022



II- BÉNÉVOLAT

Le SAFIMA accorde une place prépondérante au bénévolat et à l'implication sociale des personnes immigrantes dans notre MRC. Depuis trois ans, cinq bénévoles travaillent d'arrachepied afin de livrer aux personnes immigrantes vivant une situation de précarité, ce, en collaboration avec notre partenaire Première Moisson, des produits alimentaires frais. Cela représente plus de 500 heures par année pour porter, peu importe les conditions climatiques, de la nourriture aux plus vulnérables.

D'autres bénévoles se sont également distingués-es par leur contribution à nos activités ludiques et de rapprochement interculturel. C'est pourquoi, nous avons tenu à souligner l'apport de ces personnes de manière particulière en leur octroyant un trophée et des primes de reconnaissance à l'occasion de la journée internationale des bénévoles, le 5 décembre dernier.

Enfin, en 2022, le SAFIMA a également pu recruter 15 interprètes bénévoles d'origine diverse afin d'alimenter la banque d'interprètes dans le cadre du projet pilote bénévolons l'Assomption qui sera mis en place en 2023 avec la collaboration inestimable du Centre d'action bénévole.

SAFIMA

Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption



compagn
migrante
Assomption



III- ADMINISTRATION

A- NOTRE FORTERESSE : NOTRE ÉQUIPE

Le SAFIMA a agrandi son équipe durant l'année 2022. Cela lui a permis d'améliorer la gestion de ses projets, de la communication organisationnelle ainsi que la personnalisation et le suivi des interventions.

Notre défi reste encore le développement du service adapté et personnalisé, essentiel à notre travail et la possibilité d'offrir des services à toutes les catégories d'immigration. Nous pensons entre autres aux travailleurs étrangers temporaires, mais également aux étudiants étrangers qui viennent s'établir dans notre MRC et dont le nombre est croissant. Notre équipe est composé actuellement de six personnes, dont cinq sont issues de l'immigration [7]. Étant une organisation qui prône l'inclusion, nous mettons les individus en relation pour créer un milieu naturellement inclusif.

Les membres du personnels au service de l'organisme sont des personnes engagées pour la mission du SAFIMA. Notre but est que toute personne qui entre en contact avec nous se sente écoutée, respectée et obtienne un service de qualité. Nous visons à constituer une valeur ajoutée dans la vie de l'humain qui pourra trouver dans le SAFIMA une source adaptée et favorable à un interculturalisme moderne et agissant.

[7] Ils proviennent du Cameroun, de la Colombie, de Cuba, d'Haïti, du Tchad.

Notre équipe

Luc Desautels
Secrétaire

Conseil d'administration

Alain Vézina
Président

André Blouin
Trésorier

Diane Ntsame
Administratrice

Sabrina Belakehal
Administratrice

Suzanne Filion
Administratrice

Émilie Devo
Administratrice

Johanne Pierre
Coordonnatrice

Équipe du SAFIMA

Yennys Hernandez
Chargée de communication

Rabine Chinkou
Adjointe à la coordination

Amine Mahamat
Intervenant en intégration

Alicia Laliberté
Stagiaire

Natalia Davila
Intervenante en installation

Charlotte Kombila
Étudiante en travail social

Avec la participation financière de:

Québec 

SAFIMA 
Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption

B - FORMATIONS SUIVIES PAR NOTRE PERSONNEL

Le perfectionnement continu de notre personnel revêt une importance capitale, car il lui donne les outils nécessaires pour mieux accompagner les usagers et répondre efficacement aux demandes des partenaires et de la communauté.

-Devenir un acteur stratégique dans son organisation (février) : Cette formation, dispensée par l'Université de Laval, est offerte à toutes les personnes désireuses de reconnaître le contexte stratégique de leur organisation et d'identifier des leviers de transformation de celle-ci. Elle leur permet également de rechercher des opportunités d'amélioration et d'innovation d'une éventuelle contribution à leur institution.

-Formation CERI-GES pour les intervenants et les superviseurs (avril - juillet) : CERI-GES est un outil de reddition de comptes des interventions et activités réalisées dans le cadre du programme d'accompagnement et de soutien en intégration des personnes immigrantes financé par le MIFI. La formation porte sur : la fiche participant , les interventions individuelles, collectives , indirectes et quelques statistiques.

-Formation secourisme en milieu de travail (mai) : Cette formation de 16 heures, est dispensée par la CNESST. Elle traite notamment des techniques d'appréciation, de réanimation et de premiers secours à utiliser pour venir en aide aux personnes souffrant d'un problème médical ou traumatique.

-Espace parent (décembre) : Cette formation, destinée aux intervenants auprès des parents immigrants, a pour but de renforcer le sentiment de confiance des parents en leur capacité d'adaptation afin qu'ils puissent soutenir leurs enfants dans leur intégration au sein de la société d'accueil.

C- FONDS AUTONOMES

Le SAFIMA dispose désormais, dans ses locaux, d'une nouvelle salle multifonctionnelle à la fine pointe de la technologie avec une capacité de 25 places assises, 2 téléviseurs intelligents, un système de son Chromecast ainsi que des tableaux blancs. Dans un esprit de solidarité et de partenariat avec les organismes du milieu, le SAFIMA met cette salle à la disposition de celles et ceux qui souhaitent organiser des formations, conférences ou réunions de travail.

Pour réservations et autres informations, merci de contacter notre réceptionniste au 514 499 8077 poste 1.



DÉFIS DU SAFIMA POUR L'ANNÉE 2023

Augmenter la visibilité de l'organisme auprès du public (page LinkedIn) ainsi que profiter des avantages du nouveau contexte d'emplacement de l'organisme.

Consolidation des stratégies pour faciliter l'intégration et l'installation des familles immigrantes.

Faciliter les espaces de rapprochement interculturel.

Agrandissement de notre réseau de partenariat.

Diversification des services et des projets (ICI, Jeunes).

Surmonter la barrière de la langue des nouveaux arrivants.

Places en garderie.

Développement d'une expertise de conseil en immigration.

Nous profitons de cette occasion pour remercier la collaboration de tous les organismes partenaires et les personnes qui appuient de manière systématique le travail du SAFIMA. Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration pour sa confiance et son soutien.

Nous remercions également la Ville de Repentigny, celle de l'Assomption, et la MRC de L'Assomption pour son appui dans la réussite de nos objectifs.

Nous souhaitons remercier également du fond du cœur les personnes immigrantes qui sont au centre de notre mission.

LE CENTRE DE NOTRE MISSION: LES PERSONNES IMMIGRANTES DU TERRITOIRE

Les personnes immigrantes sont notre raison d'être. Elles constituent le moteur de travail de notre équipe. Notre organisme a mis à leur disposition plusieurs moyens pour le joindre et bénéficier de ses services. Nous pouvons citer entre autres :

Facebook: <https://www.facebook.com/safima.ca/>

YouTube:

<https://www.youtube.com/channel/UCsKoYg3TMqYmIlg6sK4JrxmQ>

Notre clientèle peut aussi devenir membre ou bénévole (<https://www.safima.ca/inscription.php>) en ligne ou de manière présenteielle.

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi. Tous nos services sont gratuits et personnalisés.

Plus d'informations par :

Téléphone : 514 499-8077 poste 1.

Courriel : info@safima.ca

ENSEMBLE POUR UNE IMMIGRATION RÉUSSIE!