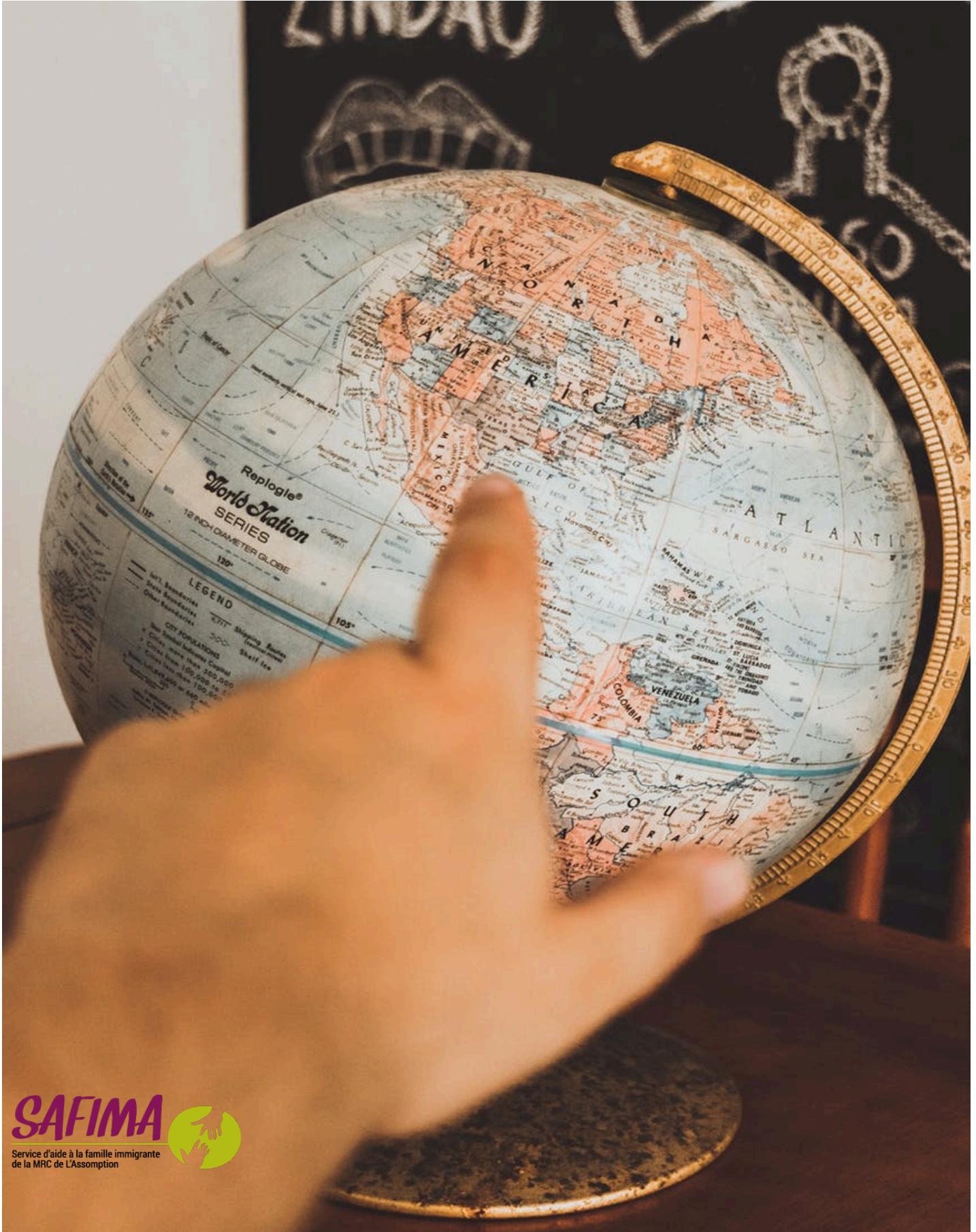


Rapport d'activités 2019



L'organisme

Le Service d'aide à la famille immigrante de la MRC de L'Assomption (SAFIMA) est né en 2009 d'une volonté d'offrir un service d'accueil, d'accompagnement, de référence et de formation aux personnes immigrantes dans leur processus d'intégration dans la collectivité.

Le SAFIMA vise à offrir des programmes d'échange interculturel en vue de contribuer à l'établissement de relations interculturelles harmonieuses au sein de la population. Le but étant de faciliter l'intégration des personnes immigrantes auprès de la collectivité d'accueil.

En passant par de la sensibilisation populaire, notre organisme œuvre à sensibiliser la population au respect de la diversité et à l'apport de l'immigration au sein de sa collectivité.

L'organisme travaille au sein d'une communauté animée et intéressée au développement d'un vivre ensemble qui unifie les ambitions et les différences. Nos actions se traduisent par la mise en place de moments d'échange, de partage et d'apprentissage commun.

Le SAFIMA déploie les forces et la volonté de chaque membre bénévole, membre actif, employé et partenaires pour les différentes réalisations présentées dans ce rapport. Toutefois, il est primordial de souligner que c'est pour vous, personnes venues d'ailleurs, que le tout s'articule.

Bienvenue dans la MRC de L'Assomption

Table des matières

L'organisme.....	1
Les axes d'intervention.....	4
Intervention individuelle	4
Intervention collective	4
Formation	4
Échange interculturel	4
Mot du président et de la coordination	6
Programme Réussir l'intégration	7
Programme Mobilisation-Diversité.....	9
Nos bénévoles, notre réussite	12
Formations.....	14
Bons coups du SAFIMA en 2019.....	15
Le Safima en mouvement	16
Les quatre chantiers	17
Suivez-nous	18
Revue de presse	19

Rédaction :

Assia El-Mansali, coordonnatrice

Conception et mise en page :

Yasmine Zerrouni, étudiante au programme d'études international, JBM

Les axes d'intervention

Intervention individuelle

Dans une perspective d'offrir à nos personnes immigrantes une approche sculptée à la hauteur de leurs besoins particuliers, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) accorde sa confiance au SAFIMA à travers le programme Réussir l'Intégration.

Intervention collective

L'intervention collective vise à appuyer nos efforts à bâtir des collectivités accueillantes et inclusives dans le but de favoriser la pleine participation, en français, des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles. Le programme Mobilisation-Diversité du MIFI nous accorde l'opportunité de participer dans le développement de ce meilleur vivre-ensemble.

Formation

Trois formations, organisées par le SAFIMA, offertes par le SEIIM, ont été dispensées à nos partenaires. Les outils pour l'intervention étant au cœur des besoins. Nous visons à développer le volet formation dans le but de répondre davantage aux réalités de notre milieu.

Échange interculturel

Depuis quelques années déjà que le SAFIMA organise des café/rencontres et activités d'échange entre personnes immigrantes et natives. Ces moments privilégiés ont toujours été très sollicités et continuent de l'être. Ces échanges peuvent se traduire par un moment de causerie selon un thème particulier ou une fête durant laquelle petits et grands socialisent, échangent et brisent les préjugés.

L'année 2019 aura été l'instigatrice pour de nouvelles méthodes de travail et d'intervention. L'organisme vise par les nouveaux processus à rejoindre davantage de personnes immigrantes. Une diminution des délais et des déplacements pour les usagers et un service qui répond efficacement à leurs besoins.

SAFIMA Service d'aide à la famille immigrante
Une Source Adaptée et Favorable à un Interculturalisme
Moderne et Agissant



Mot du président et de la coordination

L'année 2019 représente une année décisive pour l'organisme. Tout d'abord, le C.A. ainsi que la coordination ont eu le mandat de se pencher sur les quatre chantiers présentés lors de l'assemblée générale annuelle, soit :

- ✓ Restructuration de l'organisme
- ✓ Mobilisation des membres
- ✓ Nouvelles sources de financement
- ✓ Repositionnement de la mission

Dans le but de repositionner l'organisme dans la MRC, la réalisation des quatre chantiers partagés avec les membres en 2019 nous apparaît essentielle. Pour cela, il y a eu recrutement de six membres du conseil d'administration ainsi que des employées pour constituer l'équipe interne du SAFIMA.

Le C.A. a procédé d'abord à l'embauche d'une intervenante d'expérience, Mme Zouina Fatmi. Résidente de la ville de Repentigny et issue du communautaire, Mme Fatmi met tout en place pour que l'organisme réponde de la façon la plus chaleureuse et professionnelle à ses usagers, membres et bénévoles.

Par la suite, le conseil d'administration a procédé à l'embauche d'une coordonnatrice, Mme Assia El-Mansali. Issue du milieu des relations de travail et expérimentée en gestion, Mme El-Mansali a été interpellée pour faire un travail de pointe dans la restructuration de l'organisme.

En décembre 2019, le SAFIMA s'est doté d'une adjointe administrative, Mme Carine Ali. Nouvellement arrivée au Québec et à Repentigny. Mme Ali travaillait dans le système bancaire et administratif dans son pays d'origine. Le SAFIMA a le privilège de l'accompagner et de lui offrir une expérience de travail québécoise. Cette action s'inscrit dans la mission de l'organisme.

Alain Vézina, président

Assia El-Mansali, coordonnatrice

Membres du conseil d'administration pour l'année 2019

Alain Vézina, président

Doriam Mondol, vice-présidente

Johanne Berthiaume, administratrice

Luc Desautels, administrateur

Sabrina Belakehal, administratrice

Adriana Castro, administratrice

Programme Réussir l'intégration



Les actions menées à travers le programme Réussir l'intégration nous ont permis d'atteindre une quarantaine de participants pour chaque activité. Les ateliers, ont eu lieu pour la plupart au centre la Croisée de la commission scolaire des Affluents.

Par l'entremise de l'intervention individuelle, nous avons eu le grand privilège d'accompagner 110 personnes :

32 hommes

78 femmes

11 demandeurs d'asile

Nous pouvons nous féliciter de ce résultat, non parce que le nombre de familles desservi est jugé suffisant, mais parce que nous évaluons dans quelles conditions ces résultats ont été atteints. Il nous apparaît important de rappeler qu'à la suite du départ du coordonnateur en mai 2019, l'organisme a dû prendre des mesures extraordinaires pour poursuivre ses activités. Mme Saida Zemrani, secondée par des membres du conseil d'administration, a travaillé corps et âme pour maintenir les services essentiels. Le manque de ressources humaines, de ressources matérielles et de ressources financières aurait pu être bien plus dommageable si ce n'est la bravoure de ces personnes.

Il nous faut aussi rappeler que l'année 2019 a été une année de réorganisation. Une mise en place de nouvelles façons de travailler, acquérir des outils de travail efficaces, mais surtout positionner l'organisme à Repentigny, là où se trouvent 85% des immigrants de la MRC. Ceci sans oublier que le SAFIMA met en place des processus pour faciliter l'accès aux services pour tous les immigrants de la MRC de L'Assomption, qu'ils soient à St-Sulpice, à Charlemagne, à l'Assomption ou à l'Épiphanie. Lorsqu'une personne nous informe qu'elle n'a pas les moyens de se déplacer, nous trouvons la solution pour elle et nous la desservons.

L'objectif pour 2020 est de doubler le résultat atteint, et ce, en comptant sur une équipe de travail stable, mais aussi la mise en place de nouvelles procédures de travail en vue d'augmenter la valeur ajoutée.

Notre intervenante a animé, en collaboration avec des professionnels, les ateliers suivants :

- ✓ Habiletés sociales et valeurs québécoises
- ✓ Milieu scolaire
- ✓ Système de santé (à venir)
- ✓ Allocations familiales et déclaration de revenus (à venir)
- ✓ Institution du Québec, vie démocratique et droit à la personne – droits de la jeunesse

La tenue de ces ateliers permet d'informer les personnes immigrantes des services existants et des obligations afférentes à chaque institution. Pour chaque atelier, le SAFIMA fait appel à des spécialistes sur le sujet. L'information transmise est fiable, documentée et vise à répondre au maximum de questions qui peuvent préoccuper nos usagers.

Ces rencontres nous servent également de moyen pour découvrir les besoins.

En effet, le SAFIMA existe pour outiller sa clientèle en fonction de la réalité du milieu, mais nous visons également à être proactifs et connaître les besoins de nos immigrants, nouveaux comme anciens, dans le but de déployer les meilleurs ressources et solutions qui s'offrent à eux.

Témoignages

J'ai eu la chance d'être reçue par Zouina l'intervenante. Elle est tout simplement extraordinaire. Elle me tient informée des programmes et des formations qui répondent à mes besoins comme nouvelle arrivante.

Je tiens à souligner le professionnalisme et l'engagement de toute l'équipe de SAFIMA.

Maha

Je tiens à remercier chaleureusement tous les membres de SAFIMA pour votre efficacité, votre écoute et le soutien que vous m'avez apporté. Je vous suis reconnaissant de votre collaboration qui va me permettre de réaliser mon projet. Je vous remercie pour votre support exceptionnel.

Jean Frenel

Ayant la chance d'agir comme bénévole au SAFIMA, je suis à même de constater l'impact indéniable que cet organisme exerce. SAFIMA est avant tout un organisme qui est à l'écoute des besoins des nouveaux immigrants. Il sait les aiguiller vers les organisations aptes à répondre à leurs préoccupations que ce soit au niveau de l'éducation, aide à l'emploi, santé, etc. SAFIMA utilise tous les moyens pour accélérer l'intégration des immigrants au sein de la société québécoise. Merci à SAFIMA de contribuer au « Mieux vivre ensemble » en faisant partager les valeurs de tous !

Christiane

Programme Mobilisation-Diversité

Le SAFIMA voit l'intervention collective comme un complément à l'intervention individuelle. En effet, si l'intervention individuelle sert à outiller la personne pour l'aider à cheminer afin de se procurer les besoins de base, soit :

- ✓ Un logement
- ✓ Un travail
- ✓ Une école ou une garderie pour les enfants
- ✓ Un médecin de famille, etc.

L'action collective vise à entreprendre des ateliers, des rencontres, des négociations, de la sensibilisation et les démarches nécessaires pour participer à rendre notre territoire inclusif, accueillant et surtout faire la promotion d'un vivre ensemble sain et égalitaire pour chacun indépendamment de notre couleur, origine ou culture.

Quelle belle année pour le SAFIMA ! De belles réalisations dans notre nouvel espace. Il est toutefois important de mentionner que l'année 2020 promet d'être une année riche en nouvelle programmation pour se rapprocher davantage du goût et des intérêts de chacun.

Notre objectif est de faire de l'espace SAFIMA un lieu où il fait bon vivre. Se rencontrer devient synonyme de riches moments. Des ateliers pour outiller, pour distraire, pour faire rire ou réfléchir. Des instants inoubliables qui, nous l'espérons, transforment notre façon de penser, de voir et de raisonner.

Sur le plan social

- ✓ Activité scrapbooking pour les enfants
- ✓ Journée portes ouvertes au SAFIMA
- ✓ Formation pour l'équipe des bénévoles du SAFIMA
- ✓ Fête de fin d'année pour petits et grands
- ✓ Ateliers de groupes pour soutenir les femmes immigrantes

Avec les partenaires locaux et régionaux

- ✓ Rencontres avec Mme Adriana Dudas, attachée politique du bureau de M. François Legault
- ✓ Participation à la table immigration intégration
- ✓ Participation aux comités de concertation
- ✓ Participation au comité opérationnel *Parcours Organismes Laval, Laurentides et Lanaudière*
- ✓ Rencontres et échanges avec la ville de Repentigny, les bureaux des députés, la commission scolaire des Affluents et les organismes communautaires
- ✓ Promotion de la région et collaboration avec Lanaudière Économique
- ✓ Présentation à la chambre de commerce de la MRC de L'Assomption

Bâtissons l'avenir avec Elles

Journée portes ouvertes



Activité scrapbooking

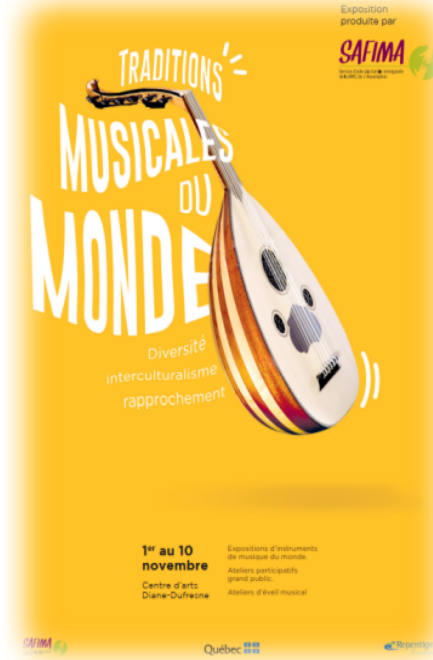


Fête de fin d'année 2019



Exposition des instruments de musique du monde

Le SAFIMA a organisé une exposition des instruments de musique du monde, entre le 1^{er} et 10 novembre 2019, dans le cadre de la semaine interculturelle. Financée par le ministère de la Culture et la ville de Repentigny, l'exposition a été présentée au Centre d'Art Diane-Dufresne. Riche en programmation, elle offrait plusieurs ateliers, pour petits et grands, différentes façons de savourer la musique. De la musique créole à la musique mexicaine en passant par le cajon,



le flamenco et le oud, il y en avait pour tous les goûts. 230 visiteurs ont profité de ces magnifiques moments. Plus de 25 bénévoles ont travaillé très fort pour coordonner le tout. L'activité a connu un très grand succès. Elle a permis de rassembler des personnes, de faire découvrir les différentes musiques et leurs valeurs au sein des diverses cultures. La musique un langage ! Pour certains, elle est divertissement et pour d'autres un moyen de communiquer leur mécontentement aux meneurs inaccessibles.



Nos bénévoles, notre réussite

En 2019, le SAFIMA a été extrêmement sollicité par différentes personnes interpellées par l'immigration. Différentes nationalités, femmes, hommes et québécois natifs se sont présentés à nos bureaux pour nous offrir leur grande générosité. Nous avons donc constitué une équipe de bénévoles. Nous sommes toujours émus lorsque nous croisons des personnes qui font face,

Activité scrapbooking par une bénévole



elles-mêmes, à certains défis d'emploi, de logement et même de santé. De constater, non sans émotion, comment elles sont prêtes à donner. Dynamiques et pleines de bonnes idées, elles se présentent lors des activités, ou la préparation de ces dernières, motivées à en faire un succès.

Nos bénévoles constituent la moelle épinière du SAFIMA. C'est grâce à eux que l'organisme se tient debout.

Conception de drapeaux pour le bureau



Fête de fin d'année préparée par des bénévoles



Le SAFIMA un lieu chaleureux pour vous recevoir

Avant



Après



Formations

Le SAFIMA a organisé trois formations, données par le SEIIM, en 2019, soit :

- ✓ L'approche interculturelle
- ✓ L'adaptation des pratiques auprès des personnes réfugiées et immigrantes
- ✓ Les paramètres clés pour des évaluations adaptées

Le grand nombre des participants et l'intérêt de ces derniers nous démontre le besoin existant dans notre milieu. Les intervenants qui interagissent avec des personnes immigrantes nous partagent leurs réalités et nécessité à être outillé selon les particularités du milieu.

Le SAFIMA amorce un travail en ce sens. L'objectif est d'offrir aux organismes communautaires et aux partenaires de notre région des outils adaptés à la réalité du milieu.

Si les organismes se déplacent à Montréal pour s'outiller, nous sommes convaincus que notre réalité connaît certaines particularités. Le SAFIMA a le défi de devenir l'organisme de référence en matière de formation.

Convaincus que le nombre de formations offertes est loin d'être suffisant, nous travaillons à mettre en place le nécessaire pour développer le volet formation.

Nous avons la volonté de consulter les partenaires du milieu et nos usagers pour définir leurs besoins. Nous sommes convaincus que chaque milieu possède ses propres particularités et réalités et c'est partant de cela que nous souhaitons devenir un organisme accompagnateur sensible à votre réalité.

Nous sommes d'avis que c'est en unissant nos forces avec les partenaires du milieu que nous réussirons à réaliser cet objectif ambitieux. Le SAFIMA, en concordance avec les mouvances du milieu, se veut un organisme collaborateur et ouvert au partenariat.

Bons coups du SAFIMA en 2019

- ✓ Nouveaux bureaux
- ✓ Révision de la structure organisationnelle
- ✓ Élaboration de politiques en ressources humaines
- ✓ Plan d'action 2020
- ✓ Plan de travail 2020

Les nombreux déménagements qu'a vécus l'organisme n'ont pas aidé à fidéliser nos usagers. Les frustrations liées à ces nombreuses places d'affaires nous ont été partagées. Les membres du conseil d'administration se sont montrés à l'écoute et ont concerté leurs efforts, avec la coordination, pour trouver un lieu chaleureux et facile d'accès pour bien accueillir notre clientèle immigrante.

C'est maintenant chose faite ! Nos bureaux sont accessibles par autobus ou en voiture. Un stationnement gratuit est à la disposition de nos visiteurs. Un ascenseur est disponible. Les nouveaux espaces nous permettent également de tenir plusieurs activités dans les bureaux mêmes du SAFIMA. Notre volonté étant d'en faire un lieu d'échange, d'apprentissage et de partage continu.

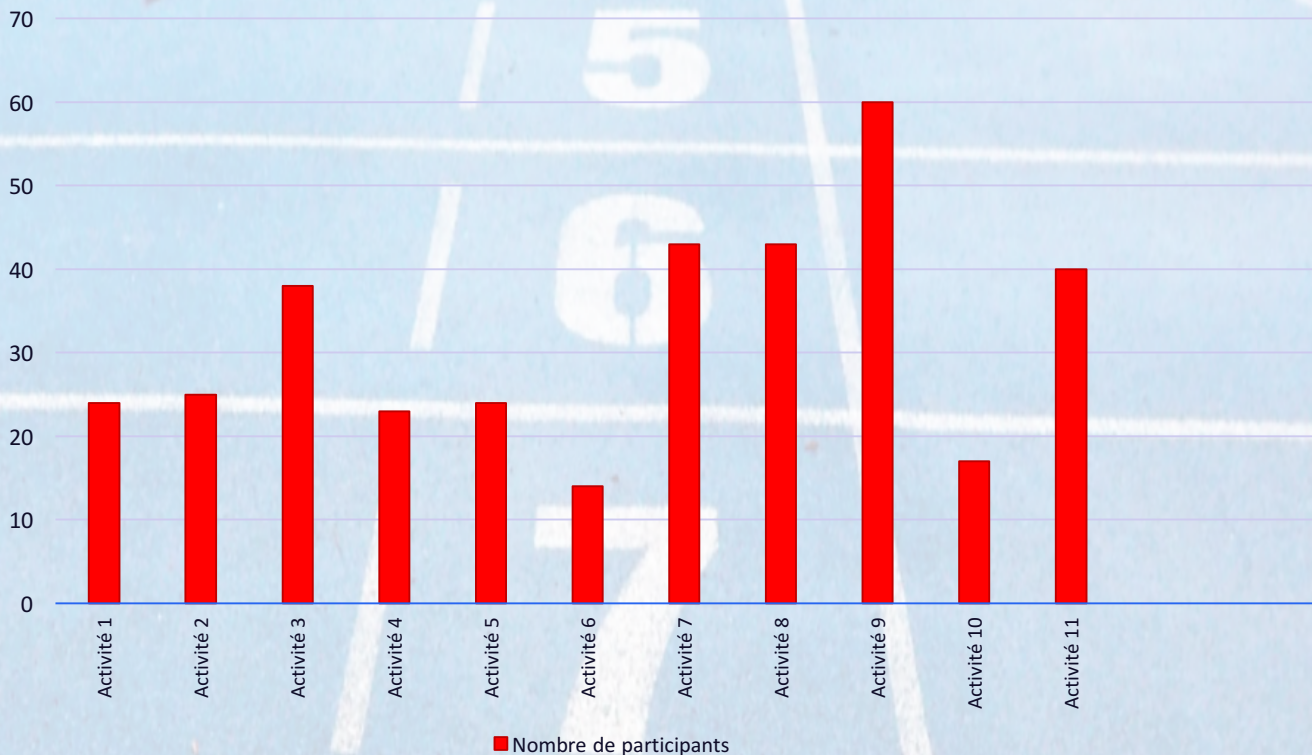
Nous réussissons à travers les activités réalisées et les ateliers à offrir des moments privilégiés durant lesquels les personnes participent à cœur ouvert. Un lieu neutre, dépourvu de jugement, ou de fermeture, au sein duquel les individus partagent *leur passion de connaître l'autre*, même s'il est différent.

Bravo à nos nombreux participants. Sans vous, nos démarches seraient vaines et nos actions sans répercussion.

Ensuite, l'organisme a procédé à un travail de fond pour diagnostiquer les dysfonctionnements et leurs causes. Pour cela, il a été nécessaire de revoir la structure organisationnelle, embaucher le personnel nécessaire, mettre en place des politiques en ressources humaines comme politique de dépôt des plaintes, entente de confidentialité, politique des relations de travail et une politique contre le harcèlement psychologique.

Enfin, l'organisme s'est doté d'un plan d'action et d'un plan de travail, pour 2020, dans le but d'assurer une saine gestion des ressources humaines, financières et matérielles arrimée avec les attentes de notre clientèle et de nos bailleurs de fonds.

Le Safima en mouvement



Thèmes	Nombre de participants
Activité 1 Adaptation des pratiques	24
Activité 2 L'approche interculturelle	25
Activité 3 Le milieu scolaire	38
Activité 4 Scrapbooking	23
Activité 5 Formation paramètres clés pour des évaluations adaptées	24
Activité 6 Formation pour bénévoles	14
Activité 7 Habilités sociales et valeurs québécoises	43
Activité 8 Institutions du Québec, vie démocratique	43
Activité 9 Portes ouvertes	60
Activité 10 Ateliers femmes immigrantes	17
Activité 11 Fête de fin d'année	40

Les quatre chantiers

En 2019 le SAFIMA vous avait présenté les quatre chantiers identifiés sur lesquels il jugeait important de se pencher. Nous vous présentons ci-après un résumé de tout ce qui a été réalisé. À travers le travail réalisé, vous serez à même de constater que nous faisons de votre satisfaction notre priorité.

Chantier I : Restructuration de l'organisme

Le SAFIMA s'est doté d'un plan de gestion en vue d'organiser :

- ✓ Les politiques de gestion interne
- ✓ L'embauche, l'évaluation et la formation des employés
- ✓ Politique des conditions de travail
- ✓ Politique contre le harcèlement psychologique
- ✓ Contrat de travail pour chaque employé embauché
- ✓ Entente de confidentialité
- ✓ Politique de dépôt d'une plainte
- ✓ Entente d'utilisation des réseaux sociaux

Chantier II : Mobilisation des membres – vie associative

Le SAFIMA a effectué un travail en profondeur en ce qui a trait au développement de partenariat avec les différents acteurs de la communauté. En effet, une rencontre individuelle a eu lieu avec plusieurs partenaires afin de repositionner l'organisme. Vivant et plus présent que jamais, nous avons invité, sollicité, convaincu les différentes parties prenantes de collaborer avec nous. Le grand nombre de personnes présentes à nos portes ouvertes est le meilleur indicateur du témoignage de la confiance qu'ont les partenaires, les usagers et les bénévoles envers l'organisme. Ils sont venus nous donner la main et à cela nous répondons MERCI. Merci pour votre confiance, merci pour votre soutien. L'année 2020 sera l'année du partenariat, de l'échange et de l'ouverture. Nous travaillons main dans la main avec les organismes communautaires. Pour la plupart, ils desservent de plus en plus de personnes immigrantes. Nous sommes tous gagnants à unir nos forces et expertise.

Pour ce qui est de mobiliser les membres et d'assurer une participation active de ces derniers, le plan d'action 2020 du SAFIMA fait état du travail à entreprendre dans ce dossier.

Chantier III : Recherche de nouvelles sources de financement

Nous avons multiplié les démarches en ce sens. Le travail entrepris avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration a porté fruit. Le MIFI a accordé une augmentation du programme soutien à la mission ce qui nous permet d'entamer des démarches de développement. De plus, la qualité des services rendus et les nouvelles méthodes de travail visent à nous assurer la reconduite du programme PRINT. Nous avons approché l'Association des retraités de l'enseignement de la FNEEQ (AREF). Des ateliers seront offerts en 2020.

L'organisme a également déposé une demande à Centraide. Notre but est de diversifier nos sources de revenus pour nous permettre de développer des projets qui permettront au SAFIMA de rayonner dans le milieu et assoir l'organisme sur des bases solides.

Chantier IV : Repositionnement de la mission

En vue de développer des stratégies de communication, l'organisme a remis en activité son Facebook. Toutes nos activités sont postées sur cette plateforme, ce qui nous permet d'accroître notre visibilité et par le fait même augmenter le nombre de participants.

Pour ce qui est du site Web, nous avons effectué plusieurs démarches pour retenir la meilleure et la moins coûteuse. Le SAFIMA a recruté une jeune entreprise québécoise de notre région. Le nouveau site Web est en construction et sera mis en ligne au début de 2020. Nous sommes convaincus que ces moyens de communication sont absolument indispensables et nous permettront d'atteindre davantage de personnes.

Suivez-nous

Devenez membre. Référez-nous des personnes. Devenez ambassadeur du SAFIMA et contribuez au fait que davantage de personnes puissent bénéficier de nos services.

Vous avez une idée. Vous avez un besoin. Communiquez avec nous !

Nos bureaux sont ouverts du lundi au vendredi, entre 8h30 et 16h30. Tous nos services sont gratuits. Un large éventail d'activités et d'ateliers sont offerts.

Écrivez-nous sur info@safima.ca ou appelez-nous au 514 499-8077.

Notre plaisir c' est votre satisfaction !

Merci

Revue de presse



COMMUNAUTAIRE MUSIQUE

Sarah Elisabeth Aubry // seaubry@lexismedia.ca

Quand l'art rassemble les communautés culturelles

INSTRUMENTS DU MONDE, MUSIQUE ET DANSE

Le Service d'aide à la famille immigrante de la MRC de L'Assomption (SAFIMA) présente « Traditions musicales du monde » du 1^{er} au 10 novembre au Centre d'art Diane-Dufresne (CADD). On propose une foule d'activités, des conférences et des ateliers participatifs liés aux instruments de musique à travers le monde.

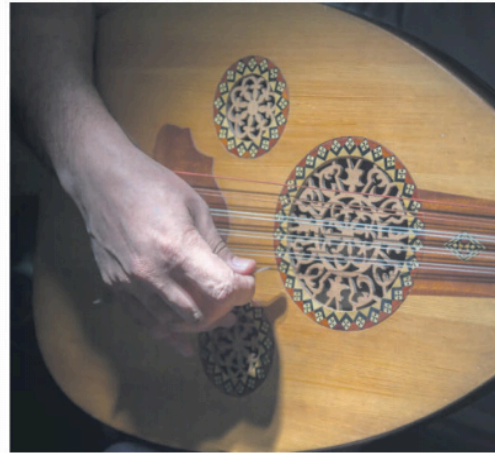
Dans le cadre de la semaine québécoise des rencontres interculturelles, SAFIMA souhaite rassembler la communauté, la population québécoise et les immigrants à travers l'évènement. Ce sont particulièrement des activités de musique qui seront offertes tout au long de la semaine.

La programmation s'adresse à tous, y compris aux familles et aux enfants. D'ailleurs, un atelier d'éveil musical pour enfants de

Flamenco mélangeant le chant et la danse sera orchestré par Laïla Breger. On a aussi tenté de diversifier les styles et d'aller chercher des genres musicaux pour tous les goûts comme la musique haïtienne, latino-américaine, etc. « Nous souhaitons mettre de l'avant beaucoup de couleurs pour que les gens puissent goûter aux saveurs de plusieurs musiques du monde », confirme la coordinatrice de Safima, Assia-El-Mansali.

« On a essayé d'aller chercher beaucoup de couleurs pour que les gens puissent goûter aux saveurs de plusieurs musiques du monde. »

Assia-El-Mansali, coordinatrice de SAFIMA



L'exposition « Traditions musicales du monde » se tiendra au Centre d'art Diane-Dufresne jusqu'au 10 novembre. (Photo Depositphotos)

TISSER DES LIENS

Toujours en harmonie avec la mission de SAFIMA, les responsables désirent réunir la population, créer des liens entre eux et apprendre à se connaître. SAFIMA a déjà organisé auparavant des rencontres interculturelles, mais cette fois-ci, il s'agit d'un évènement de plus grande envergure. « Présenter des instruments de musique de cette façon, je crois que c'est une première », souligne Assia-El-Mansali.

L'ensemble des activités se dérouleront au Centre d'art Diane-Dufresne et l'entrée est gratuite pour tous. Nul besoin de s'inscrire,

il suffit de se présenter à l'une des rencontres. Comme le spécifie la coordinatrice de SAFIMA, il est important d'avoir un intérêt ciblé pour la musique afin de participer aux ateliers. « L'évènement sera dynamique et on s'attend à recevoir beaucoup de gens de différents milieux de la MRC. Ça sera unique », exprime Assia-El-Mansali. Malgré les différences de langues, on souhaite intégrer et accueillir chacun. « On veut vraiment voir tout le monde. Chacun est le bienvenu », partage la coordinatrice.

Info: 514 499-8077 ou on écrit à coordination@safima.ca

