

Rapport d'activités du SAFIMA 2023-2024

SAFIMA

Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption



Table des matières

• Présentation de l'organisme.....	3
• Vision et valeurs	4
• Mots du président	5
• Nos projets en action.....	6
• I -Volet Immigration.....	8
• La tenue de l'assemblée générale annuelle.....	10
• Notre réalité en 2023.....	11
• A -SAFIMA vu en statistiques	16
• B-SAFIMA en mouvement.....	19
• II – Bénévolat.....	28
• III- Administration.....	29
• A-Notre forteresse : notre équipe.....	30
• B-Formations reçues par notre personnel.....	33
• C-Le cœur de notre mission : les personnes immigrantes du territoire	34
• D-Défis du SAFIMA pour l'année 2023.....	38
• 15 ans du SAFIMA.....	39
• Remerciements.....	41

Présentation de notre organisme

Le Service d'aide à la famille immigrante de la MRC de L'Assomption (SAFIMA) a été le fruit d'une intention collective en 2009. Une table de concertation locale réunissant des acteurs des milieux communautaire, municipal, scolaire, de la santé, des services sociaux et de l'employabilité s'est penchée sur le défi que représente l'intégration des nouveaux arrivants, face à la nécessité de compter sur un accompagnement personnalisé pour faciliter leur intégration.

Le conseil d'administration a d'abord travaillé à établir les orientations prioritaires du nouvel organisme, principalement par l'entente spécifique en matière d'immigration. À ce jour, nous cumulons plus de 14 ans d'expérience à notre actif en matière d'aide et d'accompagnement aux personnes immigrantes.

Ces démarches ont permis de donner vie au SAFIMA, un organisme à but non lucratif qui se définit par son accompagnement personnalisé, dont la mission et la vision visent à devenir la boussole de la famille immigrante afin de faciliter son intégration dans la MRC de L'Assomption.

Vision et valeurs

À travers les travaux du conseil d'administration et du personnel du SAFIMA, l'organisme souhaite véhiculer les valeurs du Québec.

Cette vision, nous tentons de la partager avec nos partenaires qui deviennent parties prenantes de ce processus d'adaptation. La diversité du conseil d'administration constitue pour nous un atout important pour favoriser l'expression des diverses communautés. La constitution de notre équipe de travail ainsi que de notre équipe de bénévoles est représentative de la diversité de notre milieu.

Au SAFIMA, nous nous engageons à être à l'écoute de vos besoins en immigration et en installation.

Mot de la présidence

Chers membres et partenaires,

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel du SAFIMA qui couvre exceptionnellement une période de 18 mois. Effectivement, pour des raisons administratives, le conseil d'administration avait présenté, à la dernière assemblée générale les raisons de ce changement et l'assemblée a approuvé le changement de règlement.

Une année bien remplie! Notre organisme rayonne de plus en plus au sein de la communauté lanadoise. Les partenariats s'intensifient grâce à notre dynamique équipe. Vous pourrez constater en consultant ce rapport annuel, tout le travail qui s'est fait pour bien accueillir cette population immigrante qui, disons-le, a de grands besoins. Nous constatons les défis que rencontrent ces nouveaux citoyens ; difficulté à se loger, difficulté à se nourrir, difficulté à se trouver un emploi, difficulté à s'inscrire aux cours de français. Malgré tous ces obstacles, le SAFIMA a réussi, avec l'aide de ses partenaires, à accueillir dignement et à outiller les nouveaux arrivants dans notre communauté afin de faciliter leur intégration. Je veux donc remercier ces nombreux partenaires qui font un boulot extraordinaire avec le peu de ressources qu'ils ont. Il serait difficile des tous les nommer, sans en oublier, mais je voudrais souligner particulièrement le MIFI qui continue à croire en notre mission.

En réalisant tout ce travail, pourrions-nous imaginer un jour notre communauté de la MRC de L'Assomption citée en exemple ? Continuons notre travail...

Alain Vézina, président

Nos projets en action

L'année 2023 a été caractérisée par l'expansion des services de notre organisme auprès de plusieurs catégories d'immigration. En effet, l'ouverture des frontières, l'augmentation de la population immigrante dans la MRC ont été au centre des enjeux du SAFIMA, qui a dû agrandir son offre de service à une population grandissante. Cela nous a permis de réfléchir sur les stratégies et actions efficaces afin de mieux servir notre clientèle en matière d'immigration et d'intégration, mais aussi de rejoindre une plus grande population avec des services plus diversifiés.

En effet, cette année a été marquée par le succès des ententes entre le SAFIMA et divers partenaires. Cette réussite se voit identifiée dans les projets suivants :

- ICI femmes
- Ma grossesse
- Projet pour les aînés
- Le guide d'accueil pour les nouveaux arrivants de la MRC de L'Assomption
- Célébration commune de la SQRI (semaine québécoise des rencontres interculturelles)

L'année 2023 a également marqué la revitalisation de la communication organisationnelle. Dans cette perspective, nous avons consolidé notre impact dans la communauté et dans nos services pour les familles immigrantes, ce qui se matérialise de plusieurs façons, notamment:

- La confection et exécution de notre plan de communication annuel (2023-2024).
- La mise en place d'un nouveau site web aux normes internationales.
- La revitalisation de notre environnement digital.
- La réalisation de plusieurs nouveaux outils de communication
- La réalisation d'un film institutionnel mettant en lumière des ressources disponibles dans la MRC de L'Assomption pour les nouveaux arrivants

I – Volet Immigration

Programme d’accompagnement et de soutien à l’intégration (PASI) : une entente avec le MIFI qui permet de financer les interventions individuelles, les activités de groupe et les sessions Objectif intégration. Ces actions ont pour but de faciliter les démarches d’immigration et d’intégration des personnes immigrantes, afin de recevoir un service personnalisé et adapté à leurs besoins.

Programme d’appui aux collectivités pour OBNL : financé par le MIFI, ce programme permet de poursuivre le travail amorcé en 2021 sur le vivre ensemble. Le centre de recherche de l’UQTR priorisait trois pistes d’actions. L’une d’elles consistait à outiller davantage les intervenants-es issus-es de tous les milieux (scolaire, municipal, santé et services sociaux, le service de police et le communautaire). Les rencontres pour outiller les intervenants ont eu lieu et font maintenant partie de notre offre de services. On compte 4 nouveaux ateliers :

- Les parcours migratoires
- La communication interculturelle
- L’approche interculturelle comme outil d’intégration
- Les ressources disponibles dans la MRC.

Les formations ont su mieux outiller les intervenants à faire des interventions en contexte interculturel et permettre d’offrir des services plus adéquats et adaptés aux personnes migrantes en minimisant l’impact des chocs culturels.

La table d’immigration et d’intégration (TII) de la MRC de L’Assomption constitue, quant à elle, un espace de concertation entre les acteurs du milieu pour analyser les meilleures stratégies et dégager des propositions en vue d’assurer une intégration réussie des personnes immigrantes. La participation à cette table de concertation montre une volonté de la communauté à

s'adapter aux changements vécus dans la MRC et le SAFIMA est fier de pouvoir mettre l'épaule à la roue.

Projet pilote intervenant communautaire interculturel scolaire et petite enfance : financé par le MIFI, il permet d'assurer la liaison entre les personnes immigrantes ayant des besoins complexes ou présentant des facteurs de vulnérabilité et les services dont elles ont besoin pour devenir autonomes. À l'aide des approches communautaire et interculturelle, l'ICI facilite le développement et la consolidation d'un réseau de ressources spécialisées (scolaire ou petite enfance) pour soutenir le bien-être et l'intégration des personnes immigrantes à la société. Ce projet est poursuivi cette année et favorise la collaboration avec les milieux scolaires, municipaux et communautaires pour garantir une intégration réussie des nouveaux élèves et de leurs parents.

Le poste d'**intervenant communautaire interculturel pour les femmes**, également financé par le MIFI, a été pourvu par une personne expérimentée de l'équipe du SAFIMA. Il a pour objectif d'aider les femmes vulnérables, plus spécialement les victimes de violences domestiques en contexte d'immigration à obtenir les ressources dont elles ont besoin et à développer un réseau pour leur venir en aide. L'intervenante a établi des liens avec plusieurs partenaires et poursuit ces relations afin de pouvoir venir en aide aux femmes et les aide à connaître et à faire respecter leurs droits.

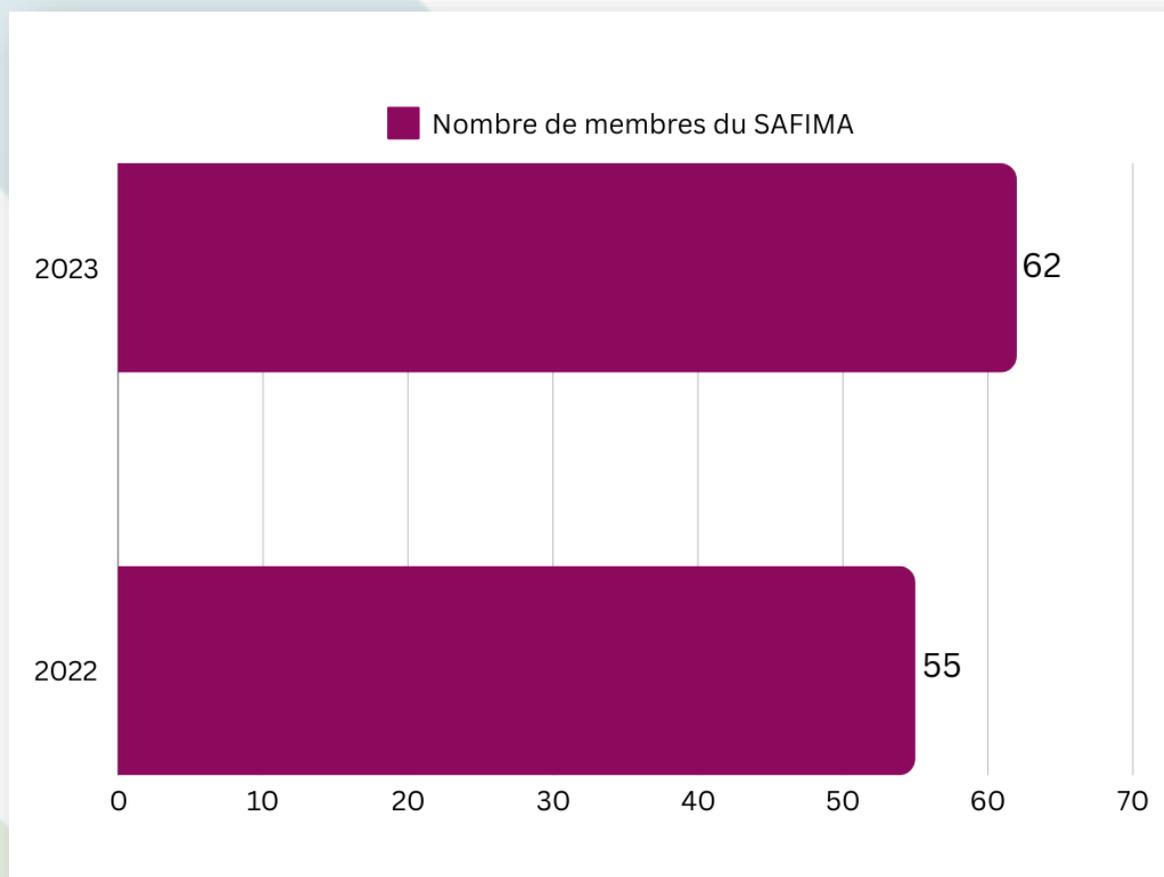
Développer un sentiment d'autonomie en favorisant l'acquisition de compétences importantes à leur intégration dans un environnement sain est une priorité pour notre ICI-femmes.

Tenue de l'AGA du SAFIMA

En 2023, l'assemblée générale a eu lieu en mois de juin en la présence de 18 membres du SAFIMA. Nous avons profité de cet espace d'interaction pour présenter les objectifs de l'organisme pour l'année PASI 2023-2024, ainsi que les différents projets qui y sont menés.

Par la même occasion, la discussion sur l'analyse des stratégies de l'organisme en faveur de la réussite de l'immigration s'est invitée. Par conséquent, en 2023 nous avons remarqué une augmentation conséquente des membres du SAFIMA qui n'a cessé d'accroître jusqu'à ce jour.

Le nombre de membres a augmenté, comme le montre le graphique ci-dessous :



Notre réalité en 2023

L'accroissement de population a poussé l'équipe du SAFIMA à travailler fort afin de s'assurer de leur intégration réussie au sein de la MRC de L'Assomption. Interventions individuelles, accompagnement, soutien dans les démarches d'installation et activités de groupes ; des façons de faire aussi diverses que notre clientèle.

Force est d'admettre que le statut migratoire a beaucoup d'impact sur la facilité d'intégration des personnes nouvellement arrivées et est un indicateur important au sujet des difficultés rencontrées lors du parcours migratoire. Ces statuts incluent :

- Citoyen naturalisé
- Résident permanent
- Résident temporaire, décliné en deux catégories :
 - Travailleur étranger temporaire (permis de travail ouvert ou fermé)
 - Étudiant étranger
- Visiteur (possibilité de demeurer au Canada 6 mois)
- Personne réfugié ou protégée
- Demandeur d'asile
- Personne sans statut

Le SAFIMA, par sa mission, accompagne les personnes admissibles dans leurs démarches d'installation et d'intégration de façon personnalisée et adaptée aux besoins des familles et individus qui les composent. Les services sont variés et ont pour objectif de faciliter cette épreuve.

Nous offrons nos services aux immigrants à plusieurs niveaux, notamment :

- Référencement pour le logement
- Référencement au dépannage alimentaire
- Échange de permis de conduire
- Obtention ou renouvellement de la carte d'assurance maladie
- Obtention du NAS (numéro d'assurance sociale)
- Inscription des enfants à l'école
- Inscription des enfants à la garderie
- Références pour les démarches d'emploi
- Évaluation comparative des études
- Francisation et activités de socialisation
- Accompagnement et démarches pour briser l'isolement
- Information sur des sujets divers concernant les systèmes québécois
- Référencement aux organismes externes (ex. : CAB pour effets scolaires)
- Intervention adaptée et personnalisée
- Activités culturelles et interculturelles
- Ateliers d'informations
- Activités de familiarisation avec le français
- Et bien plus encore !

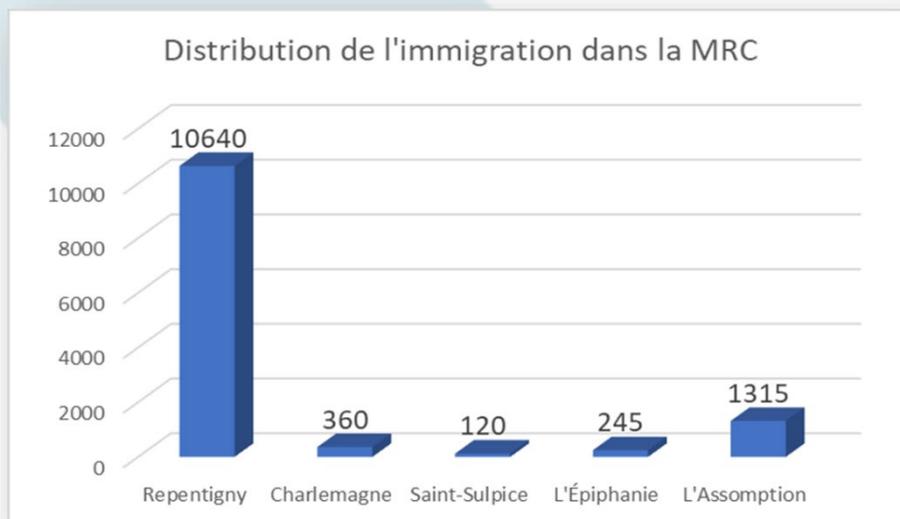
Le SAFIMA est fier de son offre de service variée et de l'écoute qu'il porte aux besoins des familles qui arrivent dans la MRC afin de donner des services dont ils ont réellement besoin.

PORTRAIT DE L'IMMIGRATION DANS LA MRC

Statistiques Canada indique que plus de 12 685 personnes immigrantes, ayant le statut d'immigrant permanent, se sont installées dans notre MRC¹. La distribution s'effectue de la manière suivante :

67,2% établie dans la ville de Repentigny et 18,3% dans la ville de L'Assomption. Sur le territoire, les jeunes âgé-es entre 10 et 19 ans représentent 12,5 % de la population totale, soit 15 955 jeunes. La quasi-totalité (88%) réside dans les villes de Repentigny et de L'Assomption.²

La population dite des « minorités visibles » représente 13,9% (contre 8,9% en 2016) de la population totale, soit 17 845 personnes. Pour le groupe dit des « immigrants », il représente 9,9% (contre 6,9% en 2016) de la population totale, soit 12 685 personnes. Il importe de souligner que la population totale de la MRC de L'Assomption a seulement augmenté de 2% entre 2016 et 2021 (considérant les naissances et les mouvements des populations), alors que le nombre de personnes appartenant à la catégorie des « minorités visibles » a augmenté de plus de 60%, et celui du groupe « immigrant » de 47%.³



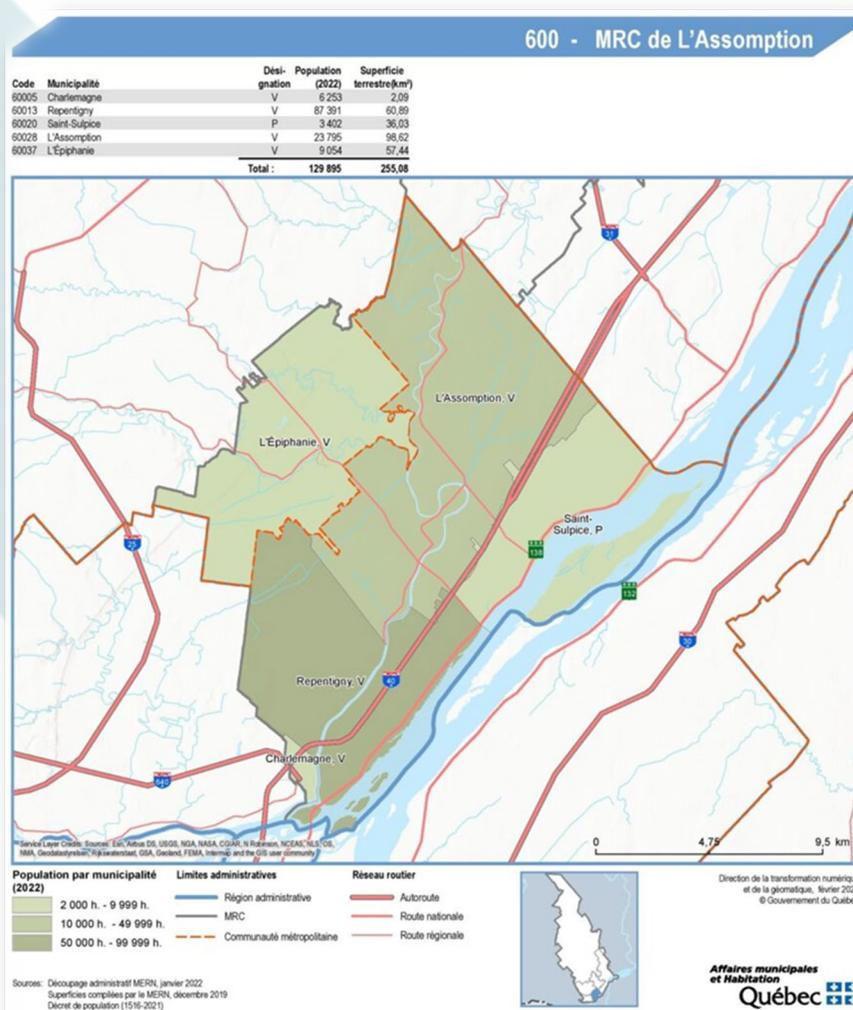
¹ Statistique Canada, Recensements canadiens de 2016 -2021, 98-401-X2016054.ivt et 98-401-X2021005.ivt.

² Nguigain-Launière BÉNÉDICT, Boulmezaoud YASSER, Braa AMANI – Réalité des jeunes immigrant-es racisé-es de 12-17 ans sur le territoire de la MRC de L'Assomption, Rapport de l'IRIPII, demandé par la MRC de L'Assomption, données de 2021

³ Op. Cit.

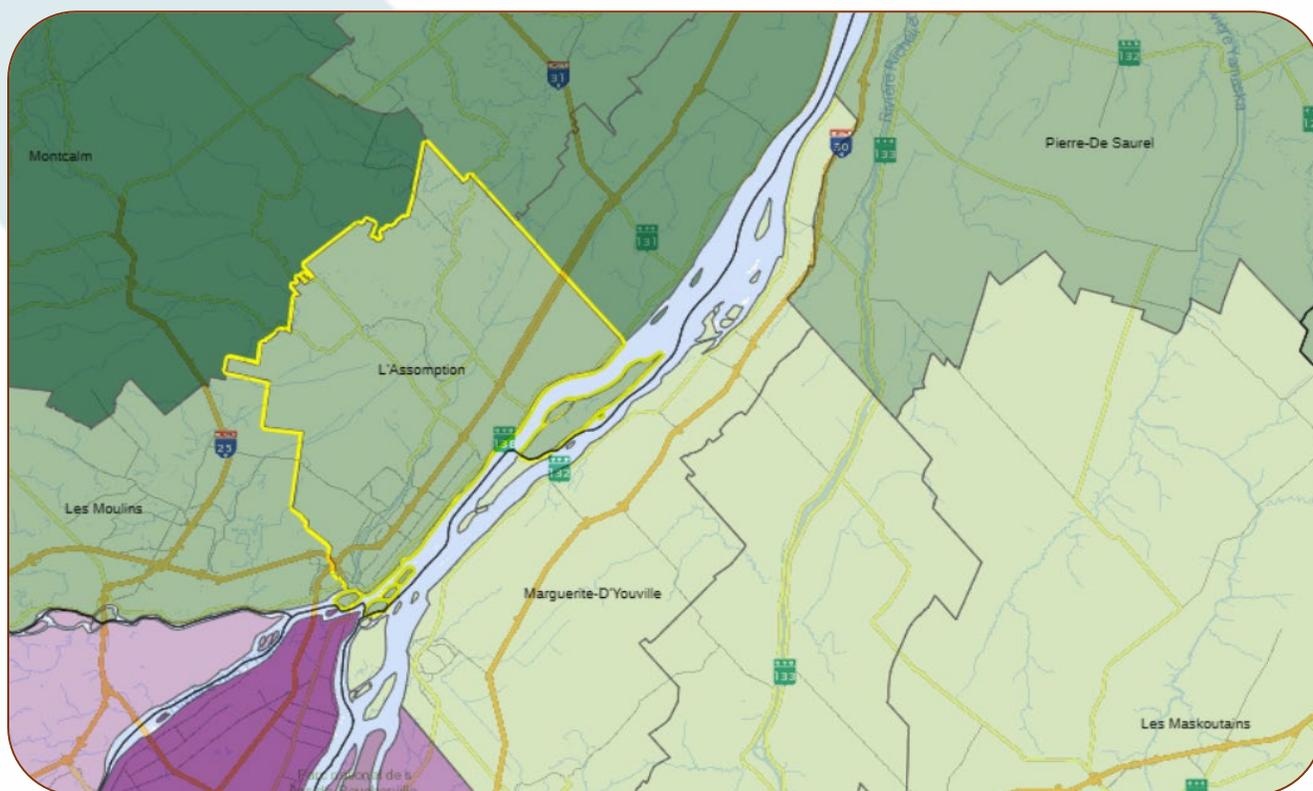
En même temps, les immigrant(es) de la région proviennent essentiellement d’Haïti (26,6%), de l’Algérie (13,9 %), du Maroc (9,4 %), de la France (5%) et de la République Démocratique du Congo (3,8%). Cependant, le nombre des demandeurs d’asile devient aussi une typologie d’immigration en augmentation, qui devient un défi pour les services de notre organisme.

La MRC de L’Assomption couvre une superficie 256 kilomètres carrés, soit près de 2,1 % du territoire Lanaudois. La densité de sa population se chiffre à près de 500 habitants au kilomètre carré.



La population de la MRC de L'Assomption n'a cessé de croître ces dernières années, et nous avons de bonnes raisons de croire qu'elle continuera à augmenter. Il en va de même pour sa population immigrante.

Dans cette perspective d'évolution de l'immigration, le SAFIMA a approché plusieurs partenaires en vue de présenter ses services et desservir leur clientèle immigrante. Tel est le cas du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), du Centre d'intégration professionnel de Lanaudière (CIPL), du centre Lanaudière d'emploi pour femmes (CLEF) et son service Globe, du centre des services scolaires des affluents, du Centre la Croisée, des municipalités de Repentigny et de L'Assomption, de la police, etc.

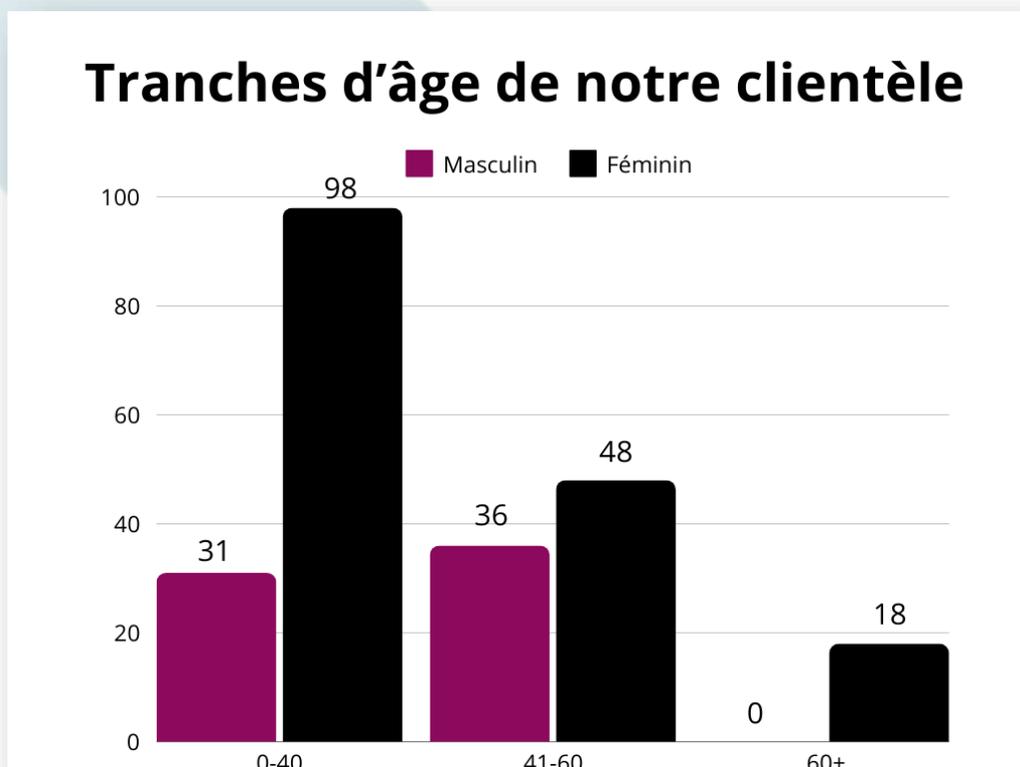


A - SAFIMA vu en statistiques

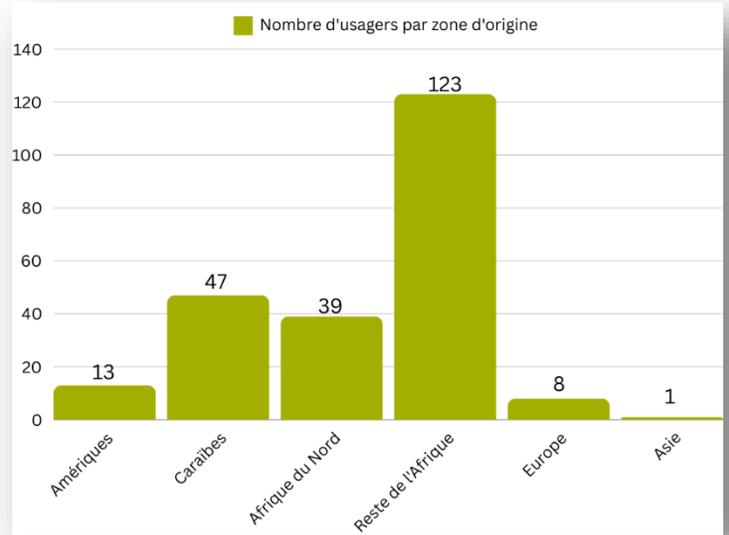
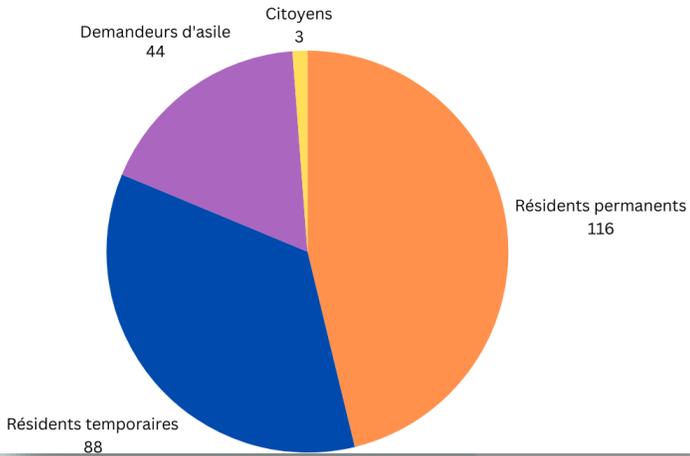
Les statistiques présentées ci-après nous permettent de mieux comprendre la réalité de notre travail de façon systématique, ainsi que l'impact des services et les typologies d'immigration desservies.

Nous présentons les résultats par personnes desservies, type de clientèle femme/homme et par tranche d'âge. Par la suite, nous vous présentons les zones géographiques des pays d'origine de notre clientèle, les statuts d'immigration, ainsi que la comparaison des statistiques de l'organisme pendant les quatre dernières années, ce qui brosse un portrait des caractéristiques essentielles des personnes qui sollicitent et reçoivent nos services gratuits et personnalisés.

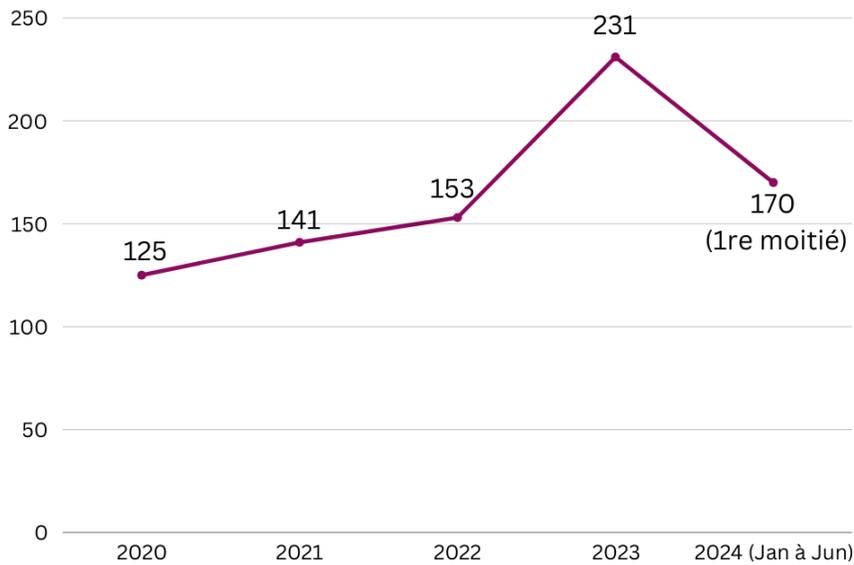
2023 (Janvier-décembre)



Selon le statut d'immigration

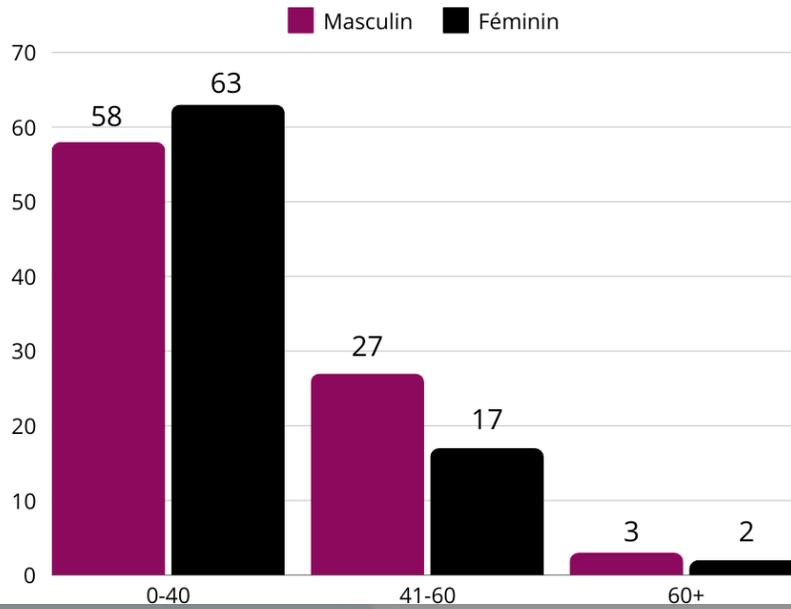


Nombre de familles desservies

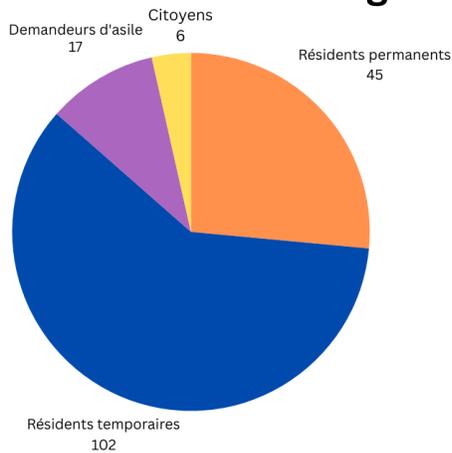


2024 (Janvier-juin)

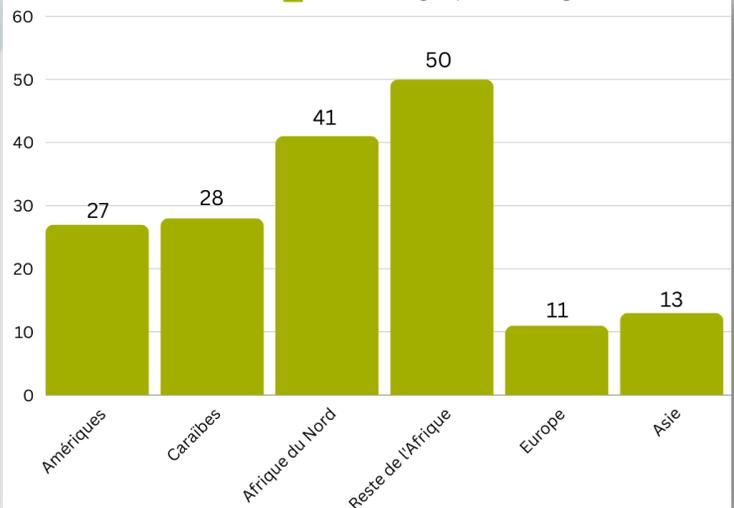
Tranches d'âge de notre clientèle



Selon le statut d'immigration



Nombre d'utilisateurs par zone d'origine



B - SAFIMA en mouvement

Au SAFIMA, nous sommes persuadés que nous progressons en nous entourant d'acteurs qui partagent les intérêts similaires à notre mission sociale. Faire de notre MRC un exemple à suivre est une cause qui nous tient à cœur et nous comptons bien poursuivre nos efforts pour y parvenir.

Dans cette perspective, nous avons consacré notre travail tout au long de l'année 2023 à satisfaire notre clientèle et à être à l'écoute de leurs besoins. En effet, la programmation des activités a eu lieu selon la distribution en page 20.

SAFIMA

**Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption**

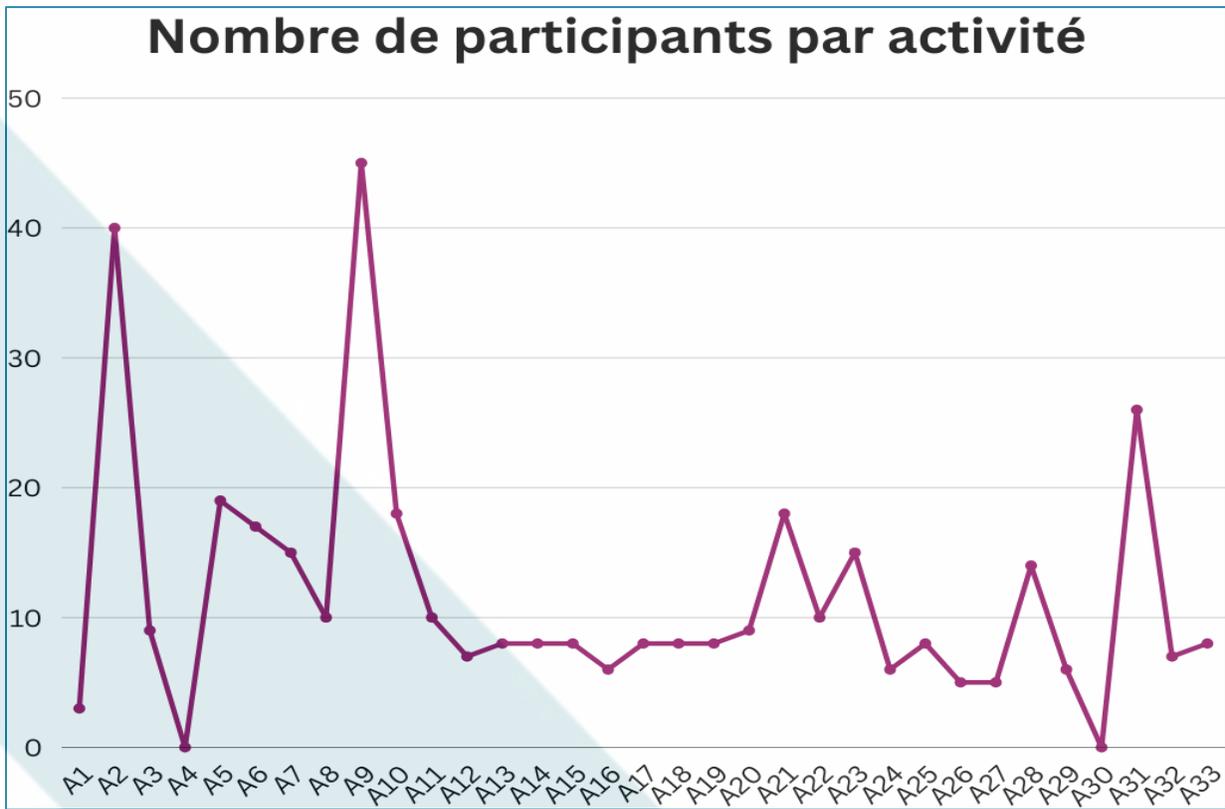


ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2023

A1	Activité de sondage jeune et racisé
A2	Visite à la cabane à sucre
A3	Activité le deuil lié à l'immigration
A4	Participation au salon de la petite enfance
A5	Visite du jardin Humani-Terre
A6	Visite du jardin Humani-Terre
A7	Formations Objectif Intégration
A8	Bandes dessinées, activité de conversation, échange culturel et francisation
A9	Cueillette de pommes
A10	Formation avec l'ARC et Services Canada
A11	L'achat d'une première maison
A12	Visite des usagers au CIPL
A13	Le système financier au Canada
A14	La reconnaissance des compétences acquises
A15	Le système politique au Québec et au Canada
A16	Atelier de jeux de société et conversation en français
A17	Projection de film de l'ONF
A18	Les deuils liés à l'immigration
A19	Souper de fin d'année

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2024

A20	Achat d'une première maison
A21	Atelier sur les droits des travailleurs
A22	Services offerts par service Canada et Québec
A23	Fonctionnement de la DPJ
A24	Causerie-cinéma
A25	L'autonomie financière
A26	Français en famille (activité de conversation en français)
A27	Visite du CIPL
A28	Fête de la famille
A29	Atelier de formation et de sensibilisation ICI-femmes
A30	Conférence de sensibilisation pour les aînés et proches aidants
A31	Activité d'animation littéraire pour la famille
A32	Atelier d'information sur les droits de la personne en matière de logement
A33	Atelier d'animation littéraire pour les jeunes



Session Objectif intégration & Célébration de la SQRI

Lors de la célébration de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) aux côtés de la maison des jeunes de Repentigny, le SAFIMA a publié sur ses réseaux sociaux des images de la belle soirée culturelle qui s'est tenue le 10 novembre 2023.

Enfin, nous avons aussi dispensé, conformément à l'entente conclue avec le MIFI, les formations Objectif Intégration. Ces sessions permettent aux nouveaux arrivants d'en apprendre davantage sur l'histoire et la culture, la charte des droits et libertés, le marché de l'emploi au Québec et bien d'autres aspects nécessaires en vue de faciliter leur parcours d'installation.





Quelques photos des activités 2023-2024









II - Bénévolat

Le SAFIMA accorde une place prépondérante au bénévolat et à l'implication sociale des personnes immigrantes dans notre MRC.

Des bénévoles se sont également distingués-es par leur contribution à nos activités ludiques et de rapprochement interculturel. C'est pourquoi nous avons tenu à souligner l'apport de ces personnes de manière particulière les célébrant sur toutes nos plateformes numériques à l'occasion de la semaine de l'action bénévole 2024 célébrée du 14 au 20 avril.

Enfin, en 2023, le SAFIMA a également pu recruter des interprètes bénévoles d'origine diverse afin d'alimenter la banque d'interprètes dans le cadre du projet pilote "Bénévolons" L'Assomption qui sera mis en place en 2024 avec la collaboration inestimable du Centre d'action bénévole afin de promouvoir davantage le bénévolat.



III-ADMINISTRATION DU SAFIMA



A - Notre forteresse : notre équipe

Le SAFIMA a agrandi son équipe durant l'année 2023. Cela lui a permis d'améliorer la gestion de ses projets, sa communication organisationnelle ainsi que la personnalisation et le suivi de ses interventions.

Notre défi demeure le développement du service adapté et personnalisé, essentiel à notre travail et la possibilité d'offrir des services à toutes les catégories d'immigration. Nous pensons entre autres aux travailleurs étrangers temporaires, mais également aux étudiants étrangers qui viennent s'établir dans notre MRC et dont le nombre a significativement augmenté cette année. Notre équipe est composée actuellement de six personnes, desquelles cinq sont issues de l'immigration. Étant une organisation qui prône l'inclusion, nous mettons les individus en relation pour créer un milieu naturellement inclusif.

Les personnes qui s'emploient au service de l'organisme sont engagées et croient profondément en la mission du SAFIMA. Notre but est que toute personne, qu'elle soit usagère ou partenaire, se sente écoutée, respectée et obtienne un service rapide et de qualité. Nous visons à constituer une valeur ajoutée dans la vie des habitants de la MRC qui pourront trouver dans le SAFIMA une source adaptée et favorable à un interculturelisme moderne et agissant.

Les personnes immigrantes sont au cœur de la mission du SAFIMA. Tant son équipe que sa clientèle font face aux enjeux interculturels et participent à l'édification d'un climat sain, favorisant les échanges interculturels et un vivre-ensemble dans la MRC, qui en fait un endroit où tous sont en sécurité et où il fait bon vivre.

Notre équipe

L'équipe SAFIMA est constituée d'un conseil d'administration et d'une équipe engagée et rodée au quotidien à la tâche.



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Alain Vézina

PRÉSIDENT



Luc Desautels

Sécretaire



Suzanne Filion

Trésorière



Johanne Robitaille

Administratrice



Diane Ntsame

Administratrice



Émilie Nadège DEVO

Administratrice



Antoine Shahoud

Administrateur



ÉQUIPE SAFIMA



Jhoanne Pierre

COORDONNATRICE



Samuel Rheault

Chargé de programme



Ebenezer Tiesso

Chargé de communication



Rabine Chinkou

Réceptionniste



Hind El-Asri

Intervenante en installation



Natalia Davila

ICI Femmes



Loredana Stan

ICI Scolaire et petite enfance

B – Formations reçues par l'équipe

Le perfectionnement continu de notre personnel revêt une importance capitale, car il permettra d'acquérir la connaissance et les compétences nécessaires pour s'adapter aux évolutions du secteur, tout en améliorant la qualité des services offerts.

- Formations données par le MIFI pour nos intervenants désireux de donner la formation aux nouveaux arrivants ;
- Formations GSI, consacrées à la parfaite maîtrise du nouvel outil de gestion mis à disposition par le MIFI ;
- Formations de formateur pour la session Objectif Intégration
- Formation sur "Les conditions d'admissibilité des personnes immigrantes aux sessions Objectif Intégration" ;
- Les espaces d'échange pour les ICI ;
- Formation pour accueillir les pères immigrants ;
- Formation sur les familles séparées par l'immigration ;
- Formation PEVC sur la protection des enfants en contexte de violence conjugale ;
- Formations pratiques adaptées aux réalités des familles réfugiées et immigrantes.

C - Le cœur de notre mission : les personnes immigrantes de la MRC

Les personnes immigrantes sont au cœur de notre mission et constituent la force motrice de notre équipe.

Notre organisme met à leur disposition divers moyens renouvelés pour nous contacter, suivre nos activités, et bénéficier de nos services.

Vous pouvez nous retrouver sur les plateformes suivantes :

Notre site web : www.safima.ca ou via nos différentes pages numériques.

Facebook: Safima / **Instagram:** safima.organisme / **LinkedIn :** safima / **YouTube :** safima

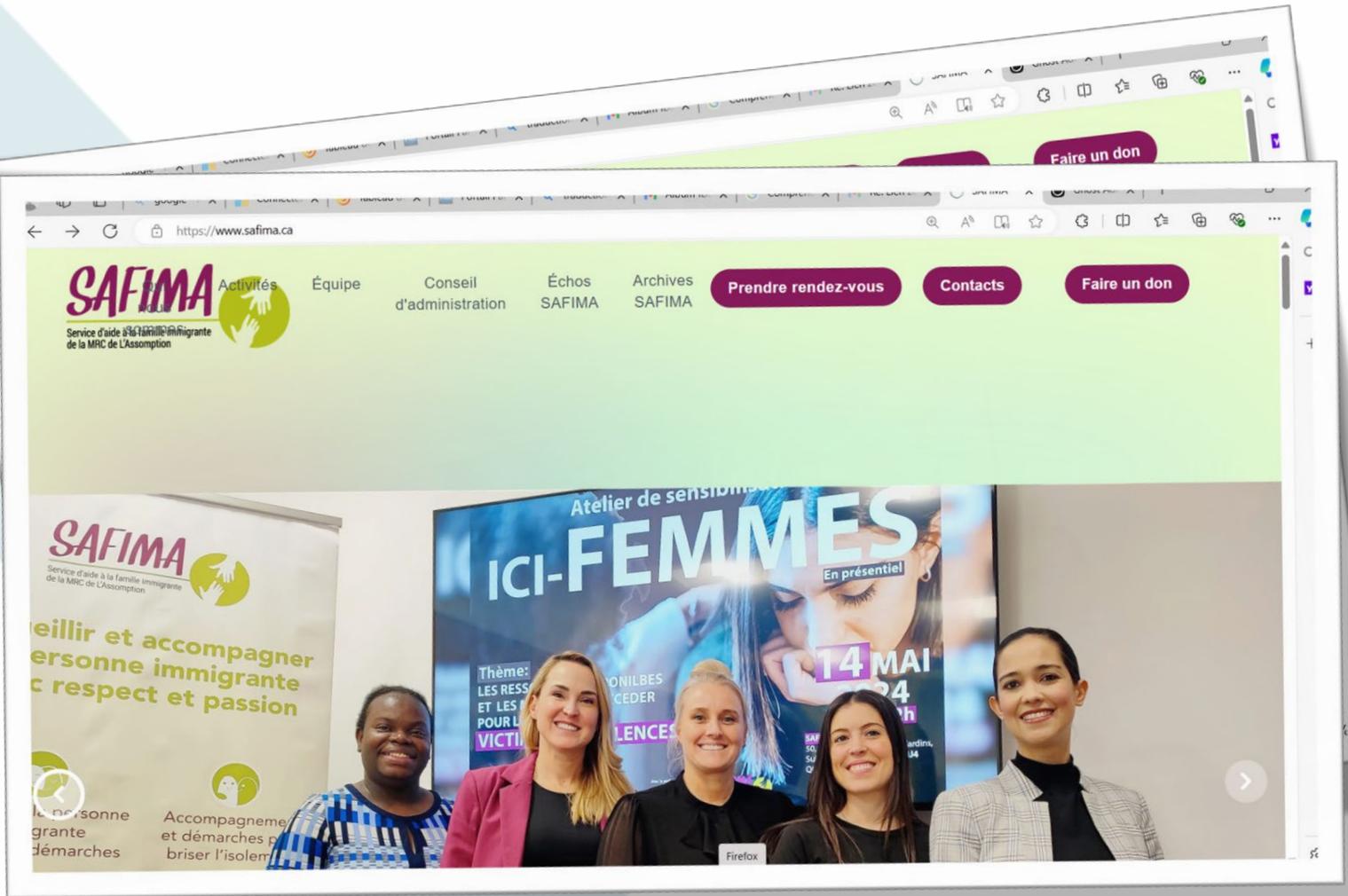
Il est possible de passer à nos bureaux, ouverts du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30. Pause entre 12h30 et 13h30 (lunch).

Tous nos services sont gratuits et personnalisés.

Pour plus d'informations, contactez-nous par :

Téléphone : 514 499-8077 poste 1 / Courriel : info@safima.ca

Nouveau site web du SAFIMA



RÉSEAUX SOCIAUX



Plateformes numériques



www.safima.ca



SAFIMA



Safima. Organisme



SAFIMA



SAFIMA



D - Défis pour le SAFIMA en 2024

- Augmenter la visibilité de l'organisme auprès du public (page LinkedIn, reconfiguration de notre site web) ainsi que profiter des avantages du nouveau contexte d'emplacement de l'organisme.
- Consolider des stratégies pour faciliter l'intégration et l'installation de plus de familles immigrantes.
- Faciliter les espaces de rapprochement interculturel.
- Agrandir notre réseau de partenariat.
- Diversifier nos services et projets (Jeunesse).
- Constituer un levier pour tous les acteurs du milieu en matière de relations interculturelles et de pleine participation.

Célébration des 15 ans du SAFIMA

En décembre 2024, le SAFIMA aura la chance de célébrer son quinzième anniversaire. Cette célébration montre la persévérance de l'organisme, qui a eu un départ humble, mais qui a toujours eu à cœur sa mission. La notoriété grandissante du SAFIMA en a maintenant fait une référence en ce qui a trait à l'immigration, l'intégration et l'inclusion, et ce, tant auprès des personnes immigrantes qu'auprès des organismes partenaires dans la MRC.

Ces quinze années n'ont pas été sans difficultés. La rotation de personnel, les changements dans les politiques d'immigration, l'accroissement constant de la population immigrante; l'équipe n'a jamais abandonné. Motivée par le désir d'inclure les nouveaux arrivants dans notre MRC et favoriser leur participation citoyenne, l'équipe du SAFIMA n'a jamais abandonné et poursuit encore aujourd'hui cet idéal du vivre-ensemble dans la tolérance et l'inclusion.

Les 15 ans du **SAFIMA** méritent d'être célébrés, car l'organisme a grandi et s'est développé, tout comme ses usagers. Elle a grandi en maturité et en notoriété, après avoir traversé avec vous des hauts et des bas depuis sa création. Nous vous remercions d'avoir été nos partenaires toutes ces années et espérons que nous resterons dignes de votre confiance pour encore beaucoup d'autres années à venir.



Proposition de LOGO de célébration

SAFIMA

Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption



15
ANS

Remerciements

Nous profitons de cette occasion pour remercier tous nos partenaires, donateurs et membres qui appuient de manière systématique le travail du SAFIMA, ainsi que le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration pour sa confiance et son soutien. Nous remercions également la Ville de Repentigny, celle de L'Assomption ainsi que la MRC pour leur appui dans la réussite de nos objectifs. Nous souhaitons également exprimer notre gratitude envers les personnes immigrantes qui sont au centre de notre mission.

Nous voulons également profiter de cette occasion pour remercier toutes celles et ceux qui ont participé aux activités du SAFIMA, tant à l'organisation qu'à la participation. Non seulement la portée dynamique de l'organisme au sein de la MRC en dépend, mais cela nous aide aussi à rendre l'expérience de l'intégration encore plus vivante.

Nos Partenaires



SAFIMA

Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption



**Pour une
intégration
réussie !**

