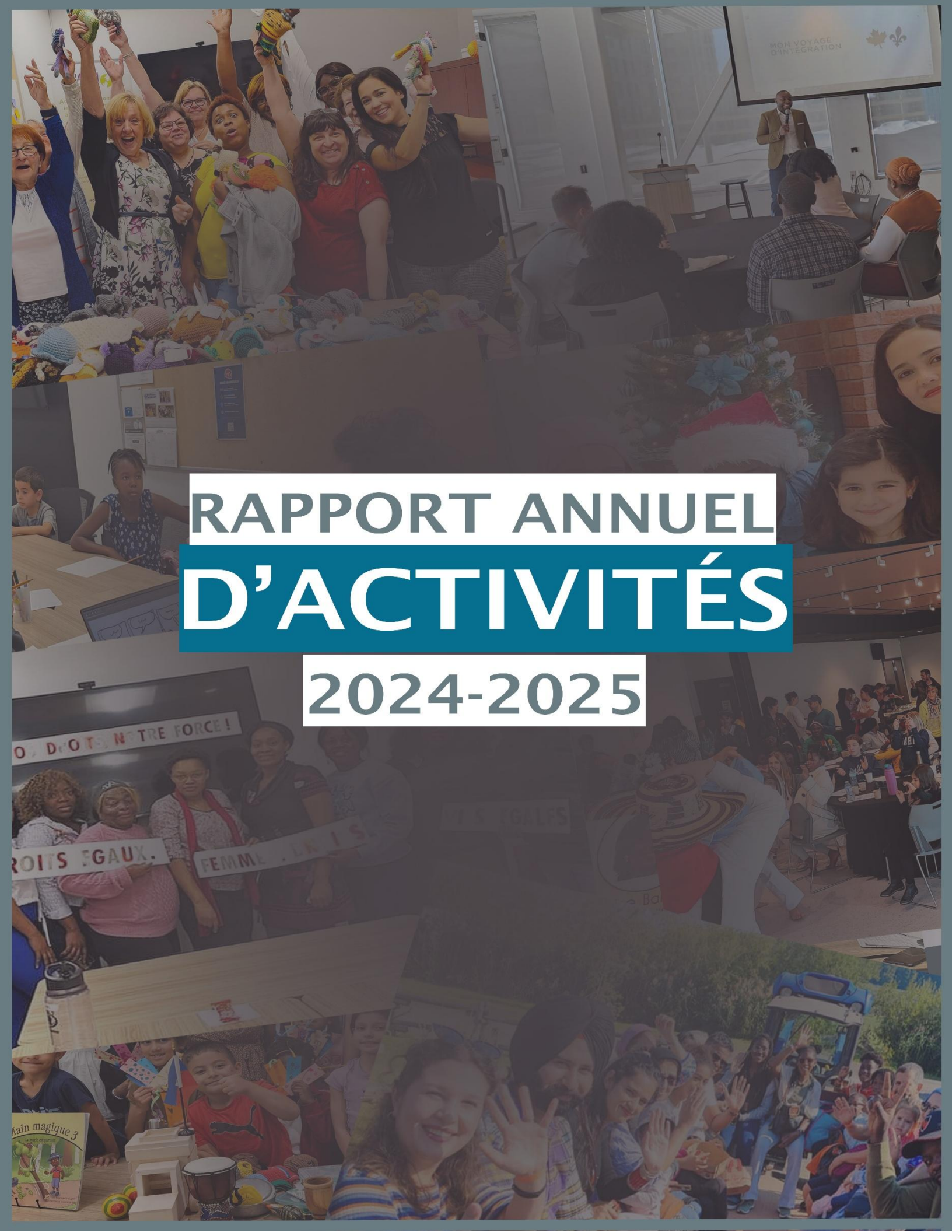




RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2024-2025

Une nouvelle année s'achève, marquée par de nombreux défis relevés et des réalisations significatives pour le SAFIMA, comme le témoigne ce rapport annuel d'activités 2024-2025.

L'année écoulée a été ponctuée d'événements significatifs qui ont contribué à renforcer notre mission et à enrichir le parcours d'intégration des personnes immigrantes. Des initiatives telles que la traditionnelle cueillette de pommes, la visite à la cabane à sucre, ou encore la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI), ont répondu à un besoin croissant de rapprochement social et de rupture de l'isolement. Ces moments de partage ont permis de réaffirmer notre volonté d'offrir des services diversifiés, accessibles et empreints de qualité humaine. Dans un contexte marqué par une pression accrue sur les services, notamment en raison de l'arrivée soutenue de travailleurs étrangers temporaires et de demandeurs d'asile, notre équipe a fait preuve d'une remarquable capacité d'adaptation. Les défis se sont succédés, et chacun a été relevé avec rigueur, engagement et solidarité. Cette période charnière met en lumière l'importance cruciale de notre rôle en tant que facilitateur et accompagnateur dans le parcours d'intégration. Qu'il s'agisse de démarches administratives, sociales ou communautaires, nos équipes ont déployé des efforts constants pour offrir un accompagnement personnalisé, respectueux des réalités et aspirations de chacun. À l'horizon, plusieurs projets porteurs sont en cours de développement. Ils visent à consolider notre action et à soutenir, avec encore plus de finesse et de pertinence, les personnes immigrantes à chaque étape de leur cheminement. Notre ambition demeure inchangée : favoriser leur pleine participation à la société québécoise, dans un esprit d'inclusion, de reconnaissance et de dignité.





[...] Ces belles réalisations, nous les devons au soutien indéfectible de nos bailleurs de fonds, partenaires et membres du conseil d'administration ainsi qu'au dévouement exemplaire de nos employés.

TABLE DES MATIÈRES



2	Introduction générale
5	Présentation du SAFIMA
6	Mots des dirigeants
8	Nos projets en action
10	Notre force, notre équipe
12	Formation continue
14	Profil général de la clientèle
15	SAFIMA en statistique
19	Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)
24	Activités PASI
32	Intervention auprès des femmes victimes de violence basée sur le genre
35	Évaluation des services
37	ICI scolaire et petite enfance
44	Programme d'appui aux collectivités (PAC)
46	Ma grossesse
48	Rattrapage scolaire
50	Défis pour le SAFIMA en 2026
51	Activités en images
60	Remerciements
63	Nos partenaires

01.

MISSION DU SAFIMA

Depuis son existence en 2009, le Service d'aide à la famille immigrante (SAFIMA) est engagé à répondre aux besoins des personnes immigrantes en leur offrant un accueil bienveillant et un accompagnement favorisant une intégration durable et épanouissante. L'organisme agit comme un tremplin vers une participation active à la vie collective et au développement de la communauté.

En 2024-2025, SAFIMA a poursuivi cette mission avec dynamisme à travers une offre diversifiée :

- Soutien aux démarches administratives liées à l'immigration ;
- Apprentissage du français par des activités variées ;
- Séances d'information en partenariat avec divers acteurs ;
- Activités communautaires favorisant le vivre-ensemble ;
- Orientation vers les ressources locales, facilitant l'insertion socioprofessionnelle.

02.

PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Accueillir, informer et orienter les personnes immigrantes vers les ressources appropriées ;
- Faciliter l'intégration socioéconomique des nouveaux arrivants à la société d'accueil ;
- Encourager les échanges et les liens entre les personnes immigrantes et les membres de la société d'accueil ;
- Renforcer l'engagement actif des personnes immigrantes dans la vie communautaire.

03.

VISION DU SAFIMA

En plaçant la personne immigrante au centre de ses actions, SAFIMA s'engage à répondre à ses besoins avec professionnalisme, esprit d'équipe et ouverture à la diversité, des valeurs essentielles qui soutiennent la réussite de sa mission d'intégration. Fort de 15 ans d'expertise, le conseil d'administration et l'équipe unissent leurs efforts pour faire rayonner les valeurs de la société québécoise, en collaboration avec des partenaires clés du processus d'accueil et d'intégration.

La diversité au sein du conseil d'administration, de l'équipe et des bénévoles reflète fidèlement les réalités des communautés accompagnées, constituant une richesse humaine et un levier stratégique pour une action inclusive et représentative.

04.

CLIENTÈLE ET TERRITOIRE COUVERT

Le SAFIMA dessert principalement la population de la MRC de L'Assomption. Sa clientèle diversifiée inclut :

- Des résidents permanents ;
- Des étudiants et travailleurs étrangers ;
- Des demandeurs d'asile ;
- Des citoyens canadiens originaires de plusieurs pays à travers le monde, tels que la Turquie, l'Ukraine, Haïti, la Côte d'Ivoire, l'Algérie, le Maroc, la Tunisie, le Cameroun, le Mexique et la Colombie.

05.

PHILOSOPHIE ET VALEURS

Plaçant la personne immigrante au cœur de ses actions, le SAFIMA s'engage à répondre à ses besoins et attentes en faisant preuve de professionnalisme, d'esprit d'équipe et d'une grande ouverture à la diversité. Ce sont ces valeurs fondamentales qui soutiennent le succès continu de la mission d'intégration de notre organisme.

MOT DU PRÉSIDENT

Ouf ! Une autre année très bien remplie ! Je peux témoigner du travail exemplaire et aussi intense de l'équipe du SAFIMA. Les activités d'accueil, de formation, de référence et de réjouissances ont été plus que jamais réussies et appréciées.

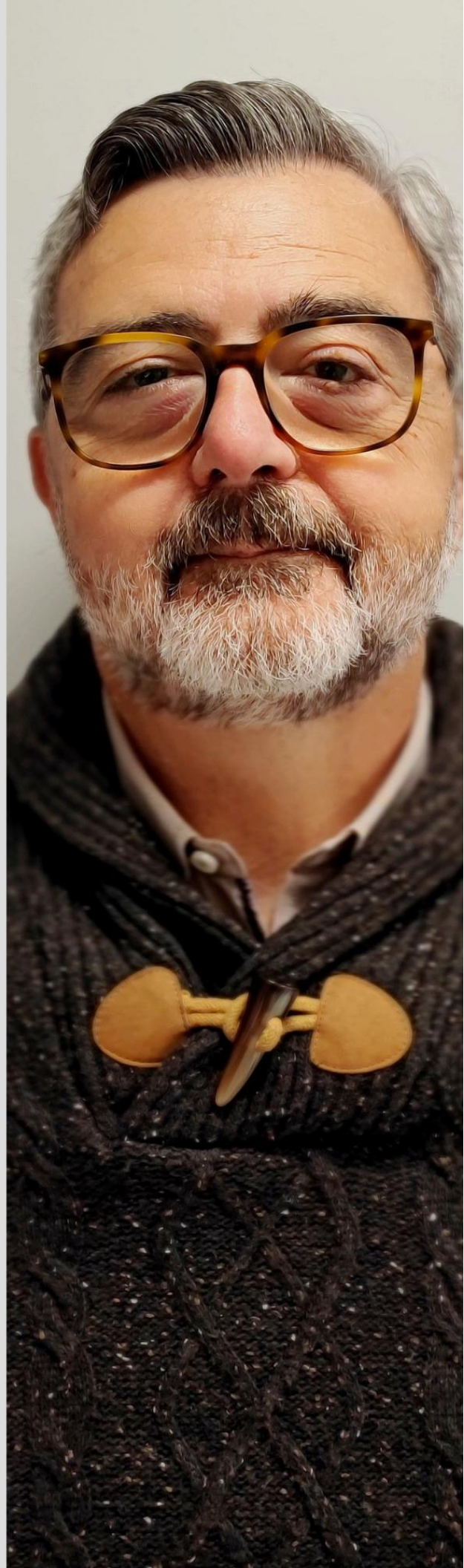
Nous avons eu une année pleine de rebondissements qui ont nécessité des réajustements de l'organisation interne. Nous témoignons que la mission n'en a pas été affectée grâce à la flexibilité et à l'engagement de notre équipe, bravo !

Nous reprenons une année déjà entamée avec une énergie renouvelée, les activités sont à ce jour planifiées, l'équipe est prête.

Puis, comme membre du CA, je dois aussi considérer nos ressources financières qui sont en bonne santé, nous en remercions nos bailleurs de fonds. Je voudrais aussi remercier nos vis-à-vis du MIFI qui, malgré les turbulences dans notre organisation, ont continué à nous soutenir et à nous faire confiance.

C'est donc avec fierté que nous entreprenons cette nouvelle année.

Alain Vézina, président du Conseil d'administration



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Alors que nous nous retrouvons aujourd'hui pour notre Assemblée générale annuelle, je ressens un mélange de gratitude, de fierté et d'émotion. Cette dernière année n'a pas été de tout repos, elle a été marquée par des défis parfois inattendus, des ajustements constants, et des moments où il a fallu puiser dans nos ressources les plus profondes. Mais surtout, elle a été une année d'affirmation. L'affirmation de qui nous sommes, de ce que nous portons, et de la force incroyable de notre équipe.

Je suis fière de faire partie de SAFIMA qui ne recule devant rien pour remplir sa mission. Fièvre de notre personnel, qui a su faire preuve d'une résilience admirable, d'une solidarité inspirante et d'un engagement sans faille. Chaque membre de l'équipe a contribué, à sa manière, à transformer les obstacles en opportunités, les incertitudes en apprentissages, et les défis en réussites.

C'est que nous avons accompli cette année, nous l'avons fait ensemble. Et c'est cette force collective, cette énergie humaine, qui me touchent le plus. Travailler aux côtés de personnes aussi dévouées, aussi passionnées, me rappelle chaque jour pourquoi je suis ici, et pourquoi je crois profondément en ce que nous faisons.

Merci à vous toutes et tous, membres du conseil d'administration, employés, bénévoles, membres du SAFIMA et partenaires, pour votre confiance, votre cœur et votre présence. Grâce à vous, notre organisme continue de grandir, de rayonner et de faire une réelle différence dans la vie des nouveaux arrivants de notre communauté.

Je vous souhaite une belle AGA, remplie de reconnaissance, de partages et d'élan pour l'avenir.

Avec toute ma gratitude et mon affection.

Johanne Pierre, Directrice générale





Nos projets en action

L'année 2024 a été caractérisée par une augmentation significative du nombre de personnes ayant sollicité les services et l'accompagnement du SAFIMA. Cette croissance soutenue de la demande s'explique par divers facteurs, notamment l'ouverture des frontières et l'accroissement de la population immigrante au sein de la MRC de L'Assomption.

Dans ce contexte, notre organisme a été amené à ajuster ses approches et à renforcer ses interventions afin de répondre de manière efficiente aux besoins multiples et évolutifs de sa clientèle en matière d'immigration et d'intégration.

Cette dynamique a également favorisé un élargissement de notre portée, nous permettant de rejoindre un public plus vaste grâce à des services mieux adaptés et plus diversifiés.

Par ailleurs, l'année 2024 a été marquée par le succès des ententes établies entre SAFIMA et plusieurs partenaires stratégiques. Ces collaborations fructueuses ont permis la mise en œuvre de projets structurants, répondant aux besoins spécifiques de diverses clientèles immigrantes. Parmi les initiatives réalisées, on compte notamment :

- Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI);
- Programme d'appui aux collectivités (PAC);
- ICI-Scolaire et petite enfance;
- Collaboration du SAFIMA à la création du guide d'accueil pour les nouveaux arrivants de la MRC de L'Assomption;
- Rattrapage scolaire du Ministère de l'éducation du Québec;
- Ma Grossesse (avec le CISSS de Lanaudière).

En 2025, on a connu une revitalisation de la communication organisationnelle au sein de l'organisme. Dans cette optique, des efforts soutenus ont été déployés afin de consolider notre impact tant au sein de la communauté que dans la prestation de services destinés aux familles immigrantes. Cette démarche s'est traduite par plusieurs réalisations concrètes, notamment :

- Renforcement et exécution de notre plan de communication annuel (2024-2025).
- Amélioration de notre nouveau site web.
- Renforcement de notre présence digitale.
- La réalisation de plusieurs nouveaux outils de communication et achat de nouveaux ordinateurs adaptés aux tâches de la communication et de la coordination.

Tenue de l'AGA du SAFIMA

En 2024, l'assemblée générale a eu lieu au mois d'octobre en présence de 18 membres du SAFIMA.

Nous avons profité de cet espace d'interaction pour présenter les objectifs de l'organisme pour l'année du PASI 2024-2025, ainsi que les différents projets qui y sont menés.

Par la même occasion, les participants ont analysé les stratégies de l'organisme en faveur de la réussite de l'immigration.

...s en action

...es nouveaux arrivants de la MRC de L'Asson
...e la SQRI (semaine québécoise des rencontres)

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE ANNUELLE
2023-2024

**Assemblée
générale
annuelle
2023-2024**

NOTRE FORCE, NOTRE ÉQUIPE

Cette année, SAFIMA a renforcé son équipe avec l'arrivée de **Renée** et de **Roseleine**, respectivement adjointe administrative et réceptionniste, ce qui a permis d'améliorer la gestion des projets, la communication organisationnelle ainsi que la personnalisation et le suivi des interventions.

Le personnel est composé de huit membres, dont six issus de l'immigration, reflétant l'engagement de l'organisme envers l'inclusion. Cette diversité humaine favorise un climat de respect, de proximité et d'ouverture.

SAFIMA repose sur plusieurs instances clés :

- Le conseil d'administration, chargé de la gouvernance stratégique;
- La direction et la coordination, responsables de la planification, de la gestion quotidienne et du suivi des actions;
- L'équipe d'interventions, assurant l'accueil, l'accompagnement et l'animation auprès des personnes immigrantes;
- L'équipe à la programmation et à la communication, quant à elle, conçoit et développe des programmes adaptés, tout en assurant une communication de l'image et des messages de l'organisme.

Ensemble, équipe et usagers relèvent des défis interculturels et contribuent à bâtir un milieu sain, ouvert et propice au vivre-ensemble.



Équipe SAFIMA



Johanne Pierre
Directrice générale



Natalia Davila
Coordonnatrice



Renée Blais
Adjointe administrative



Samuel Rheault
Chargé de programmes



Roseleine Déus Durosil
Réceptionniste



Hind El Asri
Intervenante aide
à l'installation



Ebenezer Tiesso
Chargé de communications



Loredana Stan
Intervenante ICI Scolaire
et petite enfance

FORMATION CONTINUE

Formation continue pour les employés du SAFIMA

Le perfectionnement continu de notre personnel revêt une importance capitale, car il permet d'acquérir la connaissance et les compétences nécessaires pour s'adapter aux évolutions du secteur, tout en améliorant la qualité des services offerts.

Le personnel a eu l'occasion de participer aux formations suivantes :

- Atelier sur la gestion des services d'intégration (GSI) ;
- Formations de formateurs pour la session Objectif Intégration ;
- Les conditions d'admissibilité des personnes immigrantes aux sessions Objectif Intégration ;
- Utilisation de la plateforme extranet ;
- Utilisation de l'intelligence artificielle ;
- Les espaces d'échanges pour les ICI ;
- Accueillir les pères immigrants ;
- Les familles séparées par l'immigration ;
- La protection des enfants en contexte de violence conjugale ;
- Formations pratiques adaptées aux réalités des familles réfugiées et immigrantes.





Conseil d'administration



Alain Vézina
Président



Luc Desautels
Administrateur



Suzanne Filion
Trésorière



Emilie Nadège Devo
Administratrice



Johanne Robitaille
Secrétaire



Diane Ntsame
Administratrice



Antoine Shahoud
Administrateur

PROFIL GÉNÉRAL DE LA CLIENTÈLE

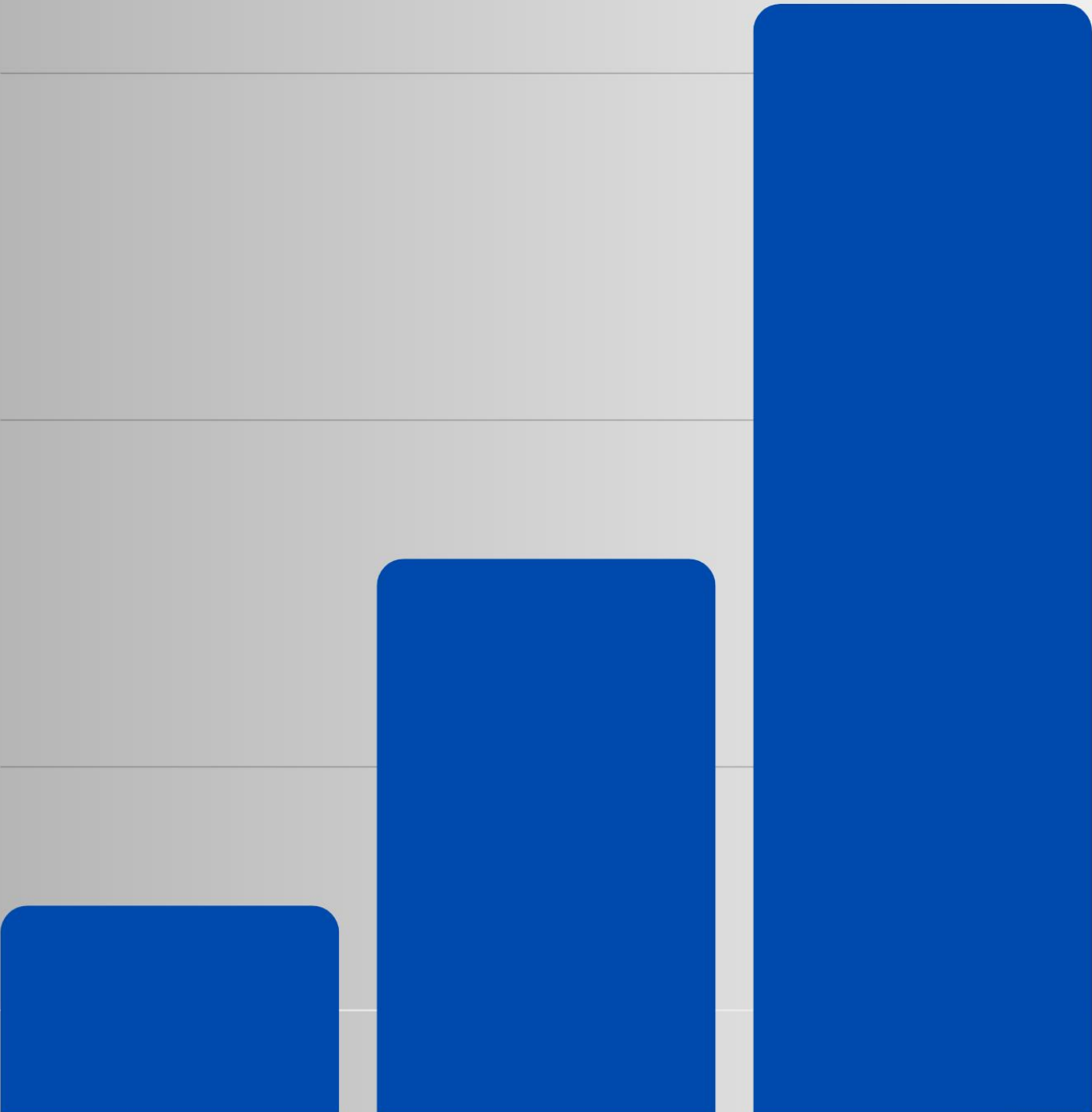
Au cours de l'année 2024-2025, le SAFIMA a réalisé plus de 1700 interventions au profit des personnes immigrantes, soit une augmentation de d'environ 20 % par rapport à l'année précédente (1 500).

Cette croissance s'explique par la présence constante de l'organisme sur le terrain, la flexibilité des horaires offerts, la disponibilité de nos équipes d'intervention, et surtout par la qualité des services proposés.

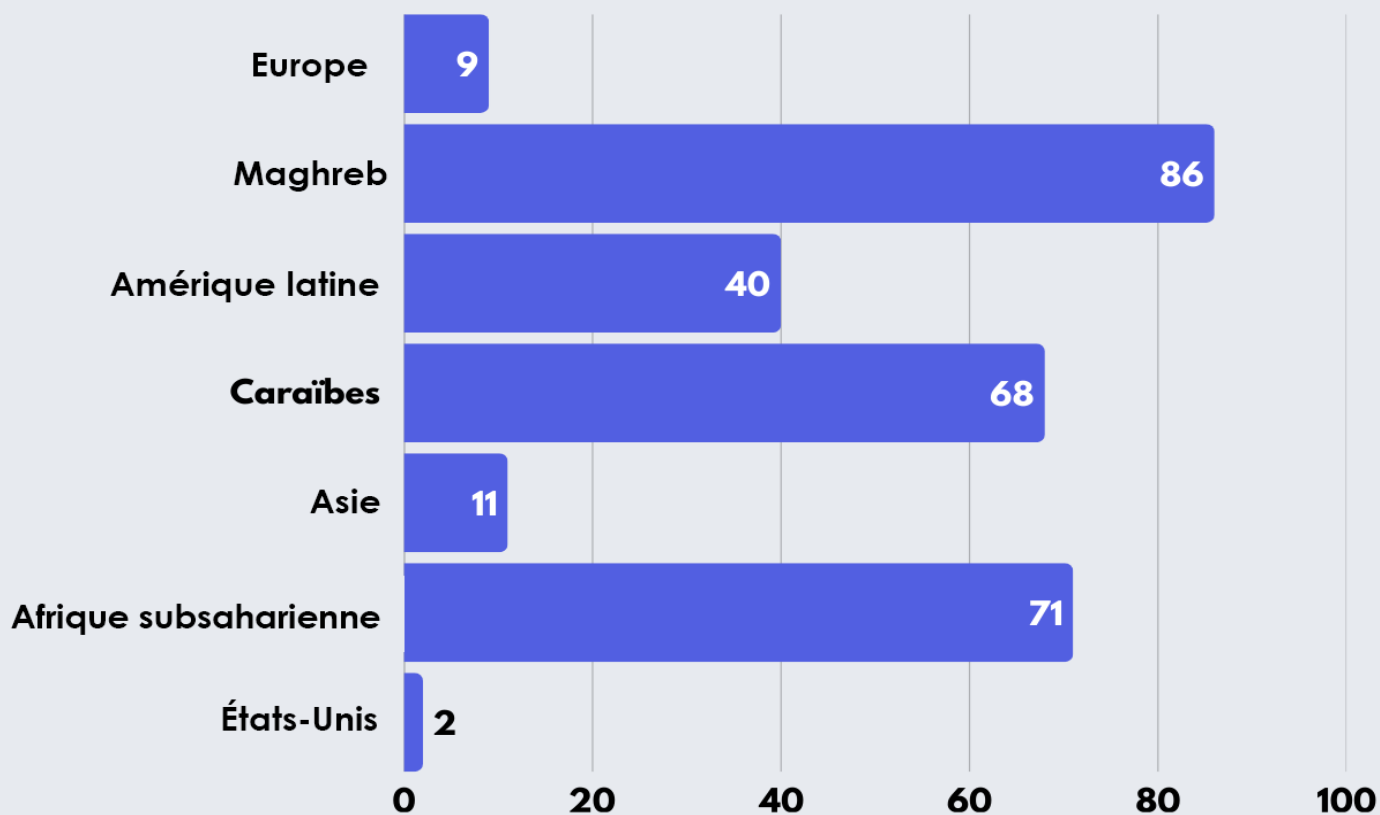
Nous tenons à souligner l'apport précieux de nos bénévoles, dont l'engagement a été essentiel durant cette période. Leur soutien a permis d'accompagner une clientèle de plus en plus diversifiée, notamment des personnes immigrantes en situation de vulnérabilité telles que les demandeurs d'asile, les travailleurs étrangers temporaires, les étudiants internationaux et leurs conjoints.



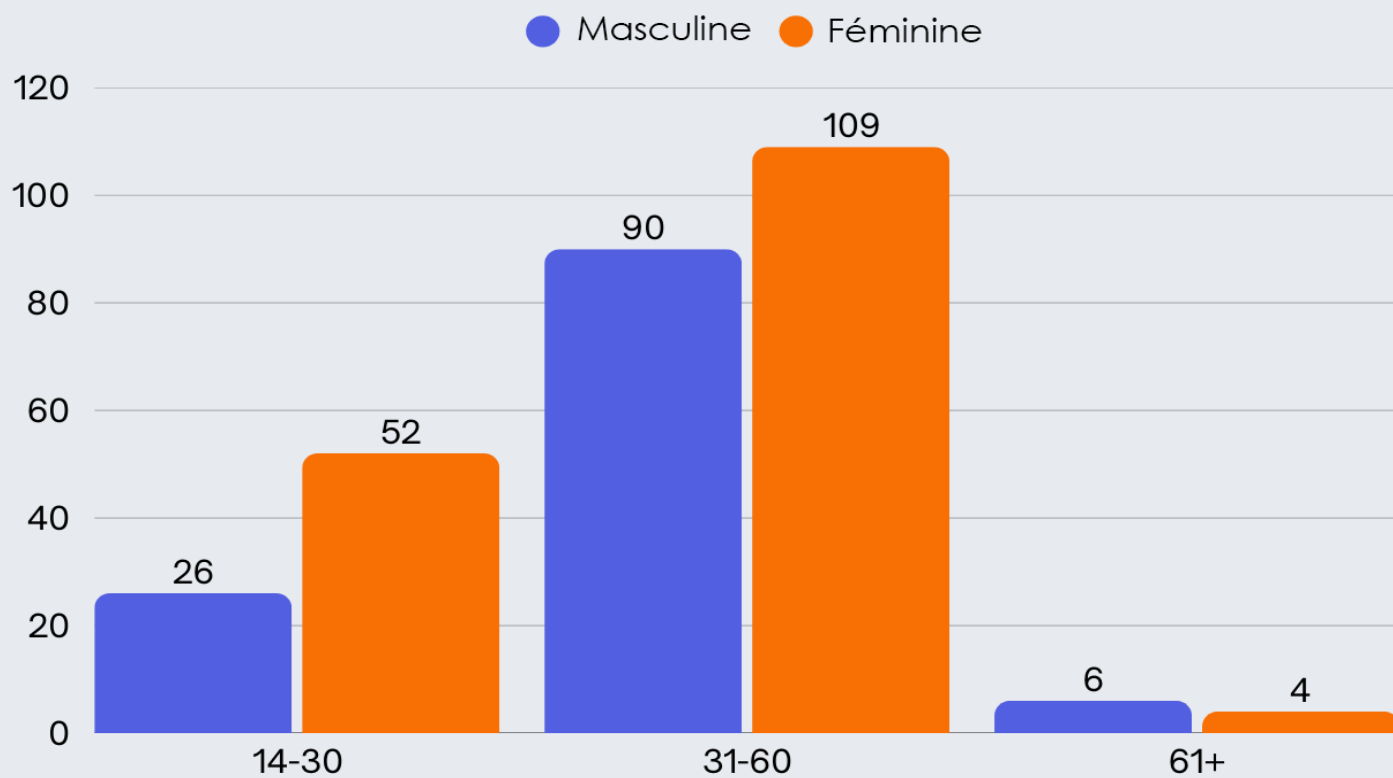
SAFIMA EN STATISTIQUES



Origines de notre clientèle

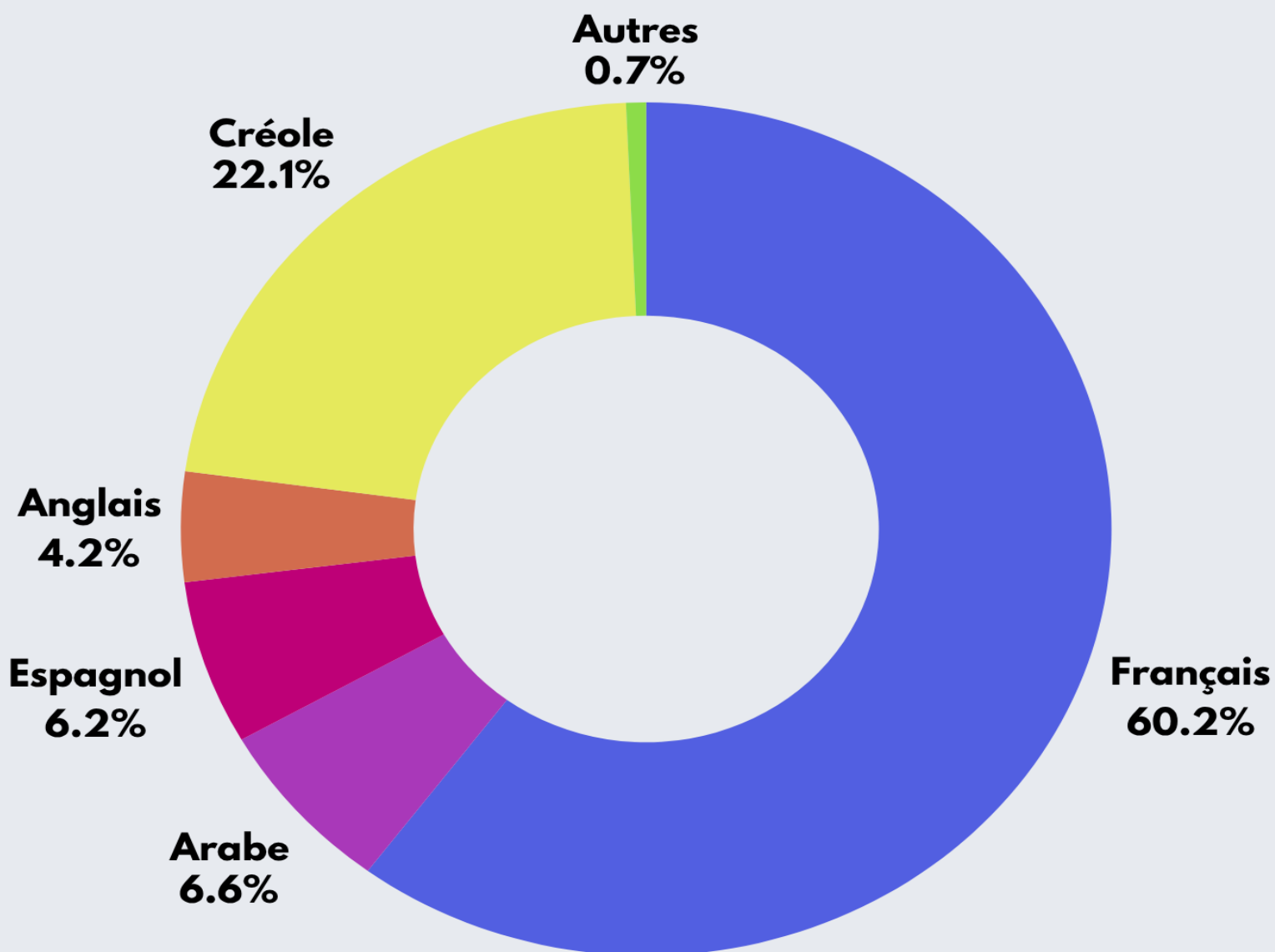


Tranches d'âge de notre clientèle



Langues d'usage de notre clientèle

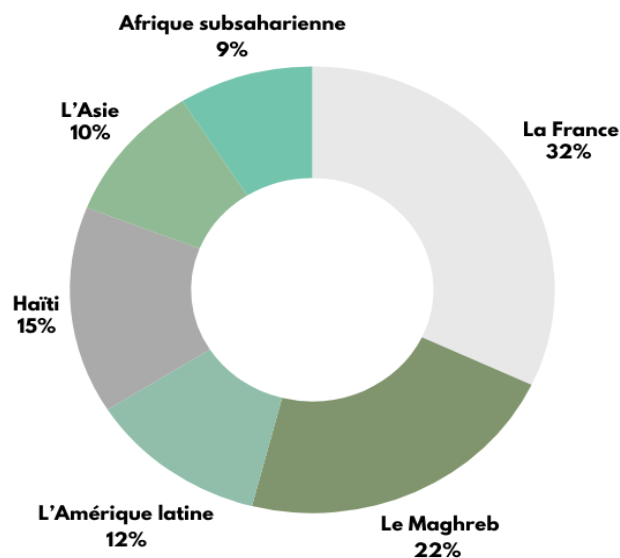
● Français ● Arabe ● Espagnol
● Anglais ● Créole ● Autres



PORTRAIT DE L'IMMIGRATION DANS LA MRC DE L'ASSOMPTION

En 2024, la MRC de L'Assomption comptait une population estimée à 132 000 habitants, dont 11 000 personnes immigrantes, représentant 8,3 % de la population totale – une hausse de 1,2 % par rapport à 2021. Parmi elles, 4 200 sont des immigrants récents (arrivés entre 2014 et 2024), soit 3,2 % de la population régionale. Alors que la croissance démographique globale reste modérée, la population immigrante affiche un taux de croissance annuel de 1,8 %, surpassant celui des personnes nées au Canada (1,1 %). Ce dynamisme témoigne d'un renouvellement progressif du tissu démographique local.

Origines géographiques : une diversité marquée



Les six principales origines
des immigrants de la MRC



personnes immigrantes

11000

4 200 sont des immigrants récents
(arrivés entre 2014 et 2024), soit 3,2 %
de la population régionale

Population totale de la MRC

132 000

Population la MRC de
L'Assomption estimée en 2024

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)



Le programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI) vise à favoriser l'intégration harmonieuse des personnes immigrantes au sein de la société québécoise. Il propose un accompagnement personnalisé, adapté aux réalités et aux besoins des nouveaux arrivants, dès leur arrivée et tout au long de leur processus d'installation.

La mission de l'intervenant est d'apporter un plan d'action adapté et personnalisé selon la situation de la personne immigrante tout en tenant compte de sa réalité particulière afin de répondre à ses besoins principaux dès son arrivée en offrant :

- Un accompagnement administratif: Compléter les formulaires pour obtenir sa carte d'assurance maladie, le permis de conduire, l'allocation enfant au fédéral et provincial, l'inscription des enfants à l'école et la garderie...
- Conseils pratiques: Les références pour la recherche d'emploi, l'apprentissage du français...

Le service de soutien individuel post-installation répond aux différents besoins de la personnes immigrante en matière d'intégration et de pleine participation à la société québécoise à titre d'exemple :

- Santé ; emploi; famille; déménagement et logement
- Soutien matériel: banque alimentaire; aide financière, allocations;
- Connaissance des procédures de citoyenneté; renouvellement des documents officiels....

Recherche de logement

Ce service vise à accompagner les demandeurs d'asile dans leur recherche de logement, tout en leur fournissant des informations sur les conditions de bail et les démarches d'installation.

Séance d'information pour les demandeurs d'asile

Depuis quelques années, nous accueillons un nombre considérable de personnes sans statut (demandeurs d'asile et visiteurs) qui viennent solliciter les services de notre organisme. Face à la vulnérabilité de ces personnes et de ces familles, SAFIMA a décidé de les accompagner en leur fournissant les informations nécessaires pour qu'ils entreprennent les démarches auprès des services essentiels.

Ainsi, au moins 2 fois par mois, notre organisme outille ces personnes à travers un atelier d'information conçu pour les guider dès leur arrivée au Québec. Ces rencontres offrent un premier repère, nourrissent l'espoir et facilitent l'intégration.

Objectif :

Informer sur les démarches essentielles (juridiques, sociales, médicales, scolaires, etc.) et les ressources disponibles.

Présentation des services : PRAIDA, aide juridique, emploi, francisation, logement, scolarisation, aide alimentaire...

Ces ateliers permettent aux participants de reprendre confiance, de mieux comprendre leur environnement et de croire en un avenir possible au Québec.

Activités de groupe

Les activités de groupe ont pour objectif de favoriser l'intégration harmonieuse des personnes immigrantes au sein de la société québécoise. Ces initiatives visent à promouvoir la participation citoyenne, à soutenir l'établissement durable en région et à renforcer les relations interculturelles.

Elles prennent la forme d'ateliers, de rencontres interculturelles ou d'activités communautaires, et s'inscrivent dans une démarche concertée avec les acteurs du milieu.

Afin d'assurer un suivi rigoureux des services offerts en matière d'intégration, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) a mis en place la plateforme GSI (Gestion des Services d'Intégration). Cet outil structurant permet notamment de :

- Suivre l'évolution des accompagnements ;
- Vérifier le respect des critères d'admissibilité;
- Atteindre nos objectifs contractuels dans le cadre de PASI

Session Objectif Intégration (OI)

La Session Objectif Intégration(OI) est une formation gratuite offerte par le gouvernement du Québec aux nouveaux arrivants pour faciliter leur intégration socioéconomique. Elle fournit des informations essentielles sur les valeurs et les principes de la société québécoise, les droits et responsabilités, le marché du travail et les services d'aide à l'emploi. D'une durée de 24 heures, elle permet aussi d'obtenir une attestation exigée dans certaines démarches d'immigration.

Au cours de l'année, un total de 8 sessions de formation ont été offertes aux personnes immigrantes dans la MRC de L'Assomption.

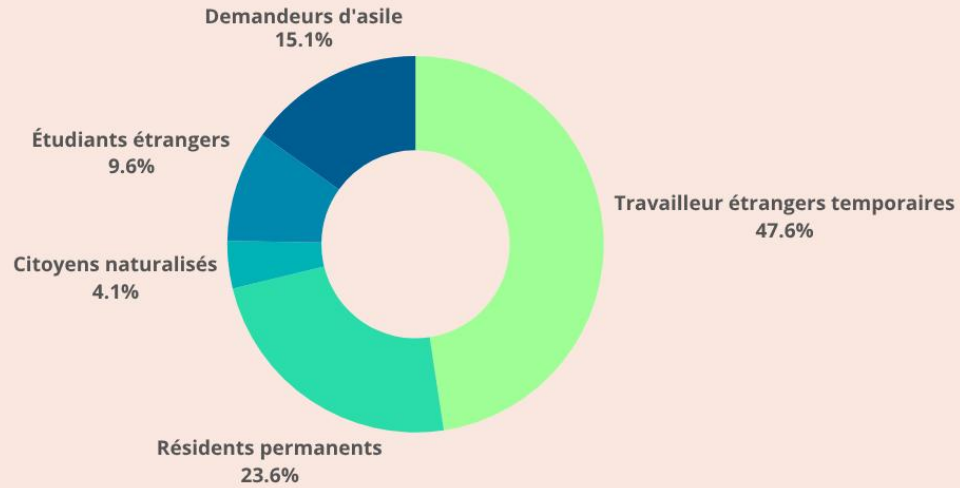
Ces activités ont pris différentes formes afin de s'adapter aux besoins et disponibilités des participants :

- **3** sessions en présentiel, favorisant l'interaction directe et les échanges personnalisés.
- **3** sessions en ligne de jour, permettant à plusieurs d'y prendre part malgré leurs contraintes de déplacement.
- **2** sessions en ligne en soirée, adaptées aux personnes ayant des horaires de travail atypiques.

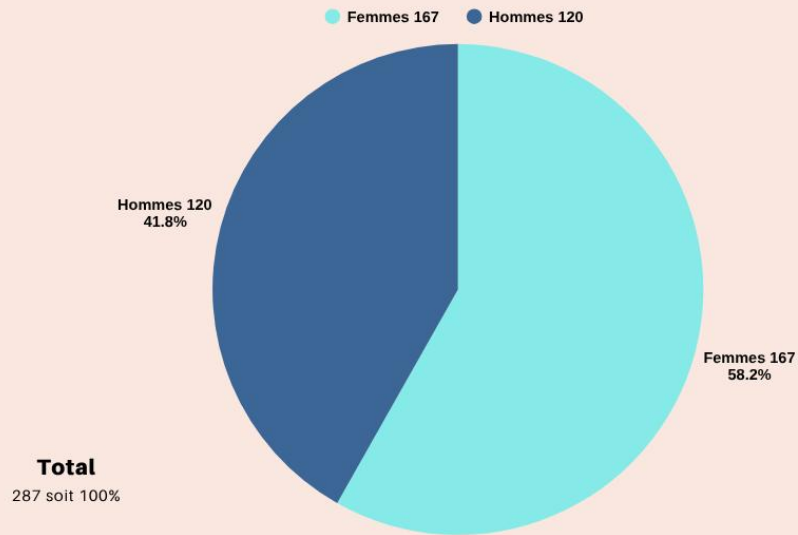
L'intérêt pour ces sessions a été marqué, comme en témoignent les chiffres :

- **161** personnes inscrites au total.
- **140** participantes et participants démontrant un engagement concret.
- Un taux de participation de **86,96 %**, un résultat très satisfaisant qui illustre la pertinence de l'offre et la motivation des usagers à s'impliquer dans leur parcours d'intégration.

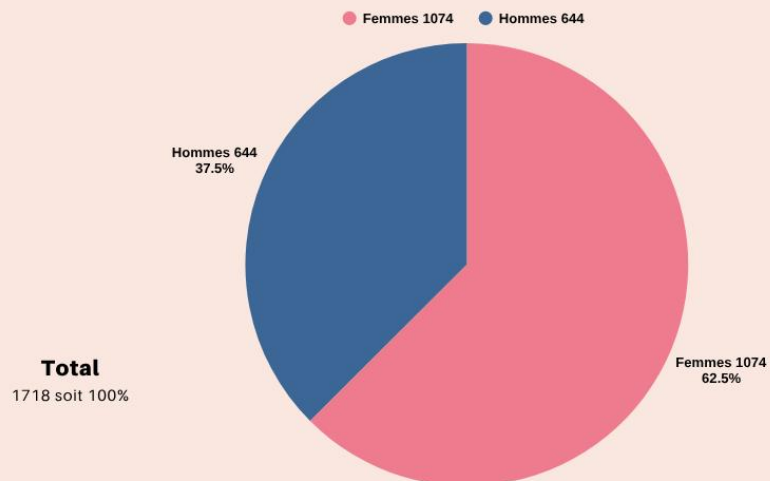
Usagers selon le statut d'immigration



Nombre de dossiers ouverts pour 2024-2025



Nombre d'actions effectuées pour 2024-2025



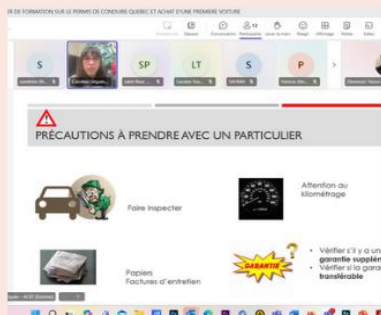


ACTIVITÉS

2024-2025

PASI





LE PERMIS DE CONDUIRE AU QUÉBEC ET L'ACHAT D'UNE PREMIÈRE VOITURE ».

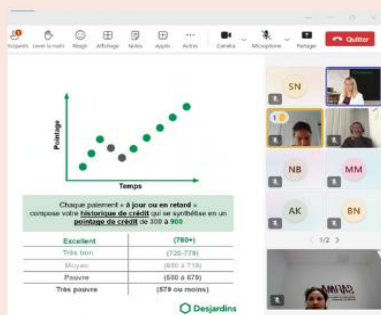
Cet atelier, animé par Mme Caroline Seguin de l'ACEF Lanaudière, avait pour objectif de fournir des conseils pratiques et des informations essentielles d'une part, et, d'autre part, d'aider les usagers à se familiariser avec les outils nécessaires pour l'obtention du permis de conduire et l'achat d'un premier véhicule.

1

ATELIER D'ÉCHANGES ET DE PARTAGES ENTRE FEMMES

Cette rencontre a réuni les femmes membres du Centre Inter-Femmes ainsi que les usagères de notre organisme. Ce moment privilégié a permis de partager les parcours migratoires et les réalités de chacune, créant un espace de dialogue enrichissant entre les femmes québécoises et celles nouvellement arrivées au Québec. En signe de solidarité et de générosité, les membres d'Inter-Femmes ont offert aux participantes de magnifiques peluches en tricot confectionnées à la main, symboles de leur engagement et de leur bienveillance.

2



ACHAT D'UNE PREMIÈRE MAISON

Animé par le Mouvement Desjardins, cet atelier virtuel visait à outiller les usagers dans l'acquisition de leur première propriété au Québec. Les participants ont pu découvrir les démarches clés et les ressources disponibles pour concrétiser leur projet immobilier.

3

LA CUEILLETTE DE POMMES

SAFIMA a organisé une sortie au verger La Bonté de la pomme, permettant aux usagers de vivre une activité automnale typiquement québécoise. Les participants ont profité du beau temps, partagé un repas, cueilli des pommes et bénéficié d'un bref aperçu historique de la région présenté par le personnel accompagnateur.

4



ANIMATION LITTÉRAIRE

Animation de l'auteure jeunesse Carine Barthélemy pour les jeunes enfants des familles fréquentant l'organisme. Carine transporte les enfants dans son univers littéraire touché par la magie et l'émerveillement lors de la lecture de ses livres et pendant l'atelier d'arts plastiques qui en découle. L'objectif est de favoriser la pratique du français dans un environnement amusant pour les tout-petits.

5



ATELIER BANDES DESSINÉES

Atelier donné par l'artiste Alex S. Girard initiant les jeunes à l'expression artistique par les bandes dessinées. Le but de l'activité était de faire la promotion de l'apprentissage et de la pratique du français dans un environnement chaleureux et ludique, tout en permettant l'expression des jeunes participants.

6



ATELIER DE FORMATION

Thème:

l'implication parentale dans la réussite scolaire

19 OCT. 2024

10h00 à 12h00

SAFIMA

L'IMPLICATION PARENTALE DANS LA RÉUSSITE SCOLAIRE

Atelier animé par le Crévale ayant pour objectif de faire la promotion de la réussite éducative auprès des parents nouvellement arrivés. Explication du système scolaire au Québec et des mécanismes favorisant la réussite au niveau éducatif, mais aussi au niveau personnel et social de l'enfant.

7

OUVRIR UN COMPTE BANCAIRE ET CONSTRUIRE SON CRÉDIT

Cet atelier offert par le Mouvement Desjardins portait sur l'ouverture des comptes bancaires et la cote de crédit. L'objectif était d'informer les usagers des types de comptes ainsi que de l'importance de la cote de crédit dans l'accomplissement de leur intégration au Québec.

8



LES SERVICES OFFERTS PAR L'AGENCE DU REVENU DU CANADA ET SERVICE CANADA

Dans cette optique, le SAFIMA a eu le plaisir d'inviter les personnes intéressées à participer à un atelier d'information sur les prestations d'impôt et le régime fiscal canadien. Nous avons également abordé les services offerts par l'Agence du Revenu du Canada et Service Canada.

9



LES DROITS ET SOINS DANS LE SYSTÈME DE SANTÉ AU QUÉBEC

Présenté par Rana Haidar et Nataliya Nazarova, cet atelier avait pour objectif d'offrir des conseils pratiques et des informations essentielles pour mieux comprendre et naviguer dans le système de santé québécois.

10

DÎNER DE FIN D'ANNÉE

Le dîner de fin d'année 2024 a été haut en couleur. Nous avons invité les familles qui fréquentent notre organisme à un dîner aux saveurs haïtiennes. Nous avons préparé des activités pour eux. Pour les parents, un atelier conférence sur la santé mentale des jeunes et pour les enfants, des activités de familiarisation avec le français, un jeu de bingo et une distribution de cadeaux. (Des jeux de société éducatifs et stimulant le langage et les mathématiques)

11



CONVERSATION EN FRANÇAIS

L'animateur Alex S. Girard est passé voir les usagers du SAFIMA, petits et grands, pour parler des mythes et légendes du Québec et de son parcours d'artiste. Les usagers ont été invités à prendre la parole et poser des questions sur ces sujets, toujours dans le but de stimuler l'apprentissage de la culture québécoise, mais aussi de sa langue française.

12

LA LITTÉRATIE DIGITALE AU QUÉBEC

Animée par notre technicien informatique David Pilon, cette activité présentait ce qu'il faut savoir concernant le numérique au Québec. L'importance d'avoir une adresse courriel, comment accéder aux services gouvernementaux via leurs sites web, etc. Les usagers présents ont pu poser leurs questions à David qui a animé les discussions.

13



JOURNÉE MOSAÏQUE : CINÉMA

Pour souligner le mois de l'histoire des noirs, le SAFIMA a organisé le visionnement d'un film mettant à l'écran des difficultés et les apports des personnes noires à l'histoire de l'Amérique du Nord. Le film **Les messagères de guerre** a fait l'objet d'un visionnement et d'une discussion animée par notre personnel.

14



CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES (8 MARS)

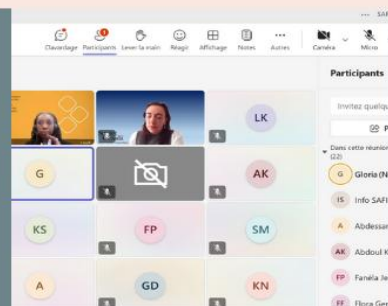
Afin de souligner la journée internationale de la lutte pour le droit des femmes, nous avons invité nos usagères à venir partager une collation lors d'un café-causerie. Elles ont échangé sur leurs expériences et leur parcours migratoire, ainsi que la façon dont elles perçoivent le droit des femmes. Les animatrices du SAFIMA ont animé les discussions pendant la session.

15

LES SERVICES OFFERTS PAR REVENU CANADA ET SERVICE CANADA

Ces ateliers avaient pour objectif de familiariser les usagers avec le système de taxes et d'impôts fédéraux, ainsi qu'avec les prestations auxquelles ils ont droit. Des ressources ont été partagées avec les usagers présents afin de garantir leur accès aux ressources.

16



CONVERSATION EN FRANÇAIS

Cet atelier de conversation en français visait les jeunes et leurs parents et avait pour but de les faire parler et écouter le français dans une atmosphère ludique et légère. L'animateur Alex S. Girard a parlé de l'histoire de l'Amérique à travers l'art de la bande dessinée et a interagi avec le public afin de susciter l'intérêt.

17

LA PRÉVENTION DE LA FRAUDE

L'activité de prévention de la fraude a été offerte par le Service de police de la ville de Repentigny et avait pour but de familiariser les personnes participantes aux enjeux de fraude en ligne et par téléphone. Une meilleure connaissance des stratégies de protection leur permettra de remarquer et déjouer plus facilement ces tentatives.

18



VISITE D'UNE CABANE À SUCRE

Dans le cadre de ses activités d'intégration culturelle, le SAFIMA a organisé une sortie à la cabane à sucre du Rang Double, à Saint-Lin-Laurentides. Les usagers ont découvert l'érablière, dégusté de la tire sur neige et savouré un repas traditionnel, leur permettant de vivre une expérience typiquement québécoise.

19



L'ENFANCE AU QUÉBEC

L'équipe du SAFIMA a offert un court atelier-midi aux parents afin qu'ils puissent être renseignés sur les services réservés aux nouvelles familles et aux familles en devenir. L'atelier couvrait principalement l'avis de grossesse et les services qui peuvent en découler, mais abordait également les services au sein des milieux de garde, des écoles, ainsi que les droits des enfants.

20

LES DROITS DES TRAVAILLEURS

L'immense majorité de notre clientèle est employée ou à la recherche d'emploi. Il est donc nécessaire que cette dernière soit familière avec les lois concernant le travail. Cet atelier offert par la CNESST et animé par Brigitte Jolin a pu répondre aux questions des usagers, les renseigner sur leurs droits et les familiariser avec le contexte de l'emploi au Québec.



21



CONVERSATION EN FRANÇAIS

Occasionnellement, le SAFIMA organise des activités de familiarisation avec le français. Cette fois-ci, on invitait les familles pour deux heures à pratiquer le français par le jeu. Notre équipe a mis des jeux de société en français à la disposition des familles et a animé les groupes afin qu'ils puissent apprendre à leur rythme, tout en s'amusant avec leur famille.

22

FORMATION SUR LES DROITS DES CONSOMMATEURS

Cet atelier avait pour objectif d'aider les usagers du SAFIMA à se familiariser avec les lois protégeant les consommateurs de biens et services au Québec, ainsi qu'à défaire les mythes qui y sont reliés. L'activité a été animée par Marilyne Gosselin de l'Office de la protection du consommateur.



23



L'AUTONOMIE FINANCIÈRE JOUR 1

La première journée de cet atelier en deux jours s'est concentrée sur le crédit, la cote de crédit et la gestion des comptes bancaires. Les usagers ont pu poser leurs questions plus techniques aux animateurs du Mouvement Desjardins, dont Didier Lecadou, un partenaire de choix pour ce genre d'activité.

24



L'AUTONOMIE FINANCIÈRE JOUR 2

La deuxième journée de cet atelier en deux jours s'est concentrée sur les stratégies gagnantes pour économiser, faire son budget et acquérir de saines habitudes d'épargne pour réussir son installation. L'atelier a été offert par Tristan Amilcar du CJELA qui a su retenir l'attention des usagers présents et ceux en ligne.

25

FÊTE DE LA FAMILLE

Le SAFIMA a été cordialement invité par la Ville de Repentigny à tenir un kiosque à son édition 2025 de sa Fête annuelle de la famille. Au menu; activités de coloriage pour les enfants qui devaient mettre de la couleur sur une grande carte du monde, ainsi que maquillage d'enfants! Cela a permis aux personnes résidant à Repentigny de se familiariser avec le SAFIMA et sa mission, peu importe leur origine.

26



VISITE AU JARDIN HUMANI-TERRE

La vie au Québec et dans la région de Lanaudière est aussi caractérisée par ce contact et cette proximité avec notre nature sauvage. La visite du Jardin Humani-Terre à St-Lin-Laurentides a permis aux usagers du SAFIMA de vivre cette expérience et de se familiariser avec la faune et la flore locale. Ils ont également pu tisser des liens avec le personnel et les bénévoles de l'organisme qui ont su accueillir les participants de façon exceptionnelle. L'activité s'est terminée avec un atelier d'artisanat où les participants ont pu fabriquer eux même une pommade aux huiles essentielles.

27

VISITE HISTORIQUE À L'ASSEMBLÉE NATIONALE À QUÉBEC

Cette sortie a offert aux nouveaux arrivants de la MRC de L'Assomption une magnifique occasion de rompre l'isolement, de créer de nouvelles amitiés, tout en découvrant l'intérieur de l'une des institutions les plus emblématiques du Québec. Ce fut un moment riche en apprentissages, en découvertes et en plaisir partagé !

28



VISITE HISTORIQUE DU FLEUVE SAINT-LAURENT

Le fleuve berce nos vies et a formé la culture du Québec, mais aussi de notre MRC. La visite fluviale a veillé à enseigner aux personnes moins familières avec ce dernier, l'importance qu'il revêt pour la culture, l'histoire, et les écosystèmes locaux. L'animation a été prise en charge par les guides du Centre d'art Diane Dufresne, qui ont pu faire vivre cette histoire à nos usagers.

29



JOURNÉE MOSAÏQUE : DANSE

Avec l'objectif de vivre l'interculturalité, le SAFIMA voulait faire bouger les gens qui habitent dans leur MRC, cette fois-ci aux rythmes de la danse mexicaine. Au menu, un atelier de danse de deux heures sur la nortena, donné par un talentueux jeune de la région, Jean Mikerson Delorge. Cette activité sera à refaire et mettra en vedette des musiques et des pas de danses de plusieurs autres origines!

30

ATELIER D'INFORMATION AVEC LA POLICE DE REPENTIGNY

Le SPVR s'est déplacé dans les locaux du SAFIMA pour venir rencontrer ses usagers et faire une présentation sur laquelle ils travaillent depuis un certain temps. L'atelier visait à informer les usagers de leurs droits et devoirs à l'échelle municipale, ainsi que sur les services disponibles dans la communauté. Elle avait aussi pour objectif de faire la promotion d'une relation saine entre la police et les citoyens d'origines divers.

31



À L'ATTENTION DES USAGERS DU SAI

**RENCONTRE AVEC
POLICE DE REPENTIGNY
RESSOURCES ET
MUNICIPALES**

avec l'agente **Én
Tassé-Lafrance**

SAFIMA. Centre



VISITE AU BIODÔME ET À L'INSECTARIUM

Magnifique journée riche en découvertes !

En collaboration avec l'école Henri-Bourassa et Soleil-de-l'Aube, le SAFIMA a eu le plaisir d'organiser, le mardi 10 juin dernier, une sortie éducative pour 82 enfants des classes de francisation.

Les élèves ont eu l'occasion d'explorer les écosystèmes fascinants du Biodôme, d'observer de près une grande diversité d'animaux, puis de vivre une immersion captivante à l'Insectarium.

Une belle opportunité d'apprendre autrement, de s'émerveiller et de pratiquer le français dans un contexte vivant et stimulant !

32

SESSIONS OBJECTIF INTÉGRATION 2024-2025

Ces sessions périodiques ont pour objectif de permettre aux participants de connaître :

- L'histoire du Québec et du Canada;
- Les valeurs démocratiques et les valeurs québécoises exprimées par la charte des droits et libertés de la personne;
- Les codes culturels ainsi que le cadre légal régissant le monde du travail au Québec.

Et surtout de faciliter leur intégration dans la société d'accueil.

33



SEMAINE DE LUTTE CONTRE LE RACISME

Dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racismisme, le SAFIMA a voulu mettre en lumière l'intégration de ses usagers à travers la présentation de capsules vidéos.

L'objectif était de favoriser le dialogue entre les cultures et de promouvoir un vivre-ensemble harmonieux pour toutes les personnes présentes sur le territoire.

34

INTERVENTION AUPRÈS DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE



ICI-FEMMES



En 2024-2025, l'**ICI Femmes** a assuré à la fois les fonctions d'intervenante et de coordonnatrice intérimaire, à la suite d'une absence prolongée de la coordonnatrice, et ce, pour des raisons de santé. Avec l'appui du Ministère et de notre conseillère en immigration régionale, cette réorganisation exceptionnelle a permis d'assurer la stabilité et la continuité des services dans un contexte exigeant.

Durant cette période, l'ICI Femmes a poursuivi un accompagnement confidentiel et constant auprès des participantes. Au total, 15 femmes ont été soutenues à travers 70 interventions. Lors des périodes plus achalandées, l'appui ponctuel d'autres ICI Femmes et d'organismes communautaires proches a permis de préserver la qualité et l'accessibilité des services.



Principales interventions :

- Suivis individualisés auprès des femmes victimes de violence conjugale, familiale, sexuelle ou d'exploitation.
- Sensibilisation et soutien des femmes immigrantes pour faciliter leur compréhension du système et l'accès aux ressources spécialisées.
- Orientation vers des services adaptés (santé, justice, psychosocial, hébergement).
- Organisation d'activités d'échanges et d'informations sur les ressources disponibles, favorisant l'écoute, le soutien et la solidarité.
- Collaboration accrue avec les partenaires du milieu afin de renforcer l'intervention auprès des populations vulnérables.

Retombées :

- Maintien de la qualité des interventions, des services et d'une accessibilité adaptée durant une période de réorganisation interne.
- Renforcement de la sécurité, de l'autonomie et du pouvoir d'agir des participantes.
- Mise en valeur d'un accompagnement confidentiel, sécurisant et professionnel.
- Capacité d'adaptation de l'organisme face à des situations de grande vulnérabilité.
- Importance confirmée du travail en réseau et de la solidarité entre ICI Femmes et organismes communautaires proches.

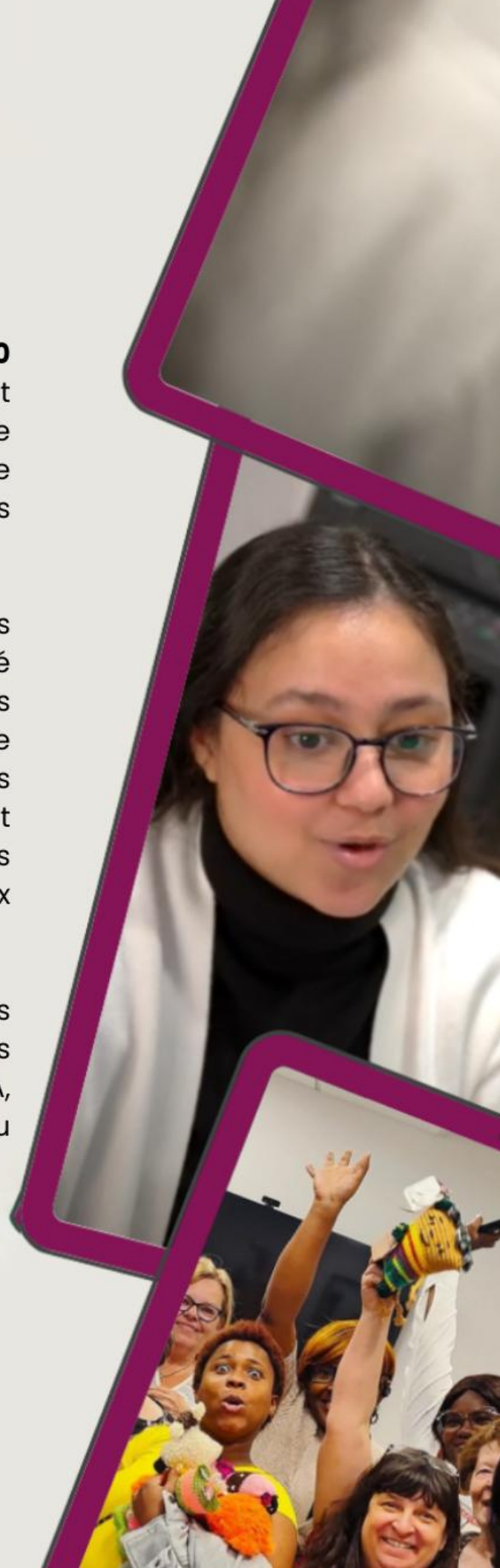
En résumé, l'année 2024-2025 a mis en évidence la solidarité, l'approche inclusive et l'engagement de l'ICI Femmes à soutenir, avec humanité, des femmes vivant des situations difficiles.

ÉVALUATION DES SERVICES

De juillet 2024 à juin 2025, plus de **400** usagers ont fréquenté le SAFIMA, totalisant plus de **1700** interventions. Tout au long de l'année, ces usagers ont eu l'opportunité de participer à de nombreuses activités d'intégration.

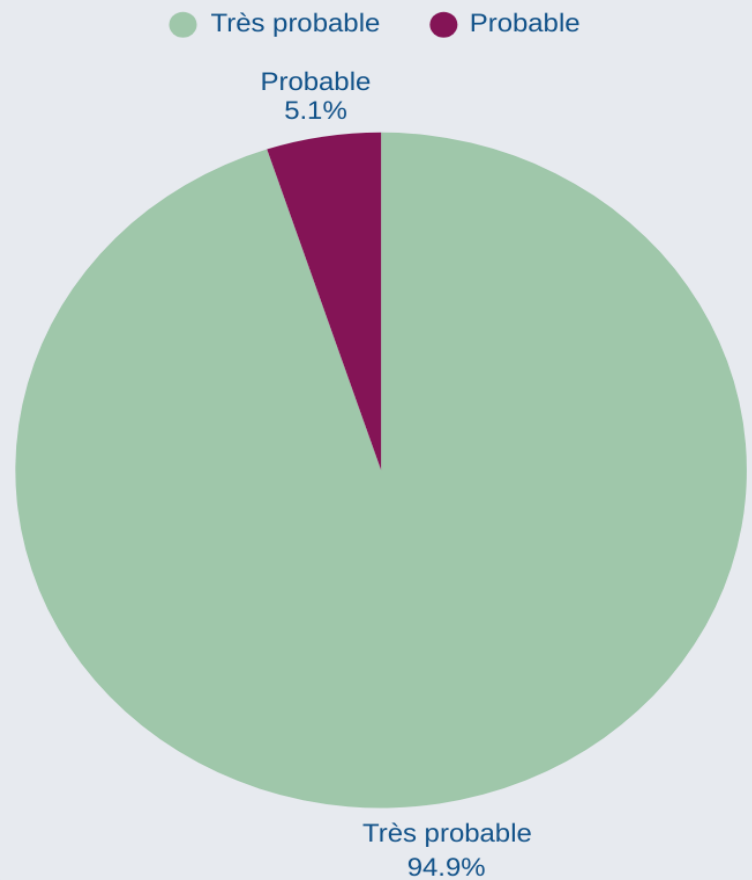
Le SAFIMA offre une gamme de services globale et complète, adaptée à la réalité du milieu et prenant en compte les besoins et attentes des usagers, dans le but de favoriser une intégration réussie. Des améliorations et ajustements sont régulièrement effectués à la suite des évaluations continues, afin de mieux répondre aux besoins des bénéficiaires.

De manière générale, plus de **90 %** des usagers se déclarent très satisfaits des services reçus et recommandent le SAFIMA, comme en témoignent les résultats du sondage.

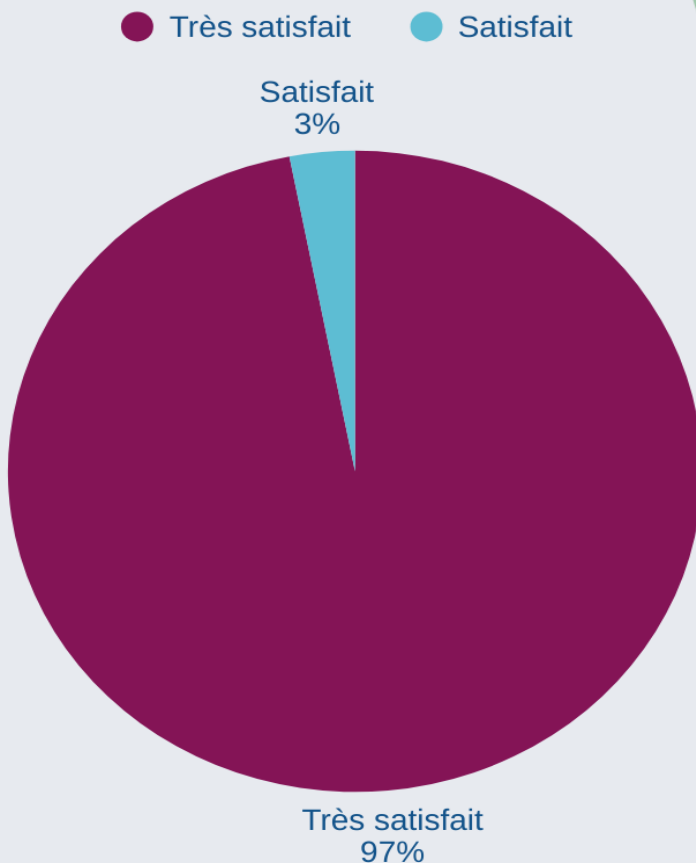


Évaluation des services

Probabilité de recommandation



Niveau de satisfaction



**ICI
scolaire
et petite
enfance**





- Soutient les familles dans leurs démarches liées à l'école (inscription, francisation, suivi scolaire, rencontres avec le personnel scolaire) ;
- Soutient la compréhension du système scolaire québécois, des droits et responsabilités des parents et des attentes de l'école ;
- Agit comme intermédiaire culturel auprès des écoles et autres partenaires du milieu scolaire ;
- Contribue à sensibiliser et outiller les professionnels de l'éducation en matière de communication interculturelle et d'adaptation des pratiques ;
- Développe et encourage la participation aux activités de groupe pour briser l'isolement, favoriser le lien école-famille et renforcer les compétences parentales dans le contexte scolaire québécois ;
- Soutient les familles dans leurs démarches (inscription en garderie, activités parent-enfant, repérage de services) ;
- Agit comme intermédiaire culturel auprès des milieux de garde et autres partenaires ;
- Contribue à sensibiliser et outiller les professionnels de la petite enfance en matière de communication interculturelle et d'adaptation des pratiques ;
- Développe et encourage la participation aux activités de groupe pour briser l'isolement, créer des liens et valoriser les compétences parentales.

Intervenante communautaire interculturelle (ICI) scolaire et petite enfance

Un accompagnement ciblé pour les familles immigrantes en situation de vulnérabilité

Mission de l'ICI scolaire et petite enfance

L'ICI scolaire et petite enfance a pour mission de faciliter l'accès des personnes immigrantes ayant des besoins complexes aux services scolaires et de la petite enfance. Son rôle est de favoriser l'autonomie, les sentiments de compétence et d'appartenance, à travers une approche communautaire et interculturelle, centrée sur la confiance, l'écoute et l'adaptation à chaque réalité familiale.

L'ICI scolaire et petite enfance agit comme pont entre les familles immigrantes vulnérables et les ressources et services essentiels: écoles, milieux de garde, organismes communautaires, institutions. Elle facilite l'intégration, valorise les forces des familles et renforce leur autonomie.

Profil des familles accompagnées

Les familles rencontrées vivent des réalités complexes, marquées par une combinaison de facteurs personnels, sociaux, économiques et migratoires. Plusieurs présentent des barrières linguistiques importantes, une méconnaissance des droits et du fonctionnement des services éducatifs et de garde, ou encore une précarité économique et résidentielle.

Plusieurs familles vivent aussi des situations particulières comme la monoparentalité ou les familles nombreuses, un statut migratoire précaire, la présence d'enfants ayant un handicap, un diagnostic ou des troubles d'apprentissage, un isolement social important ou des difficultés de transport, une faible littératie numérique ou une capacité limitée à mobiliser leurs ressources internes.

Ces défis peuvent constituer des obstacles importants à l'accès autonome aux services. L'ICI intervient donc pour réduire ces écarts, rassurer, informer, accompagner et outiller, en s'adaptant à chaque situation avec bienveillance et flexibilité.

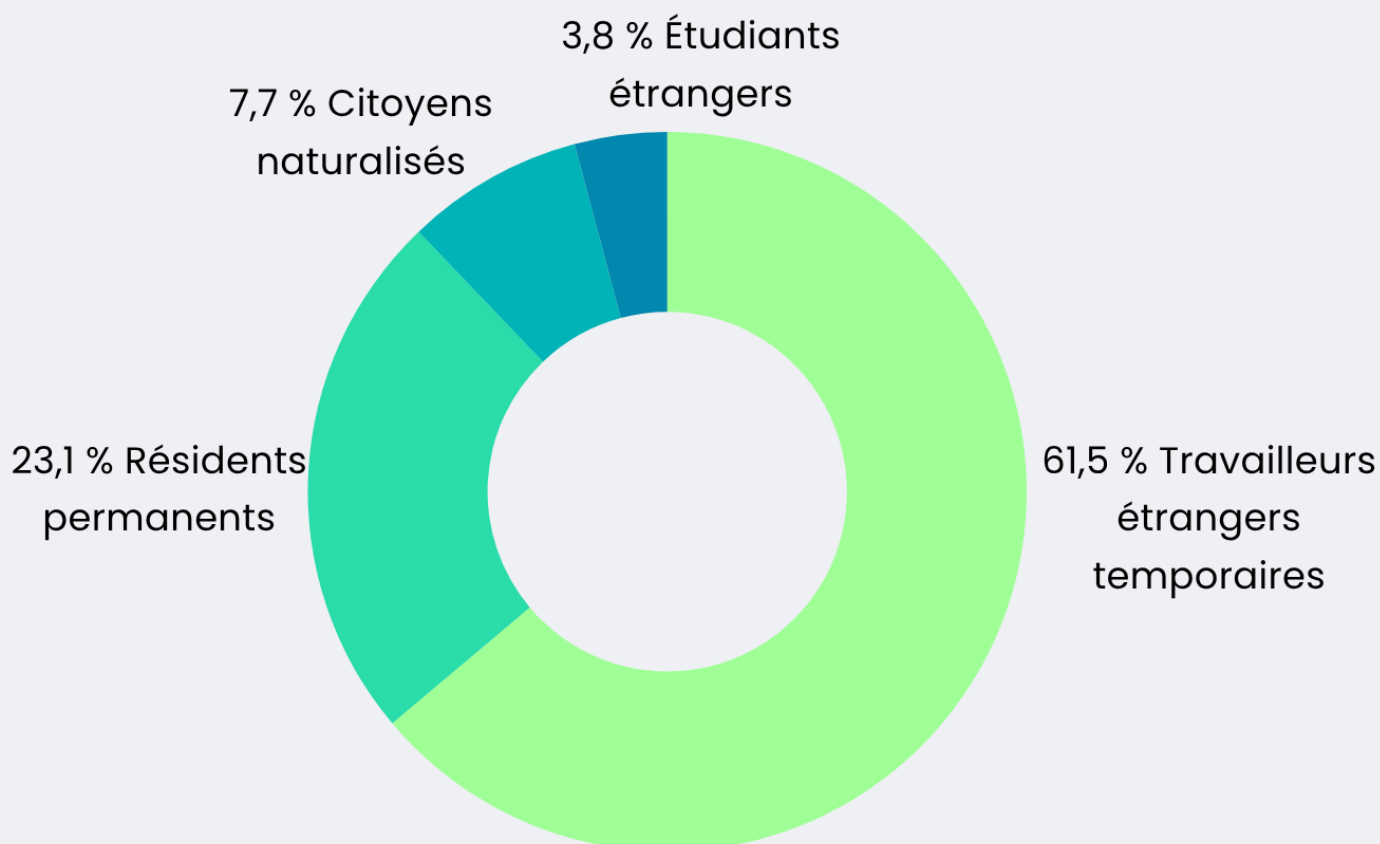
1. ICI Scolaire – Quelques faits saillants pour la période décembre 2024 – mai 2025

Statistiques

26 familles accompagnées, dont **70 %** avec un suivi intensif.

54 % venaient tout juste d'arriver au Québec (moins de 6 mois).

Statuts migratoires



Activités phares

- Atelier sur le système scolaire québécois: 85 participants, en partenariat avec le CSSDA et AMINATE – une activité phare pour mieux comprendre les attentes de l'école et renforcer le lien de confiance avec les intervenants.
- Conférence "Bulle santé psychologique": soutenir le bien-être parental.
- Ateliers de préparation aux camps de jour: suivis d'inscription pour des familles vulnérables.

Réalisations marquantes et pratiques porteuses

- Développement d'une série de capsules vidéo "L'école au Québec", en partenariat avec le CSSDA – un outil visuel, court et accessible pour mieux comprendre le fonctionnement scolaire.
- Organisation d'un atelier pour les parents d'enfants TSA, en partenariat avec l'école De la Paix et la Société de l'autisme région Lanaudière.
- La participation active de l'ICI Scolaire à la table de concertation jeunesse, ainsi qu'aux comités locaux de prévention et d'inclusion scolaire (Unis en confiance – École secondaire Paul Arsenau), lui permet de faire entendre les réalités des familles immigrantes.
- Organisation d'une sortie éducative au Biodôme pour 82 élèves en francisation, en partenariat avec l'école Henri-Bourassa.
- Collaboration avec le CSSDA pour l'animation d'une formation destinée aux animateurs de camp de jour afin de mieux accompagner les enfants nouveaux arrivants.
- Soutien matériel ciblé (fournitures scolaires, billets d'autobus, activités récréatives) en collaboration avec le Centre d'action bénévole, EXO, la SSVP, la Ville de Repentigny.

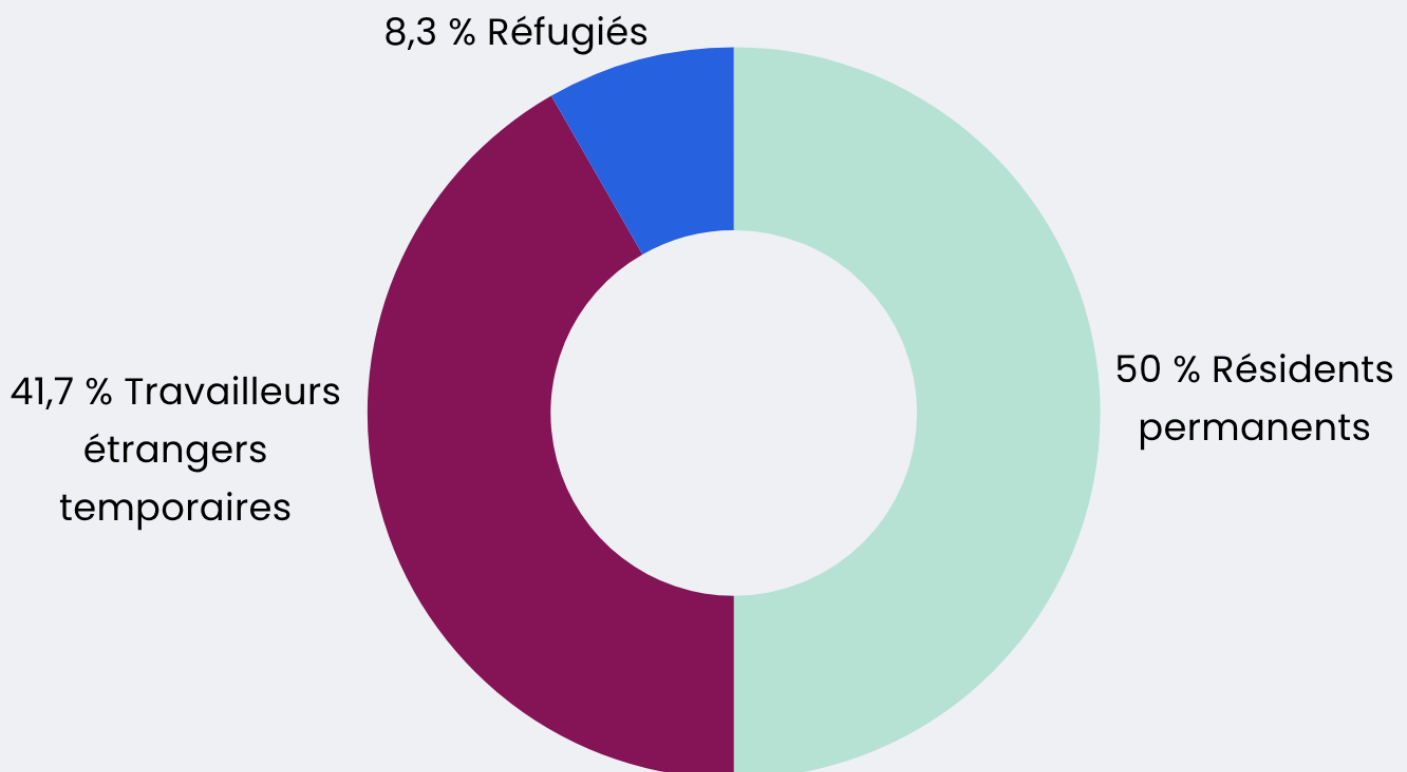
2. ICI Petite enfance – Quelques faits saillants pour la période décembre 2024 – mai 2025

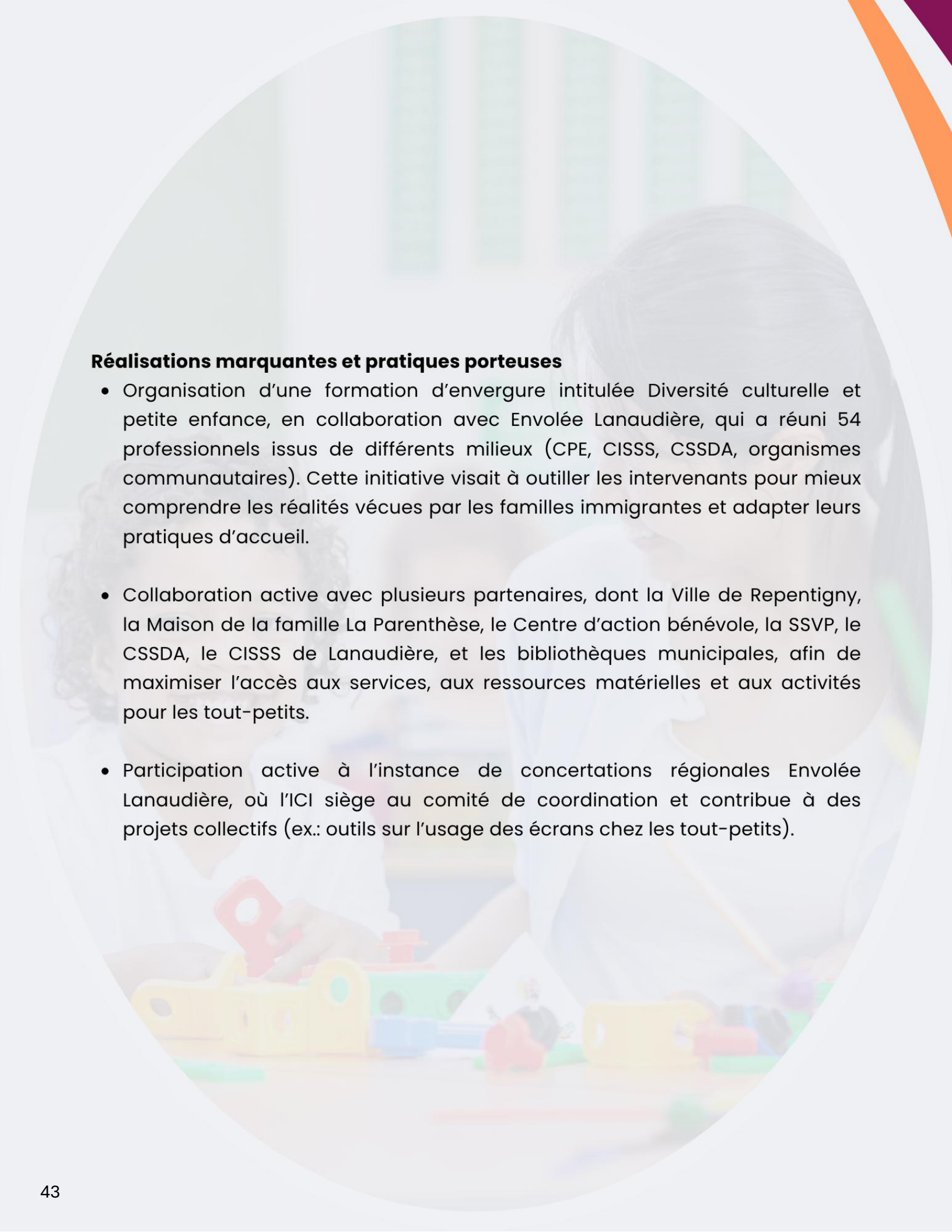
Statistiques

12 familles accompagnées, dont **75% avec un suivi intensif.**

50% des familles étaient arrivées depuis moins d'un an.

Statuts migratoires





Réalisations marquantes et pratiques porteuses

- Organisation d'une formation d'envergure intitulée Diversité culturelle et petite enfance, en collaboration avec Envolée Lanaudière, qui a réuni 54 professionnels issus de différents milieux (CPE, CISSS, CSSDA, organismes communautaires). Cette initiative visait à outiller les intervenants pour mieux comprendre les réalités vécues par les familles immigrantes et adapter leurs pratiques d'accueil.
- Collaboration active avec plusieurs partenaires, dont la Ville de Repentigny, la Maison de la famille La Parenthèse, le Centre d'action bénévole, la SSVP, le CSSDA, le CISSS de Lanaudière, et les bibliothèques municipales, afin de maximiser l'accès aux services, aux ressources matérielles et aux activités pour les tout-petits.
- Participation active à l'instance de concertations régionales Envolée Lanaudière, où l'ICI siège au comité de coordination et contribue à des projets collectifs (ex.: outils sur l'usage des écrans chez les tout-petits).



PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS (PAC)



PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS POUR OBNL :

Financé par le MIFI, ce programme permet de poursuivre le travail amorcé depuis 2021 sur le vivre ensemble. Le centre de recherche de l'UQTR priorisait trois pistes d'actions. L'une d'elles consistait à outiller davantage les intervenants-es issus-es de tous les milieux (scolaire, municipal, santé et services sociaux, le service de police et le communautaire). Les rencontres pour outiller les intervenants ont eu lieu et font maintenant partie de notre offre de services. On compte 4 nouveaux ateliers :

- Les parcours migratoires
- La communication interculturelle
- L'approche interculturelle comme outil d'intégration
- Les ressources disponibles dans la MRC.

Les formations ont su mieux outiller les intervenants à effectuer des interventions en contexte interculturel et à offrir des services plus adéquats et adaptés aux personnes migrantes en minimisant l'impact des chocs culturels.



MA GROSSESSE

—
CISSSLAN





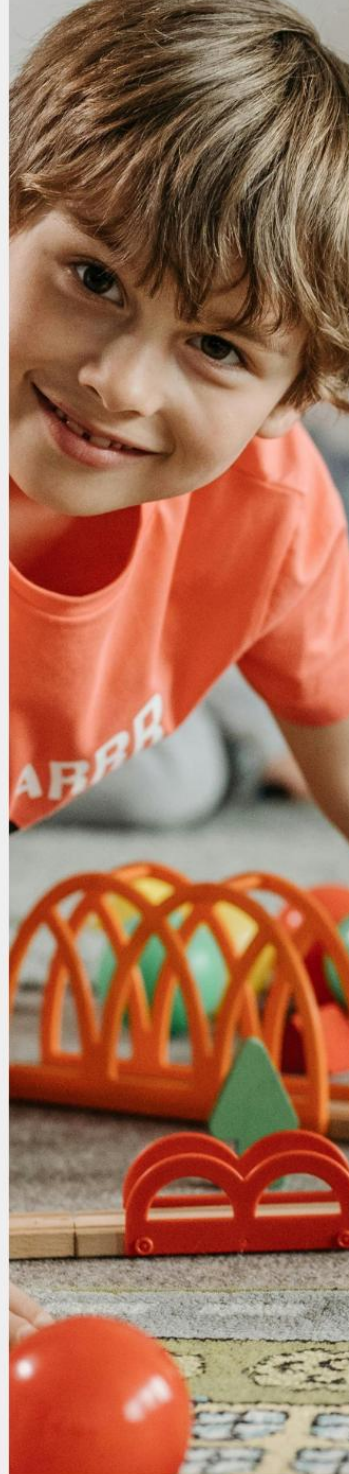
Dans le cadre d'un partenariat entre le **SAFIMA** et le **CISSS** de Lanaudière, le projet Avis de grossesse a été mis en œuvre afin de répondre à une problématique préoccupante : de nombreuses familles immigrantes ne recevaient pas les services périnataux auxquels elles avaient droit, compromettant parfois le bon déroulement de la grossesse.

Le projet s'est articulé autour de quatre axes d'intervention : consulter, informer, promouvoir et accompagner. Il visait principalement à lever les barrières — linguistiques, sociales, technologiques et psychologiques — qui freinent l'accès aux soins périnataux pour les personnes nouvellement arrivées.

Parmi les actions réalisées :

- Consultations communautaires : Des rencontres de groupes ont permis d'identifier les obstacles rencontrés par les femmes immigrantes.
- Création et diffusion d'un dépliant multilingue : Présentant les ressources disponibles, il a été distribué largement dans les organismes et lors d'événements communautaires.
- Formation parentale : Un atelier en ligne a été conçu pour informer les parents sur les services offerts, les pratiques courantes au Québec et les ressources disponibles pour les enfants ayant des besoins particuliers.
- Accès facilité à l'inscription au service Ma grossesse : Des tablettes ont été mises à la disposition des intervenants pour permettre une inscription immédiate, réduisant ainsi les freins à l'accès.
- Formation des intervenants : En collaboration avec le CISSS de Lanaudière, une session d'information a été offerte afin de mieux outiller les professionnels œuvrant auprès des familles immigrantes.

La consultation des familles a été essentielle pour orienter les actions du projet et concevoir des outils adaptés aux réalités vécues. Le SAFIMA souligne que de telles initiatives favorisent des grossesses plus sécuritaires, un meilleur accompagnement des familles et contribuent au développement optimal des enfants, au bénéfice de l'ensemble de la société.



RATTRAPAGE SCOLAIRE

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION DU QUÉBEC

Dans le cadre du financement accordé par le ministère de l'Éducation du Québec pour soutenir le rattrapage scolaire à la suite du conflit de travail des enseignants, SAFIMA a mis en œuvre plusieurs initiatives ciblant les jeunes immigrants et leurs familles, avec un accent particulier sur la francisation.

Les activités réalisées incluent :

- Ateliers sur les pratiques parentales, en collaboration avec le CREVALE, visant à renforcer l'implication des parents dans la réussite éducative;
- Cours d'appoint en francisation à l'école Henri-Bourassa, offerts sous forme ludique sur l'heure du midi;
- Ateliers sur la santé mentale des enfants abordant les enjeux du bien-être en contexte migratoire;
- Distribution de jeux éducatifs en français lors de la fête de fin d'année pour encourager la socialisation et réduire l'usage des écrans;
- Ateliers de familiarisation avec le français organisés autour de jeux de société et de rencontres culturelles.

Ces activités ont été rendues possibles grâce au soutien du Ministère, à la collaboration de partenaires tels que le CREVALE, le Centre de services scolaires des Affluents, ainsi qu'à l'engagement de l'équipe du SAFIMA.

Ces initiatives ont eu un impact significatif sur la communauté, en favorisant l'intégration linguistique et sociale des jeunes immigrants, en renforçant les compétences parentales, et en sensibilisant les familles aux enjeux de santé mentale. Elles ont contribué à créer un environnement plus inclusif, propice à la réussite éducative et au bien-être des enfants, tout en consolidant les liens familiaux et communautaires.





DÉFIS À RELEVER

EN 2026

- Augmenter d'avantage la visibilité de l'organisme auprès du public (page LinkedIn, reconfiguration de notre site web) ainsi que profiter des avantages du nouveau contexte d'emplacement de l'organisme.
- Consolider des stratégies pour faciliter l'intégration et l'installation de plus de familles immigrantes.
- Faciliter les espaces de rapprochement interculturel.
- Agrandir notre réseau de partenariat.
- Diversifier nos services et projets.
- Constituer un levier pour tous les acteurs du milieu en matière de relations interculturelles et de pleine participation.
- Créer une halte-garderie pour nos usagers pendant les activités.





VISITE CABANE À SUCRE 2025



ATELIER SUR LA PRÉVENTION DE LA FRAUDE



CONFÉRENCE POUR LES AINÉS ET PROCHE-AIDANTS



JOURNÉE MOSAÏQUE : "CINÉMA PARTY"



JOURNÉE MOSAÏQUE : LA CONFÉRENCE



CÉLÉBRATION SQRI

ATELIER D'ÉCHANGES ENTRE FEMMES

**ATELIER DE CONVERSATION
EN FRANÇAIS**





ACTIVITÉ BANDES DESSINÉES



CUEILLETTE DE POMMES



TOUS ENGAGÉS
avec confiance en l'avenir



En décembre 2024, SAFIMA a célébré quinze années d'engagement au service de l'intégration et de l'inclusion. De ses débuts modestes à sa reconnaissance actuelle comme acteur de référence dans la MRC, l'organisme a su traverser les défis avec constance et détermination.

Portée par des valeurs de respect, de tolérance et de participation citoyenne, son équipe est demeurée fidèle à sa mission. Au fil des ans, le SAFIMA a contribué de manière significative au renforcement du tissu social et à la cohésion communautaire.

Nous remercions chaleureusement tous ceux et celles qui ont accompagné cette trajectoire, et renouvelons notre engagement à poursuivre cette œuvre essentielle pour les années à venir.



Remerciements

SAFIMA souhaite exprimer sa plus haute reconnaissance à l'ensemble de ses partenaires, donateurs et membres, dont le soutien indéfectible témoigne d'un engagement profond envers sa mission. Nous saluons tout particulièrement la confiance accordée par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, ainsi que l'appui précieux des municipalités de Repentigny, Charlemagne, L'Assomption et de la MRC, qui contribuent activement à la réalisation de nos objectifs.

Nous adressons également nos remerciements les plus sincères aux personnes immigrantes qui incarnent le cœur et le sens de notre action. Enfin, nous rendons hommage à toutes celles et ceux qui ont pris part aux activités du SAFIMA, tant dans leur organisation que par leur participation. Leur engagement collectif confère à notre organisme une portée vivante et essentielle au sein de la communauté.

SAFIMA

Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption



NOS SERVICES

- ✓ Accompagnement des nouveaux arrivants dans leurs démarches
- ✓ Ateliers d'information sur différents sujets pour faciliter l'intégration
- ✓ Activités de socialisation pour briser l'isolement
- ✓ Accompagnement des femmes à risque ou en situation de violence
- ✓ Soutien pour la francisation
- ✓ Sensibilisation des organismes qui travaillent fréquemment avec les populations immigrantes
- ✓ Accompagnement scolaire

Contacts

514 499 8077 poste 1
info@safima.ca
www.safima.ca



50, rue Thouin, pavillon Desjardins,
bureau 202, Repentigny, Québec, Canada



Avec la participation financière de :

Québec

Pour une intégration réussie

SAFIMA

Service d'aide à la famille immigrante
de la MRC de L'Assomption



15
ANS

Financé par :

***Le Ministère de l'Immigration
de la Francisation et de l'intégration***

Québec



Rejoignez-nous ici !



NOS PARTENAIRES

Avec la participation financière de :

Québec 

Service
Canada 

Centre
de services scolaire
des Affluents

Québec 

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de Lanaudière

Québec 

 de L'Assomption

Repentigny
S'épanouir


CENTRE À NOUS
Votre carrefour communautaire

Centre
la **Croisée**
Éducation des adultes

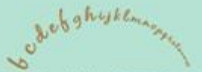

Maison
de la famille
la Parenthèse
Le carrefour en périnatalité


Lanaudière


Vire-Vent

POLICE
Repentigny
VILLE DE REPENTIGNY


Maison Des Jeunes
Repentigny


UNIVERS
des MOTS


Centre d'action bénévole
MRC L'ASSOMPTION


Corporation de
développement
communautaire
MRC de L'Assomption


Inter
Femmes


Centre d'intégration
professionnelle de Lanaudière


Lanaudière
Économique



CRÉVALE 

 Desjardins
Caisse Pierre-Le Gardeur


L'ASSOMPTION

POLICE
L'ASSOMPTION
SAINT-SULPICE


CHARLEMAGNE

 211®